

令和4年度第2回沖縄地方労働審議会

# 令和4年度沖縄労働行政運営方針 施策の進捗状況(上半期)

令和4年11月15日



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>第1 沖縄の労働行政を取り巻く情勢</b></p> <p><b>1. 最近の雇用情勢全般</b></p> <p>県内経済は新型コロナウイルス感染症（以下、「新型コロナ」という。）拡大の影響を受け、観光関連産業をはじめとし、個人消費、雇用情勢などの幅広い分野で大きな落ち込みとなっています。入域観光客数でみると、令和元年比で63.2%減の374万人（令和2年）と大幅に減少し、当県の基幹産業である観光関連産業を中心に経済は大幅に縮小しています。</p> <p>完全失業率は、平成23年から改善に転じ、令和元年には2.7%と復帰後初の2%台となったものの、新型コロナによる県経済の縮小を受け、10年ぶりに上昇に転じました。</p> <p>有効求人倍率は全国の中でも厳しい労働市場となっていました。平成24年以降は全国の動きに合わせ上昇し、平成28年には初めて1倍を超え、令和元年には1.34倍と過去最高を記録しました。一方、令和2年には、県経済の縮小を受け、5年ぶりに1倍を下回りました。今後とも、新型コロナが観光需要の減少や社会経済活動の自粛等が雇用に及ぼす影響を注視する必要があります。</p> <p><b>2. 若年者の雇用・失業情勢</b></p> <p>当県の15歳から29歳までの若年層の失業率は5.9%で、全国平均の4.4%と比較して高い水準となっています。また、令和3年3月卒業者（令和3年3月末現在）の就職内定率をみると、大学については86.0%（全国96.0%）となっており、高校についても97.2%（全国99.1%）と全国と比べて低い水準となっています。さらに、就職後3年以内の離職率は、全国平均と比べて大卒者が8.7ポイント、高卒者が13.7ポイント高くなっています。特徴として、1年目の離職率が高く、ハローワークのアンケート結果によると、離職理由のトップは「仕事が自分に合わない」とあり、業界や企業、職業理解が不十分であったことが窺えます。</p> <p><b>3. 非正規雇用労働者の雇用情勢</b></p> <p>雇用者全体に占める非正規雇用労働者の割合（会社役員を除く）は、令和2年の全国平均が33.2%に対し、当県は39.3%と高い水準となっています。特に県内では共働きが多いことに起因し、女性を中心にパート等で働く労働者が多いことなどが主要因と考えられます。更に35歳未満の若年者における非正規雇用労働者の割合が全国平均の32.2%に対し、本県は38.9%と6.7ポイントの差があります。</p> <p>令和3年平均の正社員の有効求人倍率を比較すると、全国0.88倍、沖縄県0.44倍と全国の半分程度となっており、全国に比べて正社員求人数が大きく不足しています。正社員での就職を望む求職者も多く、企業の人材確保には、正社員を中心とした採用計画を立てることが効果的と考えられます。</p> <p><b>4. 障害者の雇用情勢</b></p> <p>令和3年6月1日現在の障害者雇用義務のある民間企業</p> | <p>【資料2（P1～2） 1（1）～（3）】</p> <p>感染症拡大の落ち着きがみられはじめた令和3年秋口以降から県内の雇用情勢も少しずつ回復へと歩み出し、県内では、令和4年2月を最後にまん延防止措置など行動制限を伴う措置が行われなくなったことで、国内からの観光客の回復に弾みが付き、それに呼応するように雇用情勢も改善、令和4年7月には有効求人倍率が再び1倍を超える状況となりました。</p> <p>沖縄労働局は、地域や国民からの期待に真に応えるため、地域情勢に呼応した雇用・労働対策を率先して推進する総合労働行政機関として機能するよう、四行政分野（労働基準、職業安定、雇用環境・均等、人材開発）が連携して雇用・労働施策を総合的、一体的に運営しています。</p> <p>【資料2（P2～3） 2（1）～（3）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和4年3月卒業者（令和4年3月末現在）の就職内定率をみると、大学85.7%（全国95.8%）、高校97.8%（全国99.2%）と全国と比べて低い水準となっています。</li> </ul> <p>【資料2（P3） 3（1）（2）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・非正規雇用労働者割合は、令和3年の全国平均が31.3%に対し、当県は35.2%と高い水準となっています。</li> <li>・35歳未満の若年者における非正規雇用労働者の割合が全国平均31.0%に対し、本県は37.6%と6.6ポイントの差があります。</li> </ul> <p>【資料2（P4） 4】</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(常時雇用する労働者が43.5人以上の事業主)における雇用障害者数は5,167.0人(前年比276.0人増)、実雇用率は2.86%(前年比0.12ポイント上昇)と過去最高を更新しました。全国平均の実雇用率は2.20%であり、26年連続で全国を上回り、全国2位となっています。なお、対象企業に占める法定雇用率達成割合は60.9%(前年比1.3ポイント低下)となっています。</p> <p>公的機関等における令和3年6月1日現在の障害者任免状況通報等の集計結果をみると、対象機関83機関のうち、達成機関は57機関となっています。</p> <p><b>5. 高齢者の雇用情勢</b></p> <p>令和2年6月1日現在、「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」に基づく高年齢者雇用確保措置を実施している企業(常時雇用する労働者が31人以上の事業主)は99.7%(前年比0.3ポイント上昇)となっています。また、66歳以上まで働ける制度のある企業は28.0%(前年比2.4ポイント上昇)、70歳以上まで働ける制度のある企業は26.9%(前年比2.3ポイント上昇)となっています。</p> <p><b>6. 女性の雇用情勢</b></p> <p>「労働力調査」によると、令和2年の県内の女性の労働力率は55.2%(全国53.2%)となり、過去最高、9年連続で過去最高更新となりました。年齢階級別にみると、全国は「25～29歳」(85.9%)と「45～49歳」(81.0%)を左右のピークとする、ゆるやかなM字型カーブとなっていますが、当県では、「25～29歳」が83.8%で最も高く、40歳以降は、年齢階級が上がるほど労働力率は低くなっています。女性の雇用者数は30万1千人となり(前年比同数)、雇用者総数に占める女性の割合は47.5%(同0.3ポイント減)と全国(45.3%)より高くなっています。また、平成29年の県内における管理職に占める女性の割合は15.8%と全国平均(14.3%)より高くなっています。</p> <p><b>7. 外国人の雇用情勢</b></p> <p>令和3年10月末現在、外国人労働者数は10,498人と前年比2.7%減となり、平成19年に届出が義務化されて以来、初めて前年を下回りました。在留資格別では、「専門的・技術的分野」が最も多く3,026人(外国人労働者全体の28.8%)となっています。次いで「技能実習」が2,668人(同25.4%)、「身分に基づく在留資格」が2,483人(同23.7%)、「資格外活動(留学等)」が1,817人(同17.3%)となっています。</p> <p><b>8. 労働条件等をめぐる動向</b></p> <p>令和2年の週実労働時間60時間以上の雇用者の割合は</p> | <p>上半期の取組状況等</p> <p>【資料2(P4)5】</p> <p>令和3年6月1日現在</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高年齢者雇用確保措置を実施している企業(常時雇用する労働者が21人以上の事業主)は99.5%</li> <li>・66歳以上まで働ける制度のある企業は35.2%</li> <li>・70歳以上まで働ける制度のある企業は34.3%</li> <li>・70歳までの就業確保措置を実施している企業は23.7%となっています。</li> </ul> <p>【資料2(P5)6】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年の県内女性の労働力率は55.6%(全国53.5%)で、10年連続で過去最高値を更新しました。</li> <li>・年齢階級別にみると、全国は「25～29歳」(86.9%)と「45～49歳」(81.2%)を左右のピークとする、ゆるやかなM字型カーブとなっていますが、当県では、「25～29歳」(83.8%)で最も高く「45～49歳」(81.1%)まで、よりゆるやかなM字型カーブとなっています。</li> </ul> <p>【資料2(P5)7】</p> <p>【資料2(P6)8(1)～(2)】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年の週実労働時間60時間以上の雇</li> </ul> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4.1%となっており、初めて政府目標である5%以下となりました。令和2年の監督指導等の実施状況をみると、労働基準監督署における定期監督等の実施事業場数は合計1,924件でした。うち、労働基準関係法令に係る違反が認められたものが1,510件あり、違反率は78.5%となりました。全国平均の違反率は69.1%であり、全国平均を上回る水準が続いています。また、違反条文別の割合を見ると、労働時間に係る違反（労働基準法第32条）が13.0%と最も高く、健康診断の未実施等に係る違反（労働安全衛生法第66条～第66条の6）が11.4%、割増賃金を支払っていない（労働基準法第37条）ものが10.3%とそれに次いでいます。