



# うちなー健康経営宣言

第1075号

令和 4 年 10 月 25 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

弊社は従業員一人一人の健康維持管理を会社経営の理念と考えます。  
従業員の健康状態の変化や将来への健康リスク・ストレス状態の変化などを確認できる健康管理アプリを活用し、従業員の健康づくりを実践しております。  
従業員が心身ともに健康で安心して働くことのできる職場づくりに向けて積極的に取り組み、組織活性化を図り業績向上を目指すとともに『健康経営』の継続実践を推進します。

有限会社 成華開発 代表取締役 高嶺 馨

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 従業員の家族の健診受診を奨励する。
5. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う。
6. 運動機会の増進に取り組む。
7. メンタルヘルス対策に取り組む。
8. インフルエンザ予防接種実施・毎朝のラジオ体操実施・健康管理アプリの活用

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。