**【計画の実施状況の公表イメージ】**

|  |  |
| --- | --- |
| 評価年度 | 令和●年度 |
| 目標に対する達成度 | 採用に関する目標（実雇用率）●．●●％定着に関する目標（常勤・６か月定着率）●●．●％（常勤・１年定着率）●●．●％（非常勤・６か月定着率）●●．●％（非常勤・１年定着率）●●．●％満足度、ワークエンゲージメントに関する目標（ワーク・エンゲージメント）「仕事にやりがいを感じている」そうだ・まあそうだ　●●．●％（満足度）満足・やや満足　●●．●％キャリア形成に関する目標（障害者が担当する職務の拡大）●項目の新たな職域を開拓（具体的内容・・・・・・・・） |
| 取組内容の実施状況 | 障害者の活躍を推進する体制整備（組織面）・・・・・・（人材面）・・・・・・障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出・・・・・・障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理（職務環境）・・・・・・（募集・採用）・・・・・・（働き方）・・・・・・（キャリア形成）・・・・・・（その他の人事管理）・・・・・・その他・・・・・・ |
| ロールモデルとなる障害者の事例 | これまで障害者の採用を行ったことのない出先機関において、就労支援機関を通じて精神障害者を非常勤職員として採用した。採用後１か月が経過した頃から、体調不良による遅刻・欠勤が生じる時期があったが、人事担当者や外部支援者による定期的な面談の中で本人が懸念している事項を早期に組織で把握し、必要な補足説明やルールの明確化を行うことで、不安の解消に努めた。その結果、３か月経過頃には安定して勤務できる状態となった。本人としては、仕事に慣れてきたら職域の拡大をしたいと考えており、将来的に常勤職員へのステップアップについても前向きに検討したいと考えている。 |
| 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果 | ・・・・・・ |
| 計画の見直し・修正 | ・・・・・・ |