



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・2つ星認定）

沖 縄 労 働 局



にしはら

企業名 株式会社西原グリーンセンター



事業内容

娯楽業

代表者：代表取締役社長 古波津 昇

所在地：中頭郡西原町

## 1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1974年	46人	42歳	12年	12年	12年	0人	2人

## 2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
8.7日	6.4日	2.4時間	2名	1名	1名

## 3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 20% (産業平均値 42.3%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：正社員13年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間2.4時間
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 30% (産業平均値 12.2%)
5. 多様なキャリアコース	A級ゴルフインストラクター 1名 危険物取扱者資格所得 2名

## 会社からの女性の活躍メッセージ

### 社長から

当社は拓南グループで唯一サービス業です。ゴルフレンジ・TSUTAYAサービスステーション・auショップと約20名の女性が働いており全体の39%程度となっています。

また沖縄県より「ワークライフバランス企業」・「所得向上応援認証企業」を認定いただきました。育児休業等の積極的取得を促進し仕事と子育ての両立支援・サポートする働きがいのある職場を目指しております。

令和4年度は男女社員2名に育児休業を取得してもらいました。今後はますます女性の役割が重要になりますので女性管理職も2名から倍以上に増やせるよう精進して参ります。ご支援下さいますようお願いいたします。

### 社員から

(株)西原グリーンセンターは男性社員の多い会社ですが、接客が多い弊社では女性の力が必須となります。小さなお子さんのいる女性社員もいますが、職場は早退や急なお休みについても理解があり性別関係なく子育てに取り組む文化が浸透していると感じます。

子育て、出産を理由に離職する人がいない点でも女性も長く活躍出来る職場だと思います。安全で楽しく仕事が出来様「仕事の共有化」を理解し協力し合って毎日業務に携わって行けたらと思います。

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。