



うちなー健康経営宣言

第 1800 号
令和 6 年 8 月 5 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

弊社は、年一回の定期健康診断を実施し、社員の健康維持・促進に取り組み、心身ともに健康で安心して働くことの出来る職場を目指しております。「うちなー健康経営宣言」を機会に、さらに社員の健康増進、安心・安全に働ける職場づくりに積極的に取り組んで参ります。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。(100%)
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせるように努める。(目標100%)
3. 健診の結果、有所見者となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う
6. 食生活の改善に取り組む
7. 運動機会の増進に取り組む
8. 適正飲酒対策に取り組む
9. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する
10. メンタルヘルス対策に取り組む
11. 治療と仕事の両立支援に取り組む