



「基準適合一般事業主」認定（2段階目・2つ星認定）

沖 縄 労 働 局

かねひでこうざい

企業名 金秀鋼材株式会社

秀 金秀鋼材株式会社



事業内容

建設資材卸売業・小売業

代表者：代表取締役社長 島袋 博

所在地：中頭郡西原町

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1961年	156人	42歳	16.42年	15.92年	18.52年	0人	7人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

この度は、えるぼし2つ星認定を頂き誠に光栄に存じます。この認定が継続できるよう努力して参りたいと思います。

今後においても、労働局及び関係各位の皆様方にはご指導・ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。さて弊社では、『誠実・努力・奉仕』を社訓に、建築資材の卸し・小売事業を始めエネルギー関連と、異業種組織の構成で社員が働いております。私の入社当時は女性が窓口業務・管理部門と固定観念の強い時代背景がありました。しかし弊社でも過去にない女性の管理職・営業職と活躍の場が増え、今後においても男女問わず多様な働き方の実現を図り、子育て世代への職場環境整備を構築して参りたいと考えております。

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
11.8日	6.7日	2.5時間	3名	0名	3名

社員から

女性活躍推進が進む中、わが社でも急速に女性社員の活躍の場が広がりました。男性社員の理解もあり、女性社員が生き生きと働きやすい環境が整っていると感じています。女性社員が働きやすい職場環境は、ひいては男性社員も働きやすい環境となり、全社員のワークライフバランスが充実したのになっております。

今後も現在の環境や状況を把握し、課題を分析することで、さらなる環境の整備が行われていき一人一人のライフスタイルに合わせた働き方が進んでいくと思っております。

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 19.5% (産業平均値 32.4%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：正社員 18.52年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 17.9% (産業平均値 6.8%)
5. 多様なキャリアコース	通常の労働者への転換 2名

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。