</p> <p><b>9. 最低賃金の状況</b></p> <p>沖縄県最低賃金（時間額）は、令和2年度の792円から令和3年度は820円に引き上げられました。最低賃金額は全国最低となっており、全国加重平均額は930円、最高額の東京都（1,041円）との差は221円となっています。</p> <p><b>10. 労働災害の発生状況</b></p> <p>令和2年の労働災害発生状況は、死亡者が9人（前年比2人減）、休業4日以上死傷者が1,352人（前年比106人、8.5%増）となっています。</p> <p>死亡災害をみると、事故の型では墜落・転落3人、はさまれ・巻き込まれ2人となり、業種では建設業7人、第3次産業2人となりました。</p> <p>休業4日以上死傷災害をみると、事故の型では転倒が全体の1/4（25.6%）を占め、続いて、墜落・転落事故が約15%、はさまれ・巻き込まれ事故が約10%を占めています。また、高齢者の転倒等や新型コロナウイルス感染症による労働災害の増加により、第3次産業においては前年比16.2%の増加の855人となりました。</p> <p><b>11. 労働者の健康状況</b></p> <p>令和2年の定期健康診断の結果、有所見率（何らかの健診項目で所見がある労働者の割合）は69.5%となり、都道府県別で平成23年から10年連続で全国最下位（全国平均58.5%）</p> | <p>用者の割合は3.6%、政府目標の5%以下となりました。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年の監督指導等実施事業場数は1,598件。うち、労働基準関係法令に係る違反が認められたものが1,157件（違反率72.4%）。全国平均の違反率は68.2%で、全国平均を上回る水準が続いています。</li> <li>違反条文別割合を見ると、①健康診断の未実施等に係る違反17.2%が最も高い。②割増賃金を支払っていないものが14.6%、③労働時間に係る違反14.4%となっており、順位の変動がみられます。</li> </ul> <p>【資料2（P6）9】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>沖縄県最低賃金（時間額）は、令和3年度の820円から令和4年度は853円に引き上げられました。（33円（4.0%）引き上げ）</li> <li>最低賃金額は全国最低となっており、全国加重平均額は961円、最高額の東京都（1,072円）との差は219円となっています。</li> </ul> <p>【資料2（P17）4】</p> <p>① 沖縄県新聞業最低賃金について、前年比26円引き上げ、3.0%UP</p> <p>【資料2（P7～8）10（1）～（4）】</p> <p>[令和3年の労働災害発生状況]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>死亡者が12人（前年比3人増）</li> <li>休業4日以上死傷者が1,611人（前年比259人、19.2%増）</li> </ul> <p>[死亡災害]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事故の型では墜落・転落3人、激突され2人、高温・低温の物との接触2人が多く、</li> <li>業種では建設業6人、第3次産業3人が多い。</li> </ul> <p>[休業4日以上死傷災害]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事故の型では転倒が全体の20.9%、動作の反動・無理な動作が13.7%、墜落・転落が13.0%、はさまれ・巻き込まれが7.5%</li> <li>高齢者の転倒等や新型コロナウイルス感染症による労働災害の増加により、第3次産業で前年比23.9%増加の1,059人となっています。</li> </ul> <p>【資料2（P8）11（1）（2）】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>令和3年の定期健康診断の結果、有所見率は70.4%となり、都道府県別で平成23年から11年連続で全国最下位（全国平均</li> </ul> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>となっています。血中脂質、血圧、肝機能、血糖といった生活習慣病の要因とされる健診項目で有所見率が高くなっています。</p> <p><b>12. 労災補償の状況</b></p> <p>令和2年度の脳・心臓疾患に係る労災請求件数及び支給決定（認定）件数は、いずれも令和元年度より減少しました。</p> <p>一方、精神障害に係る労災請求件数は令和元年度より増加し、支給決定（認定）件数は減少したものの高止まりとなっています。</p> <p>また、令和2年度における労災保険給付の支払状況を見ると、保険給付総額、新規受給者数ともに令和元年度より減少したものの、近年、増加傾向にあります。</p> <p><b>第2 多様な人材の活躍推進</b></p> <p><b>1. 新規学卒者等への就職及び定着支援</b></p> <p>就職活動の開始時期が全国と比べて遅いため、就職内定も遅く、業界や企業、職業理解が不十分であることが課題です。在学中の早い段階でのキャリア形成支援を強化し、採用選考開始前までに適切な職業選択が可能となるよう支援を行う必要があります。</p> <p>また、就職後3年以内の離職率が全国と比べて高く、特に就職後1年目の離職率が高い状況にあるため、早期離職防止に取り組んでいきます。</p> <p>(1) 学校と連携し就職ガイダンスや職場見学等を実施し、更に日本版O-NETを用いたセミナーなどにより職業理解等の動機付けを促し適切な職業選択につなげます。</p> <p>(2) 各大学等への出張相談や各種セミナー等の開催を通じ、早期の就職活動について動機付けを行います。</p> <p>(3) 担当者制による就職支援を実施します。</p> <p>(4) 県等と連携して、新卒者に対し企業説明会・就職面接会を開催します。</p> <p>(5) 就職後のキャリアコンサルティングを実施することにより職場定着を推進します。</p> | <p>58.7%)。</p> <p>・血中脂質、血圧、肝機能、血糖といった生活習慣病の要因とされる健診項目で有所見率が高い。</p> <p>【資料2（P9）12(1)～(3)】</p> <p>・令和3年度過労死等事案の請求件数・支給決定（認定）件数</p> <p>① 脳疾患・心臓疾患<br/>労災請求件数3件（前年度比－3件）<br/>支給決定1件（前年度比同数）</p> <p>② 精神障害<br/>労災請求件数30件（前年度比＋9件）で過去最多<br/>支給決定7件（前年度比－1件）</p> <p>・令和3年度労災保険給付支払状況</p> <p>① 保険給付総額 467,079 万円（前年度比1.8%増）</p> <p>② 新規受給者数 5,577 人（前年度比4.0%増）</p> <p>【資料2（P10）1(1)(2)】</p> <p>令和4年4月から9月末時点</p> <p>(1) 実施回数139回（前年同期比10.3%増）<br/>参加生徒数1,369人（同18.7%増）</p> <p>(2) 出張相談数222回（前年同期比7.2%増）<br/>セミナー数38回（同72.7%増）</p> <p>(3) 担当者制支援件数（延べ）6,051人（前年同期比7.5%減）</p> <p>(4) 令和5年3月新規高卒者合同企業説明会・面接会（令和4年9月21日開催）参加企業82社、参加生徒数186人</p> <p>(5) 定着支援・セミナー</p> <p>① 就職者向け</p> <p>・定着支援（延べ）128人（前年同期比11.7%減）</p> <p>・セミナー28回（同300.0%増）<br/>参加者49人（同31.0%減）</p> <p>② 企業向け</p> <p>・定着支援（延べ）721回（前年同期比2.6%減）</p> |



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(6)若者の採用・育成に積極的な中小企業を厚生労働大臣が認定する「ユースエール認定企業」について県内企業や新規学卒者等に対する周知を行います。</p> <p><b>2. 若年者及び非正規雇用労働者対策の総合的な推進</b><br/>         若年者（15歳以上35歳未満）の非正規雇用労働者の割合や完全失業率は全国平均を上回っています。特に、宿泊・飲食サービス業やその他のサービス業で非正規割合が高い傾向にあります。若年者が自立した職業生活を送り、また、当県を支える人材となるよう、若者の職業的自立支援に取り組んでいきます。</p> <p>(1)若年者等が安心して働ける雇用環境を実現するため、良質な求人の確保に努めます。</p> <p>(2)特に非正規割合の高い業界を中心に企業内での正規雇用への転換の推進等、関係機関と連携した非正規雇用対策に取り組めます。</p> <p>(3)「わかもの支援窓口」を中心に、専門相談員による個別支援やセミナー、公的職業訓練による技能習得等の支援により正社員就職を推進します。</p> <p>(4)就職後の定着支援を積極的に実施します。</p> <p><b>3. 就職氷河期世代の活躍支援</b><br/>         いわゆる就職氷河期世代は、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、その中には、希望する就職ができず、現在も不本意ながら不安定な仕事に就いている、あるいは無業の状態にあるなど、様々な課題に直面している方がいます。個々人の状況に応じた支援により、活躍の場を更に広げることができるよう、地域ごとに対象者を把握した上で、具体的な数値目標を立てて集中的に取り組んでいきます。</p> <p>(1)専門窓口における専門担当者のチーム制による職業相談、職業紹介、職場定着までの一貫した伴走型支援を実施します。