国及び地方公共団体向け 障害者職業生活相談員資格認定講習プログラム

・障害者雇用の理念		
	・障害者雇用の理念 権利としての障害者雇用(憲法、障害者基本法、障害者雇用促進法)	
i 障害者雇用の理念と 障害者雇用対策の動向(合計60分)		権利としての障害有権用(憲法、障害有基本法、障害有権用促進法) コンプライアンス(雇用率達成)としての障害者雇用
	Contents	コンノノイアンス(権用学達成)としての障害有権用 当事者にとっては労働収入を得るため/企業にとっては労働力確保のため
	Comenia	コ事者にとうでは対戦状へを持るため/企業にとうでは対戦力権体がため CSRとしての障害者雇用
		心理・社会的側面から見た障害者雇用
	・障宝者雇用	促進法の趣旨と制度の解説
	1千日日/正/1	法の目的、法の対象、3つの柱
	Contents2	雇用率制度と納付金制度、除外率
		差別禁止と合理的配慮の提供
		助成金制度の概要
	・障害者の雇	用の状況と課題
	1124 12	障害者雇用状況調査 全体的傾向、企業規模、障害種別、産業別の特徴、特例子会社
	Contents3	障害者雇用実態調査 身体、知的、精神の賃金状況
		障害者雇用の質、定着、賃金等の労働条件、働きがいや動機の問題、Inclusion
	・公務部門に	おける障害者の雇用促進対策
	Contents4	障害者基本法・雇用促進法における国・地方公共団体の責務、率先垂範、社会的役割
		の全体像と福祉・教育との連携
ii 就労支援機関の活用 (合計95分)	Contents5	①障害者基本法、障害者雇用促進法、職業安定法、能力開発法
		②障害者総合支援法、障害者差別解消法、障害者虐待防止法、バリアフリー新法、学校教育法
		③障害者総合支援法の全体像
		④就労継続支援事業A型、B型の講義他、5分の動画を追加
	Comentso	⑤就労移行支援事業、就労定着支援事業の講義の他、5分の動画を追加
	Contents7	⑥相談支援、グループホーム等の生活支援
		⑦特別支援学校とは、職場実習の意味と留意点、2年次の体験実習・3年時の就職実習での対応
	·就労支援機	関の役割と活用
		⑧ハローワーク
	Contents8	⑨障害者職業センター
		⑩障害者就業・生活支援センターの講義等
	Contents9	①地方自治体の就労支援事業
		②職場適応援助者(ジョブコーチ)の講義等
iii 障害別にみた特徴と 雇用上の配慮(合計 I 20分)		た特徴と雇用上の配慮
		技体不自由、視覚障害、聴覚障害、内 部障害)と 職業的課題、対応方法
		①脊髄損傷、脳性まひ、脳血管障害による片麻痺、原因と症状及び対応方法、内部障害
		②視覚障害 原因、盲と弱視に分けて症状と対応方法
		③聴覚障害、原因、症状及び対応方法、
		障害及び難病の障害特性
		④高次脳機能障害の原因、記憶障害、認知障害、感情コントロール、障害受容の困難、対応の工夫
		び発達障害の障害特性と職業的課題、対応方法
		⑤知的障害の定義、症状と配慮
		⑥発達障害の定義、症状と配慮 障害特性と職業的課題、対応方法
		学告行性と職業的課題、対応方法 ⑦精神障害の定義、症状と配慮
		の職場復帰に向けた支援内容
		の戦場復帰に向けた支援内谷 ③うつ病の復職支援
		8)プラ病の復職文法 カ務条件、適性を踏まえた配置
iv事業所における障害者の 雇用管理の実際(合計60分)	*****	が宋代、週代を始まんに印画 ①採用の方法とプロセス、面接の留意点、実習の意味と活用
	·健康管理と	
		型心身の健康状態の把握、医療機関との連携、過剰適応とバーンアウトへの注意 ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○ ○
	・職場配置と	
	1	*49.7/12 ③担当業務の決定、職務再構成、キーパーソンと指示系統、業務遂行の方法及び要求水準
		型に日来初の人たい。
		4 ・ (4) ではいません。 ・ (4) では、
	・職場における	- 6人間関係とコミュニケーションの指導
	0	①自分から困ったことを言えない、声掛けの必要性、面談の種類、承認の伝達(事例)
	Contents22	②駄目出しでなく、具体的にどうするかを伝える、具体化・視覚化の工夫(事例)
	・職場における	19
	7 7 15	③ルールやマナーの順守、基本的な生活習慣の確立、セルフモニタリング(事例含む)
v 障害者職業生活相談員 の活動の実際(合計75分)	Contents23	④身だしなみと清潔、健康管理、服薬、金銭管理、家庭や生活支援機関との連携(事例含む)
	・職場適応と	
	Contents 24	職務遂行の観察、周囲や本人からの聞き取り、ナチュラルサポートの調整(事例)
		要求水準の調整、モチベーションの確認、やりがいの確認
		定着支援の課題。生活支援機関や医療機関との連携(事例)
		面談からのフィードバック、評価の伝達と助言、関係機関との情報共有
	・障害者のコ	
		面談からのフィードバック、評価の伝達と助言、関係機関との情報共有 ミュニケーションとカウンセリング
	・障害者のコ Contents25	面談からのフィードバック、評価の伝達と助言、関係機関との情報共有 ミュニケーションとカウンセリング 面談の種類と基本姿勢
	Contents25	面談からのフィードバック、評価の伝達と助言、関係機関との情報共有 ミュニケーションとカウンセリング