



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

リュウキュウギンコウ

企業名 株式会社 琉球銀行



事業内容

金融業

代表者：

取締役頭取 川上康

所在地：那覇市

1 基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年数 | | | 役員・管理職の女性の割合 | |
|-------|--------|-------|--------|-------|-------|--------------|------|
| | | | 全体 | 男性 | 女性 | 役員 | 課長以上 |
| 1948年 | 1,744人 | 40.9歳 | 17.1年 | 17.6年 | 16.6年 | 13人 | 126人 |

2 働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） | | |
|-------------|-------|------------|-------------------|-----|-----|
| 正社員 | 非正社員 | 対象正社員 | 全体 | 男性 | 女性 |
| 10.4日 | 13.7日 | 9.9時間 | 53名 | 11名 | 42名 |

3 女性の活躍推進データ

| 評価項目 | 実績 |
|---------------|--|
| 1. 採用 | 正社員に占める全体の女性比率 48.4% (産業平均値 40.0%) |
| 2. 継続就業 | 女性の平均勤続年数 16.6年 |
| 3. 労働時間等の働き方 | 法定時間外労働と法定休日労働の合計時間数がすべての雇用管理区分で毎月すべて45時間未満 |
| 4. 管理職比率 | 管理職に占める女性比率 23% (産業平均値 14.1%) |
| 5. 多様なキャリアコース | ・通常の労働者への転換 42名 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 5名 |

会社からの女性の活躍メッセージ

取締役頭取から

弊行は、沖縄経済を支える金融機関として、金融インフラとしての機能だけに留まらず、様々な金融サービスの提供により、地域と共に持続可能な社会の実現を目指しています。

なかでもSDGsへの取り組みは、環境問題に関する目標が掲げられるなど、社会課題解決のため企業に求められている役割はますます大きくなっています。

期待を受ける女性の中には、大きなプレッシャーと戦いながら自分のキャリアについて悩む方もいると思いますが、女性の皆様が果敢にチャレンジすることは、企業経営に新しい可能性をもたらし、社会課題の解決や経済発展につながると考えています。

今後とも、女性活躍推進、ダイバーシティの推進に力を入れ、多様な人材がその能力を思い切り発揮できる環境を作ってまいります。

社員から

子育て中の女性であったにも関わらず、遠慮せずに仕事を任せてくれた上司に感謝しています。大変な時もありましたが会社の制度や上司、同僚のサポートもあり、やりがいを持って仕事し、気づけば管理職になっていました。

今は育児だけでなく、全ての人にとって会社とプライベート両方の時間の充実が大切であること、多様な価値観を認め合うことの重要性が理解されてきています。職場の皆様が働きやすく働きがいをもって仕事に取り組めるように、私も貢献しようと思っています。

※上記データは 令和3年度時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表することが必要です。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。