</p> <p>(2)職場実習等の機会を確保、安定就労に向けた支援を実施します。</p> <p>(3)正社員で雇い入れる企業へ助成金を支給することにより就職を推進します。</p> <p>(4)就労に当たって課題を有する方々に対し、地域若者サポートステーションと連携して、職業的自立に向けた支援を実施します。</p> <p>(5)官民協働で取り組む「都道府県プラットフォーム」において、支援策の周知広報、企業説明会の開催等を通じ、就職氷河期世代の雇入れや正社員化等の支援に取り組めます。</p> <p><b>4. 高齢者の就労・社会参加の促進</b><br/>         70歳以上まで働ける制度のある企業の割合は26.9%と全国平均（31.5%）に比べ低くなっており、少子高齢化が急速</p> | <p>・セミナー5回（前年0回）<br/>         参加者382人（前年0人）</p> <p>(6)ハローワーク窓口において学卒求人申し込み企業への周知、合同企業説明会・面接会での周知を実施。</p> <p>【資料2（P10～11）2(1)(2)】</p> <p>【資料2（P11）3】【資料3（P1～2）】<br/>         就職氷河期世代の産業別の就職状況を見ると、医療・福祉、卸売・小売業への就職が約5割を占めるため、当該分野を重点的に取り組んでいます。</p> <p>令和4年4月から9月末現在</p> <p>(2) 職場実習実施件数2件（前年同期比100%増）</p> <p>(3) 特定求職者雇用開発助成金（就職氷河期世代安定雇用実現コース）<br/>         ・支給決定件数（累計）80件</p> <p>(5) 第5回就職氷河期世代活躍支援「沖縄プラットフォーム」会議（令和4年5月17日開催）</p> <p>【資料2（P11）4】<br/>         70歳以上まで働ける制度のある企業の割合は34.3%と全国平均（36.6%）に比べ低く</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>に進行し人口が減少する中で、改正高年齢者雇用安定法（令和3年4月1日施行）に係る「70歳までの就業確保措置（努力義務）」の導入促進を図っていく必要があります。また、高年齢者の新規求職者が増加する中、個々の状況に応じたきめ細かな再就職支援を実施していきます。</p> <p>(1) 70歳までの就業機会の確保措置の導入に向けた意識啓発・機運醸成を図ります。</p> <p>(2) 60歳から64歳までの労働者の処遇改善を行う企業への助成金を支給します。</p> <p>(3) 「生涯現役支援窓口」において、職業生活の再設計に係る支援や効果的な就職支援を行います。</p> <p>(4) 安心して安全に働ける職場環境の実現に向けた「高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン」及び中小企業による安全・健康確保措置を支援するためのエイジフレンドリー補助金の周知を図ります。</p> <p>(5) 地域の様々な機関が連携して高齢者の就業を促進する「生涯現役地域づくり推進連携事業」を実施します。</p> <p>(6) 臨時的かつ短期的又は軽易な就業を希望する高齢者にはシルバー人材センターを紹介するなど高齢者の多様な働き方を支援します。</p> <p><b>5. 障害者の雇用確保及び就労促進</b></p> <p>民間企業の障害者法定雇用率は2.86%と全国平均（2.20%）と比べて良好であるものの、依然として全体の39.1%の企業が未達成であり、加えて、未達成企業の60.6%が障害者を1人も雇用していないことから、企業に対する障害者雇用の意識啓発や、雇用率達成指導を行っていきます。</p> <p>(1) 障害者雇用の機運を醸成するため、「障害者雇用支援月間」（9月）において関係機関と連携した啓発活動を実施します。</p> <p>(2) 障害者を1人も雇用していない企業などの障害者雇用率未達成企業に対して指導を行うとともに、障害者の採用・定着の流れや、障害者雇用に積極的な企業を紹介する意識啓発セミナーを開催します。</p> <p>(3) 障害者雇用への理解を深めてもらうため、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」等を実施し、障害者が働きやすい職場環境づくりに取り組みます。</p> <p>(4) 能力と適性に応じた雇用の場を確保できるよう、ハローワークと関係機関と連携して個々のニーズに応じ、就職準備から職場定着までの一貫した支援を実施します。</p> <p>(5) 障害者雇用に関する優良な取組を行う中小企業を厚生労働大臣が認定する制度「もにす認定」の周知により、認定企業の拡大に取り組みます。</p> <p><b>6. 外国人労働者に対する総合支援</b></p> <p>増加する外国人労働者が、安心して働き、その能力を十分</p> | <p>なっています。</p> <p>(1) 高齢・障害・求職者雇用支援機構と共催により「高年齢者雇用支援セミナー」を10/19に開催</p> <p>(3) 65歳以上の就職件数<br/>目標 226件・実施ガイドライン及び補助金について、リーフレットを用いて各種機会に周知しています。</p> <p>(5) 令和4年度は宮古島市にて委託事業を実施。ハローワークと連携し、企業説明会や就職支援セミナーを開催。</p> <p>(6) シルバー人材センターによる周知広報や技能講習等の受講勧奨により入会を促進しています。</p> <p>【資料2（P12）5（1）（2）】<br/>令和4年4月から9月末時点<br/>・障害者就職件数 846件（前年同期比 25.5%増）<br/>・企業向けチーム支援を 21社実施</p> <p>(1) 9月に県内9経済団体に、沖縄県、沖縄県教委員会、沖縄障害者職業センターと連名で障害者雇用要請を行い、各種支援策についても説明。また、ハローワーク単位のミニ面接会5回、企業説明会1回を実施。</p> <p>令和4年4月から9月末時点<br/>(3) 「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」オンライン集合講座2回、出前講座12回実施。</p> <p>【資料2（P12）6】<br/>ウクライナ避難民の方への就労支援を関</p> |



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>に発揮する環境を確保するため、支援体制の整備を推進する必要があります。また、外国人を雇用する企業に対して雇用維持を含めた助言・援助のほか、多言語相談支援体制や情報発信を強化していきます。</p> <p>(1)適正な雇用管理を図るため、事業所訪問等による雇用管理状況の確認、改善のための助言・援助等を行います。</p> <p>(2)ハローワークにおいて、電話通訳・多言語音声翻訳機器等の活用等により、情報発信及び相談支援体制の整備を図ります。</p> <p>(3)「在住外国人の労働・生活環境向上に向けたパートナーシップ協定」に基づき、協定締結機関と連携した支援を実施します。</p> <p>(4)「外国人労働相談コーナー」の周知利用の促進を図るとともに、外国人労働者が容易に理解できる労働安全衛生に関する視聴覚教材の周知により労働災害防止対策を推進します。</p> <p><b>7. 生活困窮者等の安定した生活の確保に向けた総合的支援</b></p> <p>沖縄県の生活保護受給者の保護率は、令和元年度平均2.56%と、全国平均の1.64%より高くなっています。そのため、雇用部門のハローワークや福祉部門の自治体が就労支援目標や役割分担を認識・共有し、関係機関が連携して生活保護受給者・生活困窮者等の効果的・効率的な就労支援に取り組み、就労による自立を促進していきます。</p> <p>(1)就労による自立を促すため、年間の目標の進捗確認や、課題・事例を共有する場として関係機関による協議会、分科会を開催、横断的な支援が行えるよう取り組んでいます。</p> <p>(2)自治体等とハローワークが連携して課題への対応にあたり、生活困窮者等の就職による自立を推進します。</p> <p>(3)児童扶養手当受給中の方に対し、児童扶養手当書類提出時期の8月に「パパ・ママお仕事応援キャンペーン」を実施、各自治体に臨時ハローワーク相談窓口を設置し、就労支援を行っています。</p> <p><b>8. 長期療養者に対する治療と仕事の両立に向けた支援</b></p> <p>疾病を抱える労働者が治療を行いながら仕事を継続することができるよう、企業の意識改革や企業と医療機関の連携強化、労働者の疾病の治療と仕事の両立を社会的にサポートする仕組みの整備等に着実に取り組む必要があります。また、がん等の疾病により、長期治療を受けながら就職を希望する者に対する就職支援を推進していきます。</p> | <p>係機関と連携し行っています。</p> <p>(1)事業所訪問<br/>目標件数115件・実績120件（令和4年4月から8月末時点）</p> <p>(4)監督課に設置する「外国人労働相談コーナー」に寄せられる労働相談については、相談の内容に応じ、雇用環境・均等室、労災補償課、健康安全課、各労働基準監督署と連携し対応に当たっています。また、毎週月曜日は全国労働相談ダイヤルが組み込まれているため、事案の内容について、該当労働局あて情報を提供しています。</p> <p>【資料2（P12）7】</p> <p>(1)令和4年度生活保護受給者等就労自立促進事業協議会（令和4年4月21日開催）</p> <p>(2)令和4年4月から9月末時点<br/>自治体とのチーム支援対象者723人（前年同期比13%減）・就職者数496人（同14%減）</p> <p>(3)パパ・ママお仕事応援キャンペーン（8月）にて12市町の児童扶養手当担当部署に臨時ハローワーク就労支援窓口を設置、相談件数157件（前年同期比26%増）、支援対象者数37人（同36%減）</p> <p>【資料2（P13）8】</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1) 沖縄産業保健総合支援センターと連携して、「事業場における治療と仕事の両立支援のためのガイドライン」及び「企業・医療機関連携マニュアル」を周知します。