



# うちなー健康経営宣言

第 951 号

令和 4 年 10 月 3 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

当社が会社と家庭の両立を目指す上で、社員の健康も重要となります。定期検診は必ず受診させるなど健康管理をバックアップして行きます。

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年 1 回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 感染症予防に取り組む。
6. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する。
7. 随時、適切な水分補給の実施

「健康経営®」は NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。