



# うちなー健康経営宣言

第 1219 号

令和 4 年 11 月 21 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

高齢化社会の中で、今、弊社の職員も高齢化が進んでいるため、健康に関心を持ち、1人1人が自分の体を知ること、心身共に楽しめる職場づくりを目指します。

大悟建設 株式会社 代表取締役 与那覇 悟

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年 1 回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員の家族の健診受診を奨励する。
6. 健康増進に関する数値目標を設定する。
7. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う。
8. 食生活の改善に取り組む。
9. 運動機会の増進に取り組む。
10. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。