



うちなー健康経営宣言

第 1956 号
令和 6 年 11 月 1 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

社員が心身ともに元気で安心して働けるように、常に労働環境づくりの改善に努めます。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。(100%)
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせるように努める。(目標100%)
3. 健診の結果、有所見者となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康増進に関する数値目標を設定する
<数値目標：すべての従業員が1日8000歩以上歩く>
5. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う
6. 感染症予防に取り組む
7. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する
8. 治療と仕事の両立支援に取り組む