



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

かぶしきがいしゃ へき

企業名 株式会社 碧

株式会社 碧 heki



事業内容

飲食・サービス業

代表者：代表取締役 金城 智子

所在地：那覇市

## 1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1999年	119人	27歳	5.5年	5.4年	5.1年	0人	4人

## 2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
7.3日	5日	4時間	15名	0名	15名

## 3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 81.4% (産業平均値 35.8%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：正社員 5.1年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 58.3% (産業平均値 11%)
5. 多様なキャリアコース	女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く） 2名

## 会社からの女性の活躍メッセージ

### 社長から

女性が働く中で、ライフスタイルが大きく変化することがあります。それは、結婚・出産です。私が考える一番大切なものは、家族です。

育児の最中でキャリアアップを諦めてしまう方が多いと思います。ですが、株式会社碧では、一人ひとりのライフスタイルに寄り添い可能なキャリアプランを提案しています。女性がより輝いて、働けるようにこれからも精進してまいります。

### 社員から

私達の会社は人としても女性としても成長し続けられる環境があります。

私自身、入社以来キャリアアップしていく中で新しい自分に出会うことが出来ました。また、ライフステージの変化に伴い、お客様やスタッフへ向かう気持ちも成長し、プライベートの経験を仕事にも活かしています。

仕事と家庭の両立は大変ですが、仕事をしている自分と家庭にいる自分、どちらも大切にすることができます。

自分一人の努力ではなく、周囲の理解・協力があるからこそ私が私らしく仕事を続けられています。

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。