



うちなー健康経営宣言

第 1522 号

令和 5 年 9 月 25 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

「社会的使命を自覚し、自ら意識改革をなし、協調と感謝を信条として社の発展を図る。」

弊社理念より、社員一人一人の成長が社の成長に繋がり、社の成長が社会貢献につながると考えます。

それにはやはり社員の心と体が健康であることが第一となり、本登録をきっかけに代表者として以下を宣言します。

「社員の健康と幸福を最優先に考えると共に、働きやすい環境をつくり、組織全体で健康経営を推進します。そして共に成長し、持続可能な未来を築き、社会貢献できるよう全力で取り組みます。」

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員に対して、健康意識を向上させる取組みを行う。
6. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む。
7. 感染症予防に取り組む。
8. 時間外勤務の縮減や、有給休暇取得を促進する。
9. メンタルヘルス対策に取り組む。
10. 治療と仕事の両立支援に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。