

なは新卒応援ハローワーク

集まれ!

#新卒 #卒業予定者
#既卒3年未満



企業 マッチング 説明会



2025 **3/18** (火)

START/15:00~16:00

参加企業

株式会社オプト 沖縄コーラルオフィス

【求人番号】 WEB広告運用担当 : 47010-35748

場所

ハローワーク那覇3階 学卒部門内セミナー室

※雇用保険における求職活動実績対象となります。

対象者

令和7年3月卒業予定
大学・短大・専門学校生等
大学等3年以内既卒者

定員

12名

※定員に空きがある場合は当日参加可

■ご予約 (☎電話 ☎メール) ・お問い合わせ■

なは新卒応援ハローワーク

おもろまち1-3-25

(ハローワーク那覇3F 学卒部門)

Tel:098-916-6204 (学卒部門直通)

Mail:gakusotsuibento-nahasho.3g6@mhlw.go.jp

※メールアドレスは申し込み専用です。

お申込み頂いた方には後日「申込み完了通知メール」を送ります。

数日経過してもメールが届かない場合はハローワークまでご連絡ください。

※お問合せやキャンセルする場合はお電話にてご連絡ください。



↑
メールは
こちらから

企業マッチング説明会 企業PR



会社名 株式会社オプト

1. 事業内容・会社の特長（強み、同業他社との違い等）

弊社はインターネット広告を主流としたデジタルマーケティングに取り組む会社です。長年ネット広告業界で培ったスキルや経験を活かし、クライアントの広告効果向上に努めています。オフィスで働く社員は 20 代～30 代の若手社員が多く、挑戦意欲が高く向上心の高い社員が多いです。またオフィス内の風通しの良さは社員からも評価頂いており、フレックスや在宅勤務などの働きやすい環境が整っていることも魅力のひとつです。

2. 応募職種の仕事内容の詳細（繁忙期のタイミング、勤務先、転勤の有無等含む）

（※入社後の仕事を具体的にイメージできるように記載をお願いします。）

①デザイナー

ネット上に配信する広告の画像や動画を制作・編集する職種です。Photoshop などのツールを使用し、クライアントやユーザーが求める広告の制作を行います。主な繁忙期は年末前の 10 月～11 月にかけてですが、担当クライアントの業種によっても左右されます。

②アドオペレーションディレクター

広告の配信運用を担当する職種です。デザイナーが制作した広告を管理画面からターゲットや配信地域などを指定して配信し、その結果をデータにまとめてクライアントへご報告していきます。主な繁忙期は年末の 11 月～12 月にかけてですが、担当クライアントの業種によっても左右されます。

転勤についてはほとんどありませんが、場合によっては発生する可能性もあります。

3. 入社後の研修（研修期間や内容等）

ご入社後は、ビジネススキル研修や広告の基礎から学んでいただく座学研修から始まり、デザイナー/アドオペレーションディレクターともにスキルを学んでいただく実践型研修を行なった後、クライアントの案件を担当していただく流れとなります。

研修期間はだいたい 2～3 か月ほどとなっており、その後は各部署にてクライアント案件を OJT の先輩と取り組んでいただきながら業務を覚えて頂く流れになっております。

4.キャリアプラン（先輩社員の例等）

（※将来の展望を具体的にイメージできるように記載をお願いします。）

ご入社後は積極的に業務スキルを身に付けて頂き、様々なことに挑戦していただきたいと思っております。だいたいご入社後2年～3年目ほどで新人へのOJT教育者や新卒メンターなどに挑戦していただき、4～5年目頃にはチームマネージャーやPJオーナーなどのマネジメントなどへ挑戦されていきます。

その他にもキャリアの選択肢は色々ございますので、ご自身のキャリアについてもしっかり考えて頂ける環境となっております！

5.求める人物像（※公正採用選考の観点にご留意の上記載ください。）

- ・業務効率化を意識し、高いパフォーマンスを発揮できる人
- ・能動的に課題抽出から課題解決までの手法を立案し体現している人
- ・ポータブルスキルを持ち合わせたコミュニケーションが出来る人
- ・デザインスキルに対して高い向上心と能動的な学習意欲を持つ方
- ・論理的な視点で物事を分析し、挑戦し続けられる方

6.その他アピールしたいこと

（働きやすい社風、労働条件、研修や福利厚生の充実、多様な人材の活躍状況等）

弊社では、社員の働きがい向上に向けて様々な取り組みを行っております！

下記一部例となりますので、ぜひご参考にして頂ければと思います！

- ・フレックス制度（フルフレックスとなっており、働く時間を選択することができます！）
- ・在宅勤務制度（自走しての業務遂行が可能になれば、在宅勤務への切り替えが可能です！）
- ・リフレッシュ休暇（勤続3年ごとに年間10日間の休暇が付与されます。連続取得必須となるので、長期休暇を取得することが可能です。）
- ・若手社員活躍（社歴や年次での業務差配ではなく、挑戦意欲や業務実績にてチャレンジする機会が与えられます。）

弊社は常に新しいことに挑戦し続ける企業です！一緒に新しいことに挑戦しながら成長を実感できる環境で働いてみませんか？ご応募をお待ちしています！