

正社員化コース 支給申請書等提出チェックリスト兼受領書

【留意点】

- 添付書類は原本から転記及び別途作成したものではなく、根拠法令に基づき実際に使用者が事業場ごとに調製し記入しているもの、又は原本を複写機等の機材を用いて複写したものであることが必要です。
- 提出した書類については、支給決定日の翌日から5年間保存する必要があります。
- 支給審査の途中で、労働局が必要と認める書類の提出を求められることがあります。
- 本コースでは、1年度1事業所あたり支給申請上限人数20人までです。（同一対象者の2回目の申請はカウントしない）
- 第2期のみ申請（申請要件は満たしていたものの、申請期間徒過等の理由により第1期支給申請が出来なかった場合は第1期分及び第2期分の書類を添付する必要があります）。

<<ご記入ください>>

支給申請事業所名：

① 第1期：対象労働者に対し正社員化後（転換後）の6か月分の賃金（時間外手当等を含む）を支給した日
令和 年 月 日（ 曜日）

②第2期：第1期支給対象期の次の6か月分の賃金（時間外手当等を含む）を支給した日
令和 年 月 日（ 曜日）

金融機関の休日などの理由によって、就業規則に規定している賃金支払い日より前に賃金を支給した場合、③の申請期間も前倒しになります。

③支給申請期間（①または②の日の翌日から2か月以内）令和 年 月 日～令和 年 月 日

No.	提出書類	提出	確認事項・留意事項	事業所	局
1	キャリアアップ助成金支給申請書（様式第3号）	第1期必要 第2期必要	□R6.4の様式を使用しているか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	1-1 正社員化コース内訳（様式第3号別添様式1-1）	第1期必要 第2期必要	□R6.4の様式を使用しているか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	1-2 正社員化コース対象労働者詳細（様式第3号別添様式1-2）	第1期必要 第2期必要	□R6.4の様式を使用しているか □②欄は対象労働者本人に内容を確認の上記入したか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	労働局長の認定を受けたキャリアアップ計画書（写）	第1期提必要 第2期変更時のみ	□変更届を提出している場合は、 すべての変更届も併せて添付しているか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	支給要件確認申立書（共通要領様式第1号）	第1期必要 第2期必要	□ 最新の様式 を使用しているか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	正社員化前、対象労働者に適用されている就業規則及び賃金規定等（写）（正社員と異なる賃金等処遇6か月以上、転換・直接雇用制度、有期契約の契約期間が規定されているもの）	第1期のみ必要	□（従業員が10人以上の場合）労働基準監督署への届出印があるか □（従業員が10人未満の場合）労働者代表の申立書（写）があるか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	正規雇用労働者等に適用されている就業規則及び賃金規定等（写）（賞与又は退職金かつ昇給の適用が確認できるもの）	第1期必要 第2期変更時のみ	□上記6同様、労働基準監督署への届出印または労働者代表の申立書（写）があるか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	対象労働者の転換 前後 の雇用契約書等（写）	第1期必要 第2期変更時のみ	□正社員化前6か月、後6か月分の期間が全て含まれているか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	第1期の場合は、転換前6か月分及び第1期支給対象期間（6か月）、第2期の場合は第2期支給対象期間（6か月）の出勤簿等（写）	第1期必要 第2期必要	□各期の期間分の出勤が確認できるか □正社員化後、有休を含め11日以上勤務をした月が6か月あるか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	第1期の場合は、転換前6か月分及び第1期支給対象期間（6か月）、第2期の場合は第2期支給対象期間（6か月）の賃金台帳等（写）	第1期必要 第2期必要	□各期の対象期間分の賃金の支払いが確認できるか（時間外手当等を含む）	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	「賃金上昇要件確認ツール」で作成した計算書※厚生労働省のHPからダウンロード	第1期のみ必要	□正社員化前6か月、後6か月の賃金を比較して3%以上増額しているか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

以下の書類は、第1期、第2期とも該当する場合にそれぞれ提出してください			
12	【助成金振込口座が未登録・変更の場合のみ】 ①支払方法・受取人住所届②通帳の表紙（写） 及び見開きページ（写）	<input type="checkbox"/> （法人の場合）法人名義になっているか	事業所 <input type="checkbox"/> 局 <input type="checkbox"/>
13	【1年単位の变形労働時間制を適用させている事業主】 協定届・労使協定書及び年間カレンダー写）	<input type="checkbox"/> 正社員化後6か月の期間すべてが含まれるものか	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
14	【中小企業事業主のみ】事業所確認票（様式第4号）	<input type="checkbox"/> 今回支給申請に係る事業所以外の従たる（主たる）雇用保険適用事業所があれば全て記入、なければ空欄・0事業所として提出	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
15	【支給申請書の提出等を事業主又は社労士以外が行う場合（従業員が提出する場合も必要）】委任状	<input type="checkbox"/> 様式第3号（第1面）、様式第3号（別添様式1-2）事業主確認欄、共通要領様式第1号及び支払方法・受取人住所届の代理人欄に代理人の氏名等を記入しているか	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
16	【多様な正社員に転換（直接雇用）した場合】 ①多様な正社員の雇用区分及び転換（直接雇用）制度が規定されている就業規則等（写） ②正社員化した日に雇用されていた正規雇用労働者の雇用契約書等（写）	<input type="checkbox"/> ①については、上記6にある「対象労働者に適用されている就業規則」に規定されている場合は上記7の提出のみで可	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
17	【対象労働者が母子家庭の母、父子家庭の父の場合】児童扶養手当証書等	<input type="checkbox"/> 正社員化した日に当該対象であることが確認できるものか	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
18	【人材開発支援助成金に係る特定の訓練を修了した者を含んでいる場合】人材開発支援助成金（人材育成支援・事業展開等リスクリング支援・人への投資促進の各コース）の支給決定通知書（写）	<input type="checkbox"/> 人材開発支援助成金の支給決定を受けていることを確認できるか（令和3年12月21日以降に訓練計画届を提出した特別育成訓練・特定訓練コースも対象）	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	【人材開発支援助成金（人への投資促進コース）に規定する定額制訓練・長期教育訓練休暇制度及び教育訓練短時間勤務制度を活用して訓練を修了した場合】修了証等（写）	<input type="checkbox"/> 対象労働者について人材開発支援助成金（人への投資促進コース）に係る訓練等が休暇中に実施された、または制度適用中に実施されたことを確認できるか	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
19	【派遣労働者を直接雇用する場合】 ①直接雇用前の労働者派遣契約書（写） ②派遣先管理台帳（写） ③直接雇用前の賃金が確認できる書類	<input type="checkbox"/> ①②同一の組織単位において6か月以上の期間継続したことが確認できるか <input type="checkbox"/> ③賃金が確認できるか	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
	【特定紹介予定派遣労働者の場合】 a 紹介予定派遣に係る労働者派遣契約書（写） b 対象労働者の履歴書・職務経歴書等（写）	<input type="checkbox"/> a 特定紹介予定派遣労働者であることを確認できるか <input type="checkbox"/> b 対象労働者の職歴が確認できる内容が記載されているか	
20	【勤務地限定・職務限定・短時間正社員制度を新たに規定した場合】当該雇用区分・転換制度規定前の就業規則等（写）	<input type="checkbox"/> 当該雇用区分及び転換制度を新たに規定した日がキャリアアップ計画期間中であるか	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

上記について確認しました。

令和 年 月 日

事業所(社労士事務所)名 _____

確認者署名 _____

労働局受付印