



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

かねひでこうさん

企業名 金秀興産株式会社

沖 縄 労 働 局

暮らしに安心と豊かさを
秀 金秀興産株式会社



事業内容

小売業

（保険代理店・通信事業務）

代表者：代表取締役社長 砂川 久美子

所在地：中頭郡西原町

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1960年	382人	40.00歳	15.33年	16.56年	12.86年	1人	6人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

ホームセンター店舗では数少ない女性店長も誕生しており、男性の領域であった職域に女性の活躍が拡大し、ロールモデルが増えることで、他の社員への好影響となっております。

また男性の育児休業取得者も増加しており、休みを取りやすい雰囲気や声掛けなど環境づくりも重視しております。働き方改革、男女の役割分担意識の改革など積極的に取り組んでまいりました。これからも働きやすさと働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
11.27日	13.07日	4.31時間	17名	3名	14名

社員から

弊社では、各部署隔たりなくコミュニケーションを取ることで、雰囲気の良い職場を目指してきました。また業務の進捗状況等を共有し、声を掛け合いながら円滑に業務が出来るように取り組んでいます。

それぞれが責任感を持ち個々のスキルを高め合いながら働き方改革を進めることで、残業削減をすることも出来ました。結婚や出産・育児・介護等のライフイベントに合わせ、働き方を変更することで、仕事もプライベートも充実することが出来る会社だと思えます。

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 34.7% (産業平均値 32.4%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：正社員 12.86年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 21.4% (産業平均値 6.8%)
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換 1名 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 1名

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。