



所在地（本部）
沖縄県石垣市大浜1349番地79

設 立：2002年

代表者：理事長 山下 努

事業内容
社会福祉事業
（特別養護老人ホームまえさと茶寿苑・障がい者支援施設ハーモニー）

HP：<https://ayapani.net/>

会社のPR情報

- 石垣島では初となるユニット型の特別養護老人ホームと、海の見える障がい者支援施設を運営しております。
「人が人を気にかけてその人らしく生きることをお手伝いします」を基本理念に掲げ、充実した設備で介護支援に取り組んでいます。

会社からのメッセージ

- 当法人では障がい者支援施設も運営しており、社会的使命として障がいを持った方の働く場所の提供に力を入れています。毎年、特別支援学校からの実習受け入れも行い、固定の職種にこだわらず、障がいがあっても何ができるかを考え勤務配置を行っています。
今後は定着率の維持を目指していきたいと考えています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率（従業員数117人、障害者6人）※R5.6.1時点	4.95%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

質的側面

キャリア形成	<p>○雇用している障害者の平均年収が3年間で約8%上昇した。</p> <p>○本人の希望と障害特性に配慮し、徐々に労働時間を延長する等、キャリアアップを図った。</p>
--------	---

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面	<p>○代表者自ら、障害者雇用の方針や理解促進のメッセージを職員に発信している。</p> <p>○障害者の支援担当者を配置し、業務指導のみならず、職業生活全般における相談を定期的に行っている。</p>
人材面	<p>○ハローワークが開催する「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講し、共に働くうえでの配慮事項を再認識し、障害者雇用に関する理解を深めた。</p>

仕事づくり

事業創出 ○令和3年度 経常利益が黒字。

**職務選定
・創出**

○休みがちな障害者に対し、本人や事業所担当者・障害者就労支援事業所も交えた話し合いで、より適性にマッチした職種へ変更、勤務を再開することができた。

環境づくり

職務環境

○障害特性に配慮し、作業手順を写真付きでわかりやすく示した作業マニュアルを作成。

**募集
・採用**

○特別支援学校からの職場実習を受け入れており、個々の特性に応じて社会生活における礼儀作法や態度を身につけられるよう指導している。
○ハローワークの一般求職者向けの求人からの応募や実習受け入れも柔軟に対応している。

働き方

○障害特性によりシフト時間や、短時間勤務等の希望があった場合は、柔軟な取り扱いができるよう努めている。

**キャリア
形成**

○人事・給与制度において、障害者である従業員にも適用される昇級評価及び賞与評価に掛かる基準を就業規則に規定しており、事業所内で公開している。

**その他の
雇用管理**

○採用後も障害者就労支援事業所と連携を取り、定期的に状況確認をしてもらうことで、長く働き続けることができる体制をとっている。