</p> <p>(2) 両立支援に取り組む企業に対する助成金について、周知や利用勧奨を行います。</p> <p>(3) 地域の関係者（沖縄県、医療機関、企業、労使団体、沖縄産業保健総合支援センター等）が連携し、両立支援に係る関係施策の横断的な取組みの促進を図ります。</p> <p>(4) 主治医、会社・産業医と患者に寄り添う両立支援コーディネーターのトライアングル型のサポート体制を推進します。</p> <p>(5) ハローワークとがん診療連携拠点病院等が連携して個々の患者の希望や治療状況を踏まえた伴走型の就職支援を実施していきます。</p> <p><b>9. 子育て中の方への就職支援及び育児の両立支援</b></p> <p>子育て中の女性の中には、再就職等の希望はあっても、子どもの預け先や仕事と家庭の両立等に不安を持っていることも多いことから、それぞれの状況・ニーズに応じた支援をきめ細かくかつ積極的に実施していく必要があります。</p> <p>また、母子家庭の母等を取り巻く環境は、人口に占める母子世帯の出現率及び児童扶養手当受給率が全国一高くなっているなど、全国と比較して深刻な状況であることを踏まえ、母子家庭の母等に対する雇用対策を積極的に推進していく必要があります。</p> <p>(1) 子育て中の求職者を対象とする専門窓口「マザーズコーナー」を設置し、子ども連れでも来所しやすい環境を整備しています。</p> <p>(2) 自治体等との連携により、仕事と子育ての両立支援や保育所・子育て支援サービス等に関する情報提供を行っています。</p> <p>(3) 担当者制によるきめ細かな職業相談・職業紹介を行うことに併せ、求職者の希望に合った仕事と子育ての両立しやすい求人の確保にも積極的に取り組みます。</p> <p><b>10. 派遣労働者の雇用の安定等</b></p> <p>派遣労働者は、派遣元に雇用されながら、雇用主でない派遣先の指揮命令を受けるといった特殊な労働環境に置かれていることから、労働者派遣法により派遣労働者の雇用の安定を図る必要があります。</p> <p>具体的には派遣労働者への雇用安定措置の履行確保に取り組むとともに、新型コロナウイルスによる労働者派遣契約の中途解除や不更新等が生じないよう派遣元・派遣先事業所へ働きかけ、労働者派遣事業の適切な運営を確保する必要があります。</p> <p>(1) 雇用安定措置の履行確保の徹底</p> <p>同一組織単位に継続して1年以上派遣就業することが見込まれる有期雇用派遣労働者について、労働者派遣法第30条に</p> | <p>(3) 令和4年度長期療養者就職支援事業連絡協議会（令和4年6月14日開催）</p> <p>(5) 令和4年4月から9月末時点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支援対象者数 140 人（前年同期比 25% 増）</li> <li>・ 就職者数 82 人（同 43% 増）</li> </ul> <p>【資料2（P13）9】</p> <p>(3) 令和4年4月から9月末時点</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 支援対象者数 300 人（前年同期比 9% 減）</li> <li>・ 就職者数 331 人（同 12% 増）</li> </ul> <p>【資料3（P3～8）】</p> <p>職業安定法の改正（令和4年10月）に伴い「募集情報等提供」の範囲が拡大し、新たな形態の求人メディア（ネット上の公表情報を収集する求人メディア等）も含めることとなった。また、労働者になろうとする者に関する情報を収集する募集情報等提供事業者を「特定募集情報等提供事業者」として「届出制」が導入されたことから、募集情報等提供事業者に対し、改正内容について制度理解に向けた周知・啓発を行っています。</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>基づく雇用安定措置（有期雇用派遣労働者が希望する当該措置の内容の聴取及び派遣元管理台帳への聴取内容記載義務等）が適正に講じられているか、厳正な指導監督及び周知を徹底します。</p> <p>(2) 派遣労働者等からの相談への対応の徹底</p> <p>令和2年度より労働局に設置している派遣労働者相談窓口を引き続き継続し、労働者派遣契約の中途解除等の相談について、必要に応じて指導監督を行うなど相談解決に向けて取り組んでいきます。</p> <p><b>第3 良質な雇用の確保・拡大に向けた取組</b></p> <p><b>1. ハローワークのマッチング機能の推進</b></p> <p>新型コロナの影響により求人数の大幅な減少が続いており、求職者ニーズを踏まえた良質な求人の確保が職業紹介業務の最重要課題となっています。また、新型コロナの影響で離職した求職者等に対しては、就職希望ニーズの高い分野や人材不足の各分野へのキャリアチェンジ等に向けた支援を強化していきます。</p> <p>(1) ハローワークにおいては、仕事探しのアドバイス、再就職に向けた希望や悩みへの相談など、きめ細かな職業相談等を実施しています。また、求人者に対しては求人充足に向けた助言を実施することにより、求人・求職のマッチングの強化に努めています。</p> <p>(2) 新型コロナの影響により離職を余儀なくされた求職者等のニーズや緊要度に応じて積極的に支援を実施します。</p> <p>(3) 雇用保険受給者の早期再就職に向けた就職支援を積極的に実施します。</p> <p>(4) 就職支援セミナーの開催や職業訓練への誘導、求人説明・面接会等のマッチングイベントの実施により、就職や充足を支援します。</p> <p>(5) 積極的な求人開拓を実施し、求職者の応募が増えるよう求人内容の設定や求人条件の緩和等の助言をきめ細かく行うなど、求人充足サービスの充実を図ります。</p> <p><b>2. ハローワーク職業紹介業務のオンライン化・デジタル化の推進</b></p> <p>社会全体のデジタル化が進む中で、求職者の就職活動についてもオンラインによる情報収集等のニーズが広がっていることを踏まえ、労働局及びハローワークが発信する情報や職業相談の手法についても利用者目線に立ったサービスを検討し強化していきます。</p> | <p>【資料2（P14） 1（1）～（3）】</p> <p>求人は観光関連の業種を中心に改善傾向が見られるが、求職者ニーズを踏まえた良質な求人の確保に加え、急速に進んでいる人手不足への対策が職業紹介業務の最重要課題となっています。新型コロナの影響で離職した求職者等に対しては、就職希望ニーズの高い分野や人材不足の各分野へのキャリアチェンジ等に向けた支援をこれまで以上に強化していきます。</p> <p>【資料3（P9）】</p> <p>オンラインによる職業相談を希望する求職者への支援強化として、オンラインミーティングアプリ（Teleoffice）による職業相談や就職支援の各種セミナーをオンラインで実施しており、SNS（LINE、Twitter、YouTube）を活用した情報発信の強化等を行っています。</p> <p>また、求人はハローワークに来所せずともWEB上で検索・閲覧ができ、求人の申込みや変更、求職登録もオンラインで行えるようになりました。引き続き、各種支援をニーズに合わせてリアルやオンラインにより実施し、場所を限定されず就職活動ができるよう</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>3. 人材不足分野対策の推進</b></p> <p>建設及び医療・福祉等の雇用吸収力の高い分野において人材不足が課題となっています。</p> <p>ハローワーク那覇及びハローワーク沖縄に設置する「人材確保対策コーナー」を中心に沖縄県や関係機関とも連携しながら、国・県による認証制度の普及や助成金等による支援（雇用管理改善）を行ってそれぞれの職場の魅力を高め、そこに求職者の応募を促す（マッチング支援強化）とともに、必要な知識・スキルの習得（能力開発）等の人材確保対策を総合的に推進していきます。</p> <p>(1) 沖縄県及び業界団体、職業訓練機関、沖縄県福祉人材研修センターや公益財団法人介護労働安定センター沖縄支部等と連携し、人材確保に向けた意見交換、職場見学会や業界セミナー等の就職支援を実施していきます。</p> <p>(2) 雇用管理制度の導入等を通じて労働環境の向上等を図り、従業員の定着向上に取り組む事業主等に対して人材確保等支援助成金を支給します。また、沖縄県福祉人材研修センターが実施する介護福祉士及び保育士の資格取得に対する貸付金制度（修学資金等貸付制度）の周知を行う等関係機関と連携した人材育成策を展開します。</p> <p><b>4. 職業能力・職場情報・職業情報等の見える化の推進</b></p> <p>求職者が求められる知識・経験や仕事内容のイメージを掴みやすくするため、職業相談等において職業情報提供サイト（日本版O-NET）を活用して、職業能力・職場情報・職業情報それぞれを「見える化」し、求人・求職の効果的なマッチングを図ります。また、応募書類の添削などのメニューを充実させ、併せて求職情報の公開を促し、企業から求職者へ応募のリクエストを広げることで就職促進を図ります。更に、中途採用の拡大を図るため、中途採用に係る情報を公表して「見える化」し、採用者の増加や定着の促進等に取り組む事業主を助成（中途採用等支援助成金）します。</p> <p><b>5. 職業訓練による技能習得の推進</b></p> <p>デジタル化の加速及び非正規雇用労働者等の早期の再就職支援に対応するため、時代に応じた技術革新と産業界のニーズに合った公共職業訓練のコースを設け、就職に必要な技能及び知識を習得する機会を提供していきます。</p> <p>IT分野の資格取得を目指す公的職業訓練について、訓練委託費等の上乗せによる訓練コースの拡充によりデジタル分野の人材育成を行います。</p> <p>関係者による地域訓練協議会において、訓練コースの検証等により地域ニーズを踏まえた訓練コースの設定を促進します。</p> <p>また、新型コロナの影響により、やむを得ず離職した方等の再就職に向け、求職者支援制度の積極的な周知・広報によ</p> | <p>サービスの向上を図っていきます。</p> <p>【資料2（P15）3】</p> <p>(1) 人材確保対策コーナーを中心にキャリアチェンジのためのセミナーを開催し効果的なキャリアチェンジを支援しています。</p> <p>令和4年度に職業情報提供サイト（日本版O-NET）は「jobtag（じょぶたぐ）」に名称変更</p> <p>【資料2（P15）5】</p> <p>令和4年4月から8月末時点</p> <p>① 公共職業訓練受講者数 792 人<br/>（前年同期比 0.5%減）</p> <p>② 求職者支援訓練受講者数 230 人<br/>（前年同期比 42.9%増）</p> <p>令和4年11月に地域職業能力開発促進協議会を開催予定</p> |



