

企業名 金秀建設株式会社



事業内容

建築事業、土木事業、リニューアル事業
設計監理業務、宅地建物の売買・仲介

代表者：代表取締役社長 上地千登勢
所在地：那覇市旭町112番地1

1 基礎データ（2024年 4月時点）

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
77年	112人	44歳	14.9年	15.8年	12年	1人	7人

会社からの仕事と家庭の両立支援 メッセージ

社長から

当社は社員の産休制度だけでなく、新たに育休制度を発足、男性、女性すべての社員を対象としています。

これまでに男性社員4名が育休を取得、うちひとり現在は、半年間の育休中です。

他にも子育て中の社員は出勤時間をずらしての出勤、退勤の実施など、会社として社員各々の状況に応じてより柔軟に対応を行っております。

定時の退社を強く推奨し、社員の健康保持、家族・友人などとの充実した時間、自己啓発のための時間などを持てる豊かな生活を送りながら、意欲的に働ける環境整備に努めています。

2 働き方データ（2024年 4月時点）

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
12日	9日	14時間	10名	7名	3名

社員から

育児休暇は会社挙げての取組みとなっており男女ともに取得しやすい環境となっています。

また、社員同士の交流の場としてスポーツレクを毎月1回開催。若手社員だけでなく管理職を含めた全員参加型で実施。日頃交流の少ない部門間のコミュニケーションの場となっており、有意義な時間を過ごすことができています。

3 一般事業主行動計画の内容 （くるみん認定を取得した行動計画年 R4年～R6年）

1	従業員の所定外労働時間の削減に向け、ノー残業デーの実施と管理職の意識改革を図る。
2	年次有給休暇の取得日数を1人当たりの平均年間5日以上とする。

～ くるみん認定とは ～

○行動計画を策定し、その行動計画に定めた目標を達成するなどの一定の要件を満たした場合、必要書類を添えて申請を行うことにより、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣（都道府県労働局長へ委任）の「くるみん認定」を受けることができます。

○認定を受けると、くるみんマークを、商品、広告、求人広告等に付けて「子育てサポート企業」であることをPRでき、企業のイメージの向上、労働者のモラルアップやそれに伴う生産性の向上、優秀な労働者の採用・定着が期待できます。