



うちなー健康経営宣言

第1647号

令和 6 年 1 月 12 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

従業員一人一人が心も身体も健康であることを念頭に、社内では、人間ドックを受けた後のフォロー、ストレスチェックの実施などを行い、健康維持できるよう取り組んでおります。

これからも、従業員が安心して働ける環境づくりを目指し、積極的に健康経営に努めてまいります。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 従業員に対して、健康意識を向上させる取組みを行う。
5. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む。
6. 感染症予防に取り組む。
7. 時間外勤務の縮減や、有給休暇取得を促進する。
8. メンタルヘルス対策に取り組む。
9. 朝礼前にラジオ体操の実施。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。