



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

幸せの原動力



株式会社りゅうせき建設

企業名 株式会社りゅうせき建設



事業内容

建設業

代表者：代表取締役社長 安慶名 健

所在地：浦添市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1999年	98人	47歳	7.0年	6.0年	11.0年	1人	6人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

建設業である当社は、営業、設計、工務、業務支援、総務、経理など、多様な役割の社員が混在する会社です。

その中で、営業や施工管理・住宅設計は女性が感性を活かし活躍しています。特に技術者育成支援面では若年者のフォローなど多くの女性社員が関わり、社員の定着、資格取得で実績を上げています。適材適所配置すると、女性社員が適任となり、管理職も多くなってきております。

社員が持っているポテンシャルを最大限に発揮できるようハード、ソフトの整備に注力し、当社のパーパスである「幸せの原動力」を実現する第一歩として、すべての社員が働き甲斐のある会社を作っていきたいと思っております。

社員から

社内で「働き方改革プロジェクト」メンバーを全部署より募り、充実したワーク・ライフ・バランスを目指し、改善・取組を致しております。

働きやすさの環境を整え働きがいをもって仕事ができるよう、資格取得支援やリスティングなど研修の他キャリア面談も行っております。

社員が共に成長できる環境を目指し、私たち女性職員も積極的に携わっていきたく思います。

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
12.8日	13.9日	12.7時間	2名	1名	1名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 29.4% (産業平均値 14.1%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数 11.0年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 12.7時間
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 30.4% (産業平均値 3.5%)
5. 多様なキャリアコース	・通常労働者への転換 1名 ・キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換 1名

※上記データは令和6年3月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。