



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

企業名 FPTニアショアジャパン株式会社



事業内容

情報通信業

代表者：代表取締役社長  
ルン・ホソ・ハイ

所在地：那覇市

## 1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
2017年	160人	33歳	1.8年	1.8年	1.9年	0人	1人

## 会社からの女性の活躍メッセージ

### 社長から

FPTではグループをあげて、国籍・性別を問わず、すべての従業員が働きがいのある職場環境を目指し、多様なプログラムを展開しています。

その具体例として、女性従業員の積極的な採用に加え、入社後のキャリアアップに関する制度の整備などを挙げる事ができます。

これからも、当社で働く従業員が幸せであり続けるために必要な経営目標を設定し、達成に向けた行動を継続してまいります。

## 2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
8.3日	—	12.7時間	3名	1名	2名

### 社員から

★弊社は全従業員における女性比率と比べ、管理職における女性比率は高く、男女ともにスキル・キャリアアップが望める会社だと考えています。社内のクラブ活動やイベントが盛んで、社員同士和気あいあいとした雰囲気です。仕事と家庭の両立に困って離職することがないよう、支援しあう文化もあると感じています。

★男女平等を実現する企業は、誰もが活躍できる環境を整え、従業員の能力を最大限発揮できるよう支援している企業だと考えています。育児休業から復帰した私にとって、FPTがまさにそうした存在になっています。

## 3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 26.6% (産業平均値 24.9%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：総合職1.9年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 12.7時間
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 50% (産業平均値 9.5%)
5. 多様なキャリアコース	おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 5名

※上記データは令和4年12月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表することが必要です。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。