



事業内容

情報通信業

代表者：取締役社長 小林 健太

所在地：那覇市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1999年	773人	39.5歳	10.2年	9.2年	10.3年	2人	51人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

当社はオリックスグループのバックオフィス業務を担っています。約500名いる正社員のうち女性社員が9割を占めるほか、管理職における女性社員の割合は8割を超えています。徹底した業務の可視化やITツールを活用した生産性向上を実施し、多様な働き方を支援する制度も順次拡充しています。

今後も従業員がそれぞれのライフステージにおいて、個性と能力を発揮しながら働き続けることができる企業を目指して、さまざまな施策に取り組んでまいります。

社員から

良い職場環境は、一人一人の工夫や努力によってつくられると思います。

家庭と仕事のバランスを保つために創意工夫しながら取り組んでいる人、自分の趣味を活力にしながら仕事にまい進している人など、多様な価値観や働き方があり、それを互いに認め合うことで、生き生きと仕事をすることができます。

会社まかせにするのではなく、一人一人が楽しく、やりがいをもって仕事ができるよう、私自身も環境づくりに貢献していきたいです。

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
17.1日	—	5.5時間	99名	6名	93名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 89.4% (産業平均値 23.3%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：正社員 9.95年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 80.8% (産業平均値 8.2%)
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ 15名 ・女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く） 1名 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 11名

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。