



うちなー健康経営宣言

第 1951 号
令和 6 年 11 月 1 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

弊社は、従業員が健康で安心して働ける職場環境の構築の為社員全員の健康診断の受診に加え、時間外勤務の縮減や有給休暇取得の促進に取り組んできました。

今後とも、社員全員の健康維持・増進に積極的に取り組み社会に貢献できる企業を目指してまいります。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。(100%)
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせるように努める。(目標100%)
3. 健診の結果、有所見者となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する
5. 治療と仕事の両立支援に取り組む