



# うちなー健康経営宣言

第 1205 号

令和 4 年 11 月 21 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

弊社は、1970年の設立以来、50年余、会社を維持できたことは、社員のおかげだと思います。これからも社員の成長なくして、会社の成長なし。社員の健康が一番と考え、社員が健康に働ける職場づくりに取り組み「健康経営」を推進し、地域の活性化に貢献していきます。

株式会社神洋 代表取締役 玉城正則

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員の家族の健診受診を奨励する。
6. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う。
7. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む。
8. 適正飲酒対策に取り組む。
9. 血圧管理に取り組む。
10. 感染症予防に取り組む。
11. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する。
12. 治療と仕事の両立支援に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。