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>り制度の活用を推進します。</p> <p><b>6. 県及び市町村と連携した雇用対策の推進</b></p> <p>国と自治体が、それぞれの強みを発揮し、一体となって地域の課題を踏まえた雇用対策を進めることで、住民サービスの更なる強化をしています。</p> <p>(1)労働局との「雇用対策協定」を締結している各自治体（沖縄県、浦添市、沖縄市、名護市、宮古島市及び石垣市）と、これまで以上に連携を強化し、地域の新たな課題にも対応できるよう、ウイズ・ポストコロナ時代に即した施策の計画と内容の充実を図っていきます。</p> <p>(2)沖縄県とハローワークの一体的就職支援拠点である「グジョブセンターおきなわ」においては、若者、女性、子育て中の者及び生活困窮者等、利用者のさまざまなニーズに対応した生活から就職までの各種支援をワンストップで実施していきます。</p> <p>(3)福祉事務所とハローワークが生活保護受給者、児童扶養手当受給者等に対する就職支援を一体的に実施する施設として、那覇市及び浦添市の福祉事務所内に ハローワーク常設窓口を設置しており、一体的な就職支援を実施していきます。</p> <p><b>7. 地域に密着した行政の展開</b></p> <p>地域における行政ニーズに即応し、より高い波及効果を得ながら施策を展開するためには、労使団体、有識者等との連携が必要です。このため、労働局長を始めとする労働局の幹部は日頃より地域を代表する労使団体の幹部、有識者等との関係構築を図りながら、地域の労働行政運営に必要な情報の収集を図り、反映させていきます。</p> <p>(1)「沖縄地方労働審議会」において公労使の意見をきめ細かく把握し、行政運営への確に反映するよう努めるとともに、関係団体、有識者及び調査研究機関等とも緊密に連携します。</p> <p>(2)各行政分野の課題及び分野横断的な課題に的確に対応していくため、地域の実情を踏まえた重点施策を盛り込んだ行政運営方針を策定し、労働局、監督署 及びハローワークの行政運営に当たります。</p> <p><b>第4 労働環境の整備、法定労働条件の確保</b></p> <p><b>1. 長時間労働の抑制</b></p> <p>働き方改革を推進するために、平成30年に改正された労働基準関係法令の遵守による長時間労働の抑制に向けた取組みを確実に行うことが必要です。そのためには、中小企業・小規模事業者等に寄り添った相談・支援を推進することが重要です。</p> <p>(1)労働時間相談・支援コーナーでの相談支援</p> <p>各労働基準監督署の「労働時間相談・支援コーナー」では、働き方改革関連法の内容や具体的な長時間労働削減策につい</p> | <p>【資料2（P15）6】</p> <p>令和4年4月から9月末時点</p> <p>(2)①連携による対象者 653 人（前年同期比 37%減）</p> <p>②連携による就職者 582 人（同 2%減）</p> <p>(3)那覇市常設窓口実績</p> <p>①対象者 111 人（前年同期比 11%増）</p> <p>②就職者 81 人（同 17%増）</p> <p>浦添市常設窓口実績</p> <p>① 対象者 111 人（前年同期比 3%増）</p> <p>② 就職者数 69 人（同 8%減）</p> <p>令和4年6月に8経済団体を訪問し、コロナ感染拡大や原材料高騰の影響について、今後の展望、人材確保、行政への要望等について団体役員と意見交換を行っており、行政運営に反映させるため局内で情報共有を行っています。</p> <p>【資料2（P16）1】</p> <p>(1)（令和4年4月から9月）対応件数 166 件<br/>令和3年度対応件数 421 件</p> |



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ての窓口相談、職員の訪問による個別支援及び説明会を実施します。</p> <p>(2) 長時間労働の是正等に向けた監督指導<br/>時間外・休日労働時間数が1か月当たり80時間を超えていると考えられる事業場及び長時間労働にわたる過重な労働による過労死等に係る労災請求が行われた事業場に対して、監督指導を確実に実施します。</p> <p>(3) 民間事業者を活用しての相談支援<br/>時間外・休日労働協定(36協定)が未届の事業場に対し、民間事業者を活用し、労働基準法の基礎的な知識の付与のための相談指導を実施します。</p> <p>(4) 過労死等防止対策の推進<br/>「過労死等防止対策推進シンポジウム」の開催など「過労死等の防止のための対策に関する大綱」に基づき、民間団体の活動に対する支援等の対策を推進します。</p> <p>(5) 中小企業・小規模事業場へ配慮したきめ細やかな対応<br/>① 法令に関する知識や労務管理が十分ではない中小規模の事業場に対して、働き方改革関連法を始めとした法令や労務管理について、きめ細やかな支援を実施します。<br/>② 監督指導に当たっては、中小企業・小規模事業者における労働時間の動向、人材確保の状況、取引の実態その他の事情に配慮し、自主的な改善を促進します。</p> <p>(6) 企業トップの意識改革、年次有給休暇の取得等の促進<br/>長時間労働の是正に向けて、局幹部が関係団体や企業トップ等に働きかけを行うとともに、年次有給休暇の取得を促進するための取組として、10月の「年次有給休暇取得促進期間」に加え、夏季、年末年始、GWに集中的に周知・広報を実施します。</p> <p><b>2. 法定労働条件の確保、履行対策</b><br/>多様な働き方が広がる中、労働基準法等の履行確保を図ることに加え、労使の自主的な取組みを促進させることが重要となっています。なお、沖縄県においては、労働条件の明示といった基本的な事項を含めた労働関係法令の認知度が十分ではない状況も認められ、より積極的に法定労働条件の確保に向けた理解の促進を図る必要があります。<br/>事業場における基本的労働条件の枠組み及び管理体制の確立を図り、これを定着させるために、労働基準関係法令の遵守の徹底を図るとともに、重大・悪質な事案には、司法処分も含め厳正に対処します。特に、労働者から申告があったものについては早期解決に向け、迅速・的確な対応に努めます。</p> <p><b>3. 特定の労働分野における労働条件確保対策の推進</b><br/>外国人労働者、自動車運転者、障害者である労働者及び介護労働者の法定労働条件を確保することが重要であるため、関係機関とも連携し、労働基準関係法令の周知等を図るとともに、違反の疑いがある事業場に対しては監督指導をする</p> | <p>(2) 令和3年度実施状況<br/>256事業場中82事業場(32%)で違法な時間外労働を確認。<br/>9/30広報による注意喚起を行った。</p> <p>(3) 働き方改革推進支援センターによる相談支援を実施しています。</p> <p>(4) 【資料3(P10~17)】<br/>過労死等防止啓発月間(11月)に「過重労働解消キャンペーン」として各種取組を実施予定<br/>・過労死等防止対策推進シンポジウムを全国48会場で開催。沖縄会場12/5開催予定</p> <p>(5) 相談・支援班による訪問支援<br/>中小規模事業場を対象として説明会を実施</p> <p>(6) 沖縄県、市町村、関係機関等へ周知協力を行った他、10月に沖縄局版ポスターリーフレットを作成、配布している。</p> <p>【資料2(P16)2】<br/>令和3年度実施状況<br/>・定期監督1,598件(違反率72.4%)<br/>・申告監督事業場数310件、監督実施事業場数252件(違反率56.7%)<br/>・司法件数(令和3年)7件(労働基準法等4件、労働安全衛生法等3件)</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>等、必要な対策を行う必要があります。</p> <p>(1) 外国人労働者<br/>技能実習生や特定技能外国人については、労働基準関係法令違反の疑いがある事業場には重点的に監督指導を実施し、重大又は悪質な事案には、司法処分を含め厳正に対処します。また、技能実習生の人権侵害が疑われる場合は、福岡出入国管理局那覇支局及び外国人技能実習機構福岡事務所との相互通報制度を確実に運用し、合同監督・調査を実施するなど厳正に対処します。</p> <p>(2) 自動車運転者<br/>違法な長時間労働等が疑われる事業場に的確に監督指導を実施する等必要な対応を行います。また、沖縄総合事務局との相互通報制度を確実に運用するとともに、必要に応じて、合同監督・監査を行います。加えて、タクシー運転者の賃金制度のうち、累進歩合制度の廃止に係る指導等について、一層の徹底を図ります。