



うちなー健康経営宣言

第 2032 号

令和 6 年 12 月 2 日 登録

令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

社員の心と体の健康は重要な経営資源の一つと捉え、ご家族を含めた自発的な健康維持増進活動に対する積極的な支援と組織的な健康づくりの推進で、個性や能力を最大限に発揮することが企業の発展につながると考えます。全ての社員が心身ともに健康で意欲的に働くことのできる職場環境を目指し、健康経営に取り組んで参ります。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。(100%)
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせるように努める。(目標100%)
3. 健診の結果、有所見者となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。