



うちなー健康経営宣言

第1763号

令和 6 年 6 月 18 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

株式会社グランツは、2022年7月に設立。
以降、大手通信キャリアとの提携により多くの人材が現場で活躍しております。
営業職として、スタッフ自身の心身の健康やワークライフバランスを第一に考え、運営に努めております。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員に対して、健康意識を向上させる取組みを行う。
6. 食生活の改善に取り組む。
7. 運動機会の増進に取り組む。
8. 適正飲酒対策に取り組む。
9. 感染症予防に取り組む。
10. 時間外勤務の縮減や、有給休暇取得を促進する。
11. 治療と仕事の両立支援に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。