</p> <p>(3) 障害者である労働者（安定部）<br/>障害者である労働者の法定労働条件の履行確保を図るため、沖縄県等との連携を深め、積極的な情報の共有を行うとともに、事業主に対する啓発・指導に努め、問題事案の発生防止及び早期是正を図ります。</p> <p>(4) 介護労働者<br/>各種情報から違法状況等の把握に努め、労働基準関係法令違反が疑われる事業場に対して監督指導を実施するなどにより法定労働条件の履行確保を図ります。また、訪問介護事業場には利用者の居宅間等における移動時間、待機時間、利用者からのキャンセルに伴う休業手当等の取扱いを始めとする適正な労務管理への理解を促します。</p> <p><b>4. 最低賃金の履行確保と周知の徹底</b><br/>最低賃金については、「経済財政運営と改革の基本方針2021」においても、より早期に全国加重平均1,000円になることを目指すとの方針を堅持するとされており、中小企業・小規模事業者への生産性の底上げや、取引関係の適正化等、中小企業・小規模事業者が賃上げしやすい環境の整備に取り組むことが不可欠です。</p> <p>(1) 最低賃金の改定等については、使用者・労働者等に周知徹底を図るとともに、問題があると考えられる業種等を重点とした監督指導を行います。</p> <p>(2) 中小企業・小規模事業者に対し、生産性向上のための設備投資などを行って、事業場内の最低賃金を一定額以上引き上げた場合、その設備投資などの費用の一部を助成する助成金の利用を促進し、沖縄働き方改革推進支援センターによるワンストップ相談窓口において、事業者等への支援を行います。</p> | <p>(1) 外国人技能実習機構福岡事務所との相互通報17件（令和4年10月7日時点）</p> <p>(2) 自動車運転者<br/>・ 沖縄総合事務局運輸部との合同監査監督を11月に実施予定<br/>・ 令和6年度に適用される時間外労働上限規制に連動する「自動車運転者の労働時間等の改善のための基準」が年内に改正予定であることから、バス事業、タクシー事業、トラック事業に対し、当該改正に係る説明会を開催しています。<br/>（令和4年4月から9月末時点）<br/>バス事業3回、タクシー事業2回<br/>タクシー事業は下半期も北部、宮古、八重山の各地域で開催予定。<br/>トラック事業は11月に各労働基準監督署による説明会を計11回予定。</p> <p>(4) 定期監督等により実施しています。</p> <p>【資料2（P17）4】<br/>・ 最低賃金については、「経済財政運営と改革の基本方針2022」において、できる限り早期に全国加重平均1,000円になることを目指すとの方針が示されています。</p> <p>(1) (2) 最低賃金の改定・履行確保のため周知<br/>① 郵送等による周知依頼約1,200件、HP掲載、ラジオCMなど継続して発信<br/>② 答申付帯決議に基づく公契約発注機関へ要請を実施<br/>③ 沖縄版支援策パッケージ【資料3（P18～21）】を関係機関と連携し作成、周知広報を実施</p> |

| 令和４年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>５．労働災害の防止対策</b></p> <p>第 13 次労働災害防止計画の目標（令和４年までに平成 29 年と比較して死亡災害を 15%以上減少、死傷災害を 5 %以上減少）達成に向けて、重点業種を中心として労働災害防止の取組みを推進するとともに、高年齢労働者や外国人労働者の増加や、転倒災害、腰痛、熱中症の災害発生状況を踏まえた対策に取り組むことが重要です。</p> <p>（１）第 13 次労働災害防止計画が目指す「安全・健康に働くことができる県民職場の実現」に向け、沖縄県建設業「Safe-Work」運動を始め、関係機関と一体となった労働災害防止対策を推進していきます。</p> <p>（２）第三次産業等については、安全推進者の配置やリスクアセスメントの普及等を通じて転倒災害防止対策や腰痛予防対策等の企業の自主的な安全衛生活動を促進します。</p> <p>（３）建設業については、墜落・転落災害防止対策等を促進します。</p> <p>（４）製造業については、「危険性又は有害性等の調査等に関する指針」及び「機械の包括的な安全基準に関する指針」に基づき、リスクアセスメント残留リスクの情報提供の確実な実施を促進します。</p> <p><b>６．職場における健康確保</b></p> <p>第 13 次労働災害防止計画の目標（令和４年までに定期健康診断の有所見率を改善して全国平均値との差を 7 ポイント以内に）達成に向けた取組みの他、産業医・産業保健機能の強化や長時間労働者に対する面接指導の強化に取り組む必要があります。また、今後石綿使用建築物の解体工事の増加が見込まれている中で、石綿ばく露防止対策等に取り組む必要があります。</p> <p>（１）沖縄産業保健総合支援センター及び地域産業保健センターと連携を図り、健康診断の実施や実施後の措置等を徹底します。</p> <p>（２）「沖縄県の働き盛り世代に係る健康づくりの推進に向けた包括的連携に関する協定」に基づき、関係機関と連携し、「うちなー健康経営宣言」の登録事業者数を増やすなど、働き盛り世代を中心とした健康問題を解決していくための取組みを積極的に推進します。</p> <p>（３）長時間労働者に対する医師による面接指導やストレスチェック制度を始めとするメンタルヘルス対策などの取組が各事業場で適切に実施されるよう指導を行います。</p> <p>（４）建築物等の解体・改修作業に従事する労働者の石綿ばく露を防止するため、建築物石綿含有建材調査者講習の受講勧奨や石綿事前調査結果の報告、作業時におけるばく露防止措置の徹底、発注者への制度の周知を図ります。</p> <p><b>７．労災保険の迅速・公正な給付</b></p> <p>近年、複雑困難事案（脳・心臓疾患、精神障害、石綿関連疾患）の労災請求件数が増加傾向にあります。また、新型コ</p> | <p>【資料 2（P17） 5】</p> <p>令和４年（９月末速報値）の死亡災害は 1 人。（前年同期比 8 人減。平成 29 年比 13 人減（92.9%減））</p> <p>令和４年（９月末速報値）の死傷災害は 1 人。（前年同期比 8 人減。平成 29 年比 13 人減（92.9%減））[資料 2 の 21 頁の 5 の表を参照]</p> <p>（１）～（４）関係機関・団体と協力して、各業種の特性に応じた労働災害防止対策を推進している。</p> <p>Safe-Work 運動では 7 月に主唱者が参加した建設パトロールを実施。</p> <p>【資料 2（P17） 6】</p> <p>（１）～（３）包括的連携協定の 5 者連名で関係団体あて健康診断実施強化月間に係る協力依頼を行う等により、心身の健康確保対策を推進した。また、「うちなー健康経営宣言」の累計登録事業場数について、令和 4 年 3 月末現在 422 件を令和 4 年 9 月末現在 1,052 件（630 件増・149.5%増）とした。なお、494 件を労働局 H P に掲載しています。</p> <p>（２）【資料 3（P22～25）】</p> <p>（４）改正石綿障害予防規則について、各種機会に周知し、解体作業場におけるばく露防止対策の徹底について、沖縄県等と連携して指導しています。</p> <p>【資料 3（P26～27）】</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 上半期の取組状況等                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ロナに係る労災補償への対応も求められており、被災労働者やその遺族への必要な保険給付を行うため、迅速かつ公正な事務処理に努める必要があります。なお、令和2年9月に複数就業者のセーフティーネットの整備に係る改正労働者災害補償保険法が施行されたほか、令和3年9月には脳・心臓疾患の労災認定基準が改正されています。</p> <p>複雑困難な事案が多い過労死等事案（脳・心臓疾患及び精神障害）や石綿関連疾患事案（肺がん、中皮腫など）に係る労災請求は、各認定基準に基づく迅速・公正な事務処理に努めていきます。</p> <p>また、石綿関連疾患に係る補償（救済）制度について、がん診療連携拠点病院等に石綿ばく露チェック表の活用や労災請求の勧奨を依頼するなど周知を図ります。</p> <p>さらに、米軍基地において石綿にばく露したことが原因で肺がんや中皮腫などで亡くなった米軍関係労働者やその遺族について、労災保険給付等の支給対象であることを広報していきます。</p> <p><b>第5 誰もが働きやすい職場づくりの推進</b></p> <p><b>1. 働き方改革の実現</b></p> <p>我が国は、「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」「育児や介護との両立など、働く方のニーズの多様化」などの状況に直面しています。こうした中、生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることが重要な課題になっています。「働き方改革」は、この課題の解決のため、個々の事情に応じ、多様な働き方を選択できる社会を実現し、より良い将来の展望を持てるようにすることを目指しています。</p> <p>(1) 働き方改革関連法の概要</p> <p>① 時間外労働の上限規制</p> <p>労働基準法が改正され、残業時間の上限は、原則として月45時間・年360時間とし、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。臨時的な特別の事情があって、労使が合意する場合でも、年720時間以内、複数月平均80時間以内（休日労働含む）、月100時間未満（休日労働含む）を超えることはできません。また、原則である月45時間を超えることができるのは年間6か月までとなります。（※適用が猶予・除外となる事業・業務があります）。</p> <p>② 年次有給休暇の時季指定</p> <p>使用者は、年10日以上の子年次有給休暇が付与される労働者に対して、年5日については時季を指定して取得させる必要があります。</p> <p>③ 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保等</p> <p>同一企業内において、正規雇用労働者と非正規雇用労働者の間で基本給や賞与などの個々の待遇ごとに不合理な待遇差が禁止されます。</p> | <p>(1) ①②について</p> <p>時間外労働協定を特別協定締結により月45時間超としている事業場に対し、36協定の適正な締結及び働き方改革関連法の概要について、働き方改革推進支援センター、産業保健推進支援センターと連携し、5労働基準監督署管内で10月以降に13回の説明会を行っています。</p> |



