



うちなー健康経営宣言

第 1338 号

令和 5 年 2 月 20 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

弊社の経営理念である「すべては笑顔のために」を実現するために、まずは働く職員の心身の健康を整え、主事業である保育事業や学童事業、多くの子どもを受け入れる中で、保育上の労働環境や業務内容は多岐にわたります。

そのような中で、企業として職員の健康保持に努め、よりよい職場環境を作りたいと思います。

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年 1 回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う。
6. 感染症予防に取り組む。
7. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する。
8. メンタルヘルス対策に取り組む。
9. 治療と仕事の両立支援に取り組む。