



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

快 適 空 間
STTA
Planning

企業名 有限会社 スタプランニング



1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1996年	15人	40.8歳	8.4年	8.7年	10.2年	1人	1人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
76%	-	6.4時間	1名	0名	1名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 66.7%
2. 継続就業	男性 8.6年、女性10.2年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 50%
5. 多様なキャリアコース	おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 1名

事業内容

建設業

代表者：代表取締役 赤嶺 剛

所在地：那覇市

会社からの女性の活躍メッセージ

専務から

弊社の創業の精神「お客様・社会・家族に感謝し全社一丸となってお互いの成長を喜ぶ」をもとに、チャレンジ精神を忘れずに成長してきました。

アットホーム的な感覚で、社員と夢や希望を語りお互いの成長を喜び合える社風、素敵なお縁に感謝の思いです。そして、共に働く中でライフスタイルの変化や子育てと業務の両立を応援し業務改善に取組や労働時間の改革、また新卒の受け入れることで、社員の成長と若手人材が社会との繋がりの架け橋と考え、理念を柱に未来の子供たちに夢や希望を語るSTTAの働き、地域貢献、沖縄から世界へと羽ばたき、良い仕事、感性を磨き仕事を通し、お客様のお役立ちを私たちの喜びとし、これからも、成長し続けていきます。

社員から

はじめはパート社員として入社。当時、2歳と生後3か月の子供を育てていました。仕事中、子供の急な発熱で早退や遅刻があり、迷惑をかけている不安がありました。そんな中、上司から「子供は手がかかるのは当然」と温かい言葉をもらい、子育てをしながらでも安心して働ける環境に、日々感謝しています。その後、3人目、4人目を授かり、2度の産休・育休を取得し、入社9年目には正社員へとキャリアアップしました。仕事と子育ての両立には、会社全体の協力や困ったときに気兼ねなく相談できる上司・仲間の存在がとても大切だと思います。

※上記データは令和6年8月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。