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(2)働き方改革推進センターによる取組<br/>特に中小企業・小規模事業者の方々が抱える様々な課題に対応するため、ワンストップ相談窓口として「沖縄働き方改革推進支援センター」を設置し、社会保険労務士などの専門家が無料で、長時間労働の削減、同一労働同一賃金、賃金引上げの相談や助成金の活用に関するアドバイスをを行っています。また、働き方改革に関する情報発信、セミナーの開催、出張相談、企業訪問支援等も行っています。</p> <p>(3)働き方改革・生産性向上推進のための取組<br/>働き方改革や生産性向上に向けた取組を支援するため、沖縄労働局、沖縄総合事務局、沖縄県、経済団体、士業団体、金融機関、労働団体等が「働き方改革・生産性向上推進協議会」発足させ連携しています（平成30年12月）。令和3年度から各機関の支援策等について、ウェブで公開し、情報提供を行っています。また、生産性を高めながら労働時間の短縮等に取り組む中小企業等に対して助成（働き方改革推進助成金）を行っています。</p> <p>(4)良質なテレワークの導入・定着促進<br/>雇用型テレワークについて、適正な労務管理下における良質なテレワークの定着促進を図るため、「テレワークの適切な導入及び実施の推進のためのガイドライン」の周知や「人材確保等支援助成金（テレワークコース）」の活用により良質なテレワークの定着促進を行います。</p> <p><b>2. 女性活躍推進法の推進</b></p> <p>(1)「女性活躍推進法」の改正により令和4年4月1日から常時雇用する労働者数が101人以上300人以下の事業主にも適用になることから周知徹底を図っています。</p> <p>(2)「女性の活躍推進企業データベース」を活用し、自社の女性の活躍に関する情報を公表するよう促すとともに、女性の活躍推進等に関する状況等が優良な企業を厚生労働大臣が認定する「えるぼし」「プラチナえるぼし」認定の取得を促進します。</p> <p><b>3. 次世代育成支援対策法の推進</b></p> <p>(1)仕事と子育ての両立を図るための一般事業主行動計画の策定・届出等が義務付けられている従業員101人以上の企業に指導等を行うとともに、従業員100人以下の努力義務企業に取組促進・支援等を行っています。</p> <p>(2)一定の要件を満たした子育てしやすい企業に対する「くるみん」認定、くるみん認定を受けた企業がさらに高い水準の要件を満たした場合に付与される「プラチナくるみん」認定の取得を促進します。</p> <p><b>4. 職業生活と家庭生活との両立支援対策の推進</b><br/>男女ともに仕事と育児等を両立できるようにするため、令和4年4月1日から段階的に施行される育児・介護休業法の改正内容について、企業に周知徹底するとともに、仕事と家</p> | <p>(2)【資料3（P28）】<br/>沖縄働き方改革推進支援センターの実施状況（令和4年4月から9月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相談件数 205 件</li> <li>・セミナーの開催 13 回</li> <li>・企業訪問支援 222 回</li> </ul> <p>(3)働き方改革推進助成金<br/>（令和4年4月から9月末時点）申請件数 70 件<br/>令和3年度申請件数 81 件</p> <p>(4)人材確保等支援助成金（テレワークコース）<br/>（令和4年4月から9月末時点）申請件数 0 件<br/>令和3年度申請件数 3 件</p> <p>【資料2（P18）2】【資料3（P29）】<br/>（令和4年9月末時点）</p> <p>(1)一般事業主行動計画<br/>101人以上企業 410 社のうち届出 396 社<br/>（届出率 96.6%）</p> <p>(2)えるぼし認定 16 社</p> <p>【資料2（P18）3】<br/>（令和4年9月末時点）</p> <p>(1)一般事業主行動計画<br/>101人以上企業 410 社のうち届出 407 社<br/>（届出率 99.3%）</p> <p>(2)くるみん認定 24 社<br/>プラチナくるみん認定 2 社</p> <p>【資料2（P18）4】<br/>（令和4年4月から9月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・育介法に基づく報告徴収事業所数 28 件（前年同期比 7.7%増）</li> </ul> |



| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>庭の両立支援の取組を促進しています。</p> <p>産後パパ育休制度（出生時育休制度）の創設等育児・介護休業法の改正について周知、履行確保を図ります。また、併せて、労働者の権利侵害が疑われる事案等を把握した場合には事業主に対する積極的な報告徴収を行います。</p> <p><b>5. 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保</b></p> <p>(1) パートタイム・有期雇用労働法及び労働者派遣法に基づく報告徴収等を実施することにより、法の着実な履行確保を図ります。</p> <p>(2) 同一労働同一賃金等に取り組む先行企業の事例の収集・周知等を実施することにより、非正規雇用労働者の待遇改善に係る事業主の取組み機運の醸成を図ります。</p> <p><b>6. 総合的ハラスメント対策</b></p> <p>職場におけるハラスメント（パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント及び妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメント）は、労働者の尊厳を傷つけるとともに働く人の能力発揮の妨げになります。事業主にハラスメントの防止措置の履行確保を徹底する等、職場におけるハラスメント対策を総合的に推進する必要があります。</p> <p>また、就職活動中の学生等に対するセクシュアルハラスメント等への対応、ＡＶ出演強要、ＪＫビジネス等の問題、顧客からの悪質なクレーム等の著しい迷惑行為への対応も求められています</p> <p>職場におけるハラスメントについて、企業に防止対策が講じられるよう周知・啓発等を行うとともに、労働者、事業主等への相談対応も行っています。</p> <p><b>7. 個別労働関係紛争解決の促進</b></p> <p>「総合労働相談コーナー」では解雇、労働条件の引下げ、いじめ・嫌がらせ等労働問題に関するあらゆる分野について、労働者、事業主からご相談を受けています。（※１）専門の相談員が相談内容に応じた的確なアドバイスや分かりやすい情報提供をワンストップサービスで行います。相談は「無料」で「秘密厳守」です。「総合労働相談コーナー」は、県内６か所（沖縄労働局雇用環境・均等室、各労働基準監督署内）に設けています。また、労働者と事業主との間のトラブル「個別労働紛争」については、円満な解決がなされるよう、「労働局長による助言」（※２）、「紛争調整委員によるあっせん」（※３）など個別労働紛争解決制度により適切、迅速な解決を目指します。</p> <p><b>8. 雇用環境改善に取り組んでいる企業認定制度</b></p> <p>厚生労働省は労働者の労働環境改善などを積極的に推進する企業に対する各種認定制度を創設しています。若者雇用促進法に基づく「ユースエール認定制度」や次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定制度」等です。認定企業</p> | <p>・改正育児・介護休業法説明会１回（９/２９）<br/>参加者 ３４人<br/>１０月以降の監督署での説明会で改正育児・介護休業法の説明を１３回行う。</p> <p>【資料２（Ｐ１９）５】<br/>（令和４年４月から９月末時点）</p> <p>・パート・有期法に基づく報告徴収事業所数 １６件（前年同期比 ６０％増）</p> <p>（令和４年４月から９月末時点）</p> <p>・労推法に基づく報告請求事業所数 ２７件（前年同期１件）</p> <p>【資料２（Ｐ１９）７（１）（２）】</p> <p>（令和４年９月末時点）</p> <p>・ユースエール認定企業 １６社<br/>・もにす認定企業 １社<br/>・えるぼし認定企業 １６社<br/>・くるみん認定企業 ２４社</p> |

