



うちなー健康経営宣言

第 219 号

令和 3 年 4 月 1 日 登録
令和 5 年 1 月 20 日 更新

代表者メッセージ

OCH 株式会社は、経営理念を「つくり むすび ささえ」とし、ITサービスメーカーとして社会へ貢献する企業を目指しております。メーカーとしてサービス品質を維持・向上させるには社員の健康が一番重要です。社員の健康管理促進のため7年前より産業医を配置し、専門家の指導のもと、健康管理・改善へ積極的に取り組んでおります。また、コアタイムがないスーパーフレックス制度を導入しニューノーマル時代に適応した新たな働き方を実現し社員の健康維持・促進を目指しております。

OCH株式会社 代表取締役 渡嘉敷 唯昭

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. スーパーフレックス制度（柔軟な勤務形態を実現）
5. リモートワーク制度（リモートワークを基本とした働き方改革）
6. インフルエンザ予防接種（健康保険組合&会社補助により無料化）
5. 定期健康診断 受診率 100%の継続（衛生委員より各部署上長へ2カ月毎に受診状況の進捗報告）
6. 二次検査対象者への早期再検査勧奨（衛生委員により個別通知）
7. 産業医による健康相談（相談希望者への面談、有所見者への指導、長時間労働者への面談）
8. ストレスチェック実施（集団分析結果を産業医から経営陣へ報告）
9. 時間外労働の削減（残業申請制度、ワークライフバランス）
10. 有給休暇/夏期休暇の取得推進（ワークライフバランス）
11. 社内へ運動系サークルの設置（ゴルフ部、ダーツ部）
12. メンタルヘルス対策（管理職へのメンタルヘルス・マネジメント資格取得支援）
13. 建物内の階段利用推進
14. 禁煙推進（喫煙率の低下 / 禁煙への取組サポーター）

★沖縄タイムス（2017年8月15日）掲載

【連載「働く」を考える】第3部 働きやすさ求めて：<http://www.okinawatimes.co.jp/articles/-/127146>