



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

企業名 株式会社 りゅうせきフロントライン



事業内容

小売業・卸売業

代表者：代表取締役社長 上運天 清

所在地：浦添市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
2019年	485人	40歳	9.2年	9.6年	8.8年	1人	1人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
14.1日	9.7日	6.3時間	46名	13名	33名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 56.2% (産業平均値 32.4%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数 グローバル社員10.5年、 キャリア社員 15.83年 など
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 6.3時間
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 7.1% (産業平均値 6.8%)
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換 3名 ・キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換 1名 ・女性の通常の労働者としての再雇用(定年後の再雇用を除く) 1名 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 2名

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

りゅうせきグループの再編成に伴い、これまで違う環境で仕事をしていたグループ3社の社員が同じ会社の社員となり、「りゅうせきフロントライン」として新しい社風を作り上げてきました。

今回えるぼしを獲得できたのも従業員の成長が会社の成長につながるという考えのもと、働き方の見直しはもちろん、様々な研修やプロジェクトを実施し、社員の働く環境が着々と整備された成果だと思っています。

これから次のキャリアをどのように形成し、スキルアップを図るのか従業員の声を聞きながら、年齢、学歴、性別、そして国籍も関係なく活躍できる、個人個人が輝いている会社にしていききたいと思います。

社員から

女性従業員活躍の一助として「KIZUKI ウィメンズ・キャリアアップフォーラム」を開催し管理職登用試験へのチャレンジを会社全体で後押ししてくれるのはとても素晴らしいことと思います。

また、出産、育児休業を経て復職する際も周りの社員の協力や理解があり安心して子育てと仕事を両立できるのはとてもありがたく、共に働く仲間感謝しながら日々勤務しています。

今後はこれまで以上にワーク・ライフ・バランスを向上させて、様々なことにチャレンジし、貢献していききたいと思います。

※上記データは令和5年4月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。