| 令和４年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>は認定マークを人材募集の際や商品及び広告などに付けることができ、労働環境の整備に積極的に取り組んでいる優良企業であるということを対外的にアピールできるメリットがあります。</p> <p><b>第６ コロナ禍における総合労働行政機関としての役割</b></p> <p>新型コロナが長期化する厳しい状況下において、「労働基準行政」「職業安定行政」「雇用環境・均等行政」「人材開発行政」の４行政が、地域における総合労働行政機関としての機能を最大限に発揮する必要があります。沖縄労働局は新型コロナが県内の社会・経済活動に及ぼす影響を的確に把握し、厳しさを増す雇用情勢と労働市場の変化に対応した雇用・労働政策を総合的・一体的に実施していきます。</p> <p><b>１．コロナ対応特別労働相談窓口</b></p> <p>沖縄労働局では、「新型コロナウイルス感染症の影響による特別労働相談窓口」を開設し、事業主や労働者からのさまざまな労働相談（解雇、休業、支援金等）に対応しています。また、那覇新卒応援ハローワークでは、内定取消し・入職時期の繰下げにあわれた学生等のための「新卒者内定取消等特別相談窓口」を設置しています。</p> <p><b>２．雇用の維持に関する支援</b></p> <p>新型コロナの影響により休業を余儀なくされた労働者の雇用の維持・継続のための支援を引き続き講じていく必要があります。また、休業のほか、一時的な在籍型出向等による雇用維持についても引き続き支援していきます。</p> <p>(1) 雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金（助成内容の拡充・支給要件の緩和など）</p> <p>事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者の休業等を行い、労働者の雇用の維持を図った場合、事業主が従業員に支払った休業手当等の一部を助成 します。</p> <p>(2) 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金</p> <p>事業主により休業を命じられた中小企業の労働者等が、休業期間中に賃金（休業手当）の支払いを受けることができない場合に、当該労働者等の申請により 支給します。</p> | <p>・安全衛生優良企業１社</p> <p>【資料２（P20）１】</p> <p>【資料２（P20）２】</p> <p>(1) 雇用調整助成金・緊急雇用安定助成金<br/>（令和４年４月から９月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・申請件数 16,746 件 [▲45.1%]</li> <li>・支給決定件数 16,694 件 [▲43.3%]</li> </ul> <p>※ [ ] は前年同期比</p> <p>【申請件数】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和３年４月～９月 30,488 件</li> <li>・令和２年４月～９月 21,364 件</li> </ul> <p>【支給決定件数】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和３年４月～９月 29,460 件</li> <li>・令和２年４月～９月 20,135 件</li> </ul> <p>(2) 新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金<br/>（令和４年４月から９月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・申請件数 9,424 件 [▲51.1%]</li> <li>・支給決定件数 9,812 件 [▲33.9%]</li> </ul> <p>※ [ ] は前年同期比</p> <p>【申請件数】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和３年４月～９月 19,272 件</li> <li>・令和２年４月～９月 3,843 件</li> </ul> <p>【支給決定件数】</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(3)産業雇用安定助成金（令和3年2月創設）<br/>事業活動の一時的な縮小を余儀なくされた事業主が在籍出向により労働者の雇用を維持する場合、出向元と出向先の双方の事業主に助成金が支給されます。</p> <p><b>3. コロナ禍における仕事と子育ての両立支援</b><br/>新型コロナ拡大防止に向け養育する子どもを世話するため、やむなく仕事を休む労働者が増加しており、労働者が仕事を休みやすい労働環境を整備すると共に、新型コロナの影響で仕事を休まざるを得ない労働者の生活を補償する制度の構築が必要です。</p> <p>(1)小学校休業等対応助成金<br/>（※現行は令和4年11月30日までの休暇取得分が対象）<br/>小学校等の臨時休業等に伴い、子どもの世話を行うため仕事を休まざるを得ない保護者に対して有給（賃金全額支給）の休暇を取得させた事業主に対して、休暇中に支払った賃金相当額を支給する制度です。</p> <p>(2)休業支援金・給付金（※現行は令和4年11月30日までの休暇取得分が対象）<br/>労働局からの小学校休業等対応助成金活用の働きかけに事業主が応じない場合に、新型コロナウイルス感染症対応休業支援金・給付金の仕組みにより労働者（大企業の場合はシフト制労働者等に限る）が直接申請することが可能です。</p> <p><b>4. 新型コロナの影響により離職した方への再就職支援</b><br/>新型コロナの影響による企業経営の悪化や長期休業等により、事業所閉鎖に伴う解雇や転職を余儀なくされた労働者に対しては、個々の置かれている状況、ニーズ、緊要度、また産業構造の変化を踏まえた再就職支援を積極的に行います。</p> <p>(1)就職支援ナビゲーターによる個々のニーズ・緊要度に対応した再就職等の支援<br/>新型コロナの影響により離職を余儀なくされた者等の重点的に支援が必要な求職者に対しては、ハローワークにおいてキャリアコンサルティング等の個別支援の実施により早期再就職を支援します。</p> <p>(2)業種・職種を超えた転換を伴う再就職等の支援<br/>新型コロナの影響で、離職した求職者等に対して、労働市場の状況や産業構造の変化を踏まえたニーズの高い職種や人材不足が著しい建設、医療・福祉及び情報通信の各</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年4月～9月 14,844件</li> <li>・令和2年4月～9月 2,084件</li> </ul> <p>(3)産業雇用安定助成金<br/>（令和4年4月から9月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・申請件数 67件 [▲28.7%]</li> <li>・支給決定件数 84件 [250%]</li> </ul> <p>※〔 〕は前年同期比</p> <p>【申請件数】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年4月～9月 94件</li> </ul> <p>【支給決定件数】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・令和3年4月～9月 24件</li> </ul> <p>【資料2（P20）3】</p> <p>(1)小学校休業等対応助成金<br/>（令和4年4月から9月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・申請件数 4,052件 [5,103件]</li> <li>・支給決定件数 1,646件 [2,378件]</li> </ul> <p>※〔 〕は令和3年9月30日から令和4年9月30日までの累計。</p> <p>(2)休業支援金・給付金<br/>（令和4年4月から9月末時点）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支給決定件数 513件</li> </ul> <p>※上記2(2)の内数</p> |

| 令和4年度沖縄労働局労働行政運営方針                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 上半期の取組状況等                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>分野への再就職支援を推進します。</p> <p>(3) キャリアチェンジに向けた支援</p> <p>新型コロナの影響により離職された求職者が、未経験の業種にも円滑に再就職できるよう、業界セミナー等による仕事理解の支援を行い、また、事業主に対してはトライアル雇用助成金の活用による未経験者の雇入れを積極的に働きかけます。</p> <p><b>5. その他の取組み</b></p> <p>(1) 未払賃金立替制度</p> <p>新型コロナの影響により、経済的損出を受けた事業場が倒産し、賃金が未払のまま退職するに至った労働者の皆様のために、できるだけ早く未払となっている賃金の立替払の手続を進めることができるよう、労働基準監督署において相談と申請の受付を行っています。</p> <p>(2) 労災請求等への対応</p> <p>新型コロナに係る労災請求に対しては、迅速かつ的確な調査及び決定を行うとともに、労働者から積極的に労災請求がなされるよう、当該感染症が労災保険給付の対象であること等の周知や集団感染が発生した事業場に対する請求勧奨等を実施しています。</p> <p>労働者が新型コロナにより休業した場合には、遅滞なく、事業場を所轄する労働基準監督署へ労働者死傷病報告の提出が必要です。</p> | <p>(1) 新型コロナを影響とする立替払事案は令和3年度、4年度ともに無し</p> <p>(2) 【資料3 (P31)】</p> <p>(令和4年4月から9月末時点)</p> <p>新型コロナに関する労災請求件数 828 件<br/> ※令和2年度以降累計請求件数 1,271 件のうち 784 件決定済（うち支給決定 776 件）<br/> ・ 6月に県や市町村に対し、新型コロナの労災補償に係る周知等協力依頼を行い、那覇市等の広報誌に記事が掲載されています。</p> |