

沖縄労働局発表
令和4年12月27日

担当

沖縄労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 真壁 朝文

主任雇用環境改善・均等推進指導官 面高 史代

電話 098-868-4380



金秀グループから同月認定

「金秀興産株式会社」3つ星、「金秀鋼材株式会社」2つ星

— R5年1月16日、えるぼし認定交付式 —

沖縄労働局(局長 西川 昌登)は、この度、女性活躍推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定企業(えるぼし認定企業)として、今年11月、金秀興産株式会社(代表取締役社長 砂川 久美子)、金秀鋼材株式会社(代表取締役社長 島袋 博)の2社を認定しました。

金秀グループから3社目のえるぼし認定となります(5月認定「金秀バイオ株式会社」)。

下記のとおり、認定交付式を行いますので、当日の取材をよろしくお願いいたします。

えるぼし認定交付式

- 日 時 令和5年1月16日(月) 14時 ~ 14時40分
- 会 場 那覇第2地方合同庁舎1号館2階 大会議室
(那覇市おもろまち2-1-1)
- 認定企業
 - ・金秀興産株式会社(小売業)
 - ・金秀鋼材株式会社(卸売業・小売業)

※ 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、人数の制限、換気の実施等の感染対策を講じた上で実施いたします。なお、今後の感染拡大状況によりやむを得ず中止となる場合は、沖縄労働局ホームページでお知らせいたします。

(添付資料)1. 認定企業の積極的な取組(ポイント)

2. 女性活躍促進法に基づく認定制度及び県内のえるぼし認定企業一覧

認定企業の積極的な取組（ポイント）

金秀興産株式会社（代表取締役社長 砂川 久美子）

「基準適合一般事業主」3つ星認定（3段階目）

所在地：中頭郡西原町 / 業種：小売業 / 労働者数：382名



- ◆ 女性管理職、役職者の登用を図る。
女性管理職6名：執行役員常務1名、女性課長職5名（課長相当職1名含む）。管理職に占める女性労働者の割合が21.4% となり、産業平均値6.8%を上回った。
- ◆ 多様なキャリアコースを導入し、非正規から通常の労働者への転換等を行う(2名)。
- ◆ ノー残業デー、リフレッシュ休暇等を導入することで、ワーク・ライフ・バランスを促進する。
- ◆ 金秀グループ全体の取組として、2年前からテレワークを導入して、育児や子育て中の社員が働き易く、キャリア形成し易い多様な働き方の実現を図った。

金秀鋼材株式会社（代表取締役社長 島袋 博）

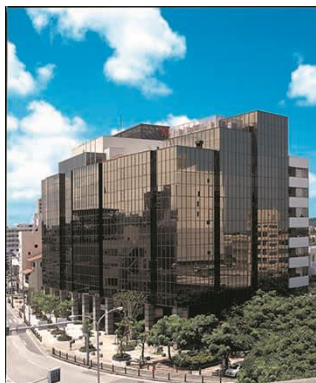
「基準適合一般事業主」2つ星認定（2段階目）

所在地：中頭郡西原町 / 業種：卸売業・小売業 / 労働者数：156名



- ◆ 女性管理職、役職者の登用を図る。
女性管理職7名：副本部長1名、次長1名、課長5名。管理職に占める女性労働者の割合が17.9%となり、産業平均値の6.8%を上回った。
- ◆ 多様なキャリアコースを導入し、非正規から通常の労働者への転換等を行う(2名)。
- ◆ 金秀グループ全体の取組として、2年前からテレワークを導入して、育児や子育て中の社員が働き易く、キャリア形成し易い多様な働き方の実現を図った。

金秀グループ 女性活躍推進の取組



設立 : 1947 年

所在地 : 那覇市旭町112-1

(金秀ホールディングス株式会社 会長 呉屋 守将)

事業内容 : 小売業・建設業・観光業 他

従業員数 : グループ全体(合計 14 社)

総数 4733 名(うち女性 2686 名)

◆ 積極的な取組のきっかけ・経緯

2013 年、経営トップが女性活躍推進の必要性を社内外に発信し、経営方針の重点項目の一つに「女性活躍」が位置付けられた(厚生労働省 HP 特設サイト「女性の活躍推進企業宣言」※による社外への公表。)。2021 年に、「金秀グループ女性力推進委員会」を発足して取組を強化し、グループの「女性キャリア形成」、「風土改革」、「働き方改革」の 3 つのカテゴリーごとの課題解決に向け、「男女意識改革研修」、「男性育児休業取得推進」、「テレワーク等規定整備」を展開している。 ※「女性活躍推進データベース」の前身

◆ 具体的な取組の内容

- ・2007 年: 創業 60 周年を機に「ポジティブ・アクションチーム」を発足。
- ・2013 年: グループの経営方針の重点項目として「女性活躍」を位置づけ、W20「ウィメンズ・トゥエンティ」と銘打ち、現状の女性管理職比率 10%から 20%を目標とした(2016 年達成)。
- ・2021 年: 「金秀グループ女性力推進委員会」発足。

推進委員長: 金秀ホールディングス株式会社 副会長 松本 眞一

推進委員会委員長: 金秀興産株式会社 社長 砂川久美子

◆ 取組の成果・取組を進めたことによる効果等

- ・2021 年 4 月、女性管理職比率 18.8%(96 名)
- ・2021 年 7 月、金秀建設株式会社、金秀興産株式会社に女性の代表取締役社長就任。
- ・2022 年 5 月、金秀バイオ株式会社が「えるぼし認定」取得。
- ・2022 年 11 月、金秀興産株式会社、金秀鋼材株式会社が「えるぼし認定」取得。

◆ 今後の課題・展望

- ・さらなる女性役員(取締役及び執行役員)の登用と生産性向上を図る。創業 80 周年に当たる 2027 年までに女性役員比率 30%を目指し、グループ全社が「えるぼし認定」を目標とする。

女性活躍促進法に基づく認定制度及び県内のえるぼし・プラチナえるぼし
認定企業一覧

1. 女性活躍促進法に基づく認定制度について

●女性活躍促進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

●認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品や広告などに付すことができ、女性の活躍を推進している事業主であることをPRすることで優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。また、公共調達で加点評価を受けることができ、有利になる場合があります。

●認定は取組の実施状況等により3段階あり、【採用】【継続就業】【労働時間等の働き方】【管理職比率】【多様なキャリアコース】の5つの評価項目を満たす項目数に応じて、取得できる認定段階が変わります。



1段階目（1つ星）】



【2段階目（2つ星）】



【3段階目（3つ星）】

◇ プラチナえるぼし認定（2020年（令和2年）6月1日以降認定開始）

えるぼし認定を受けた事業主のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定します。



2. 沖縄県内のえるぼし・プラチナえるぼし認定企業一覧

〔えるぼし認定〕

	企 業 名	段 階	所 在 地	認定年月	常時雇用する労働者数
1	オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社	★★★	那覇市	平成28年5月	694
2	有限会社スタプランニング	★★★	那覇市	平成29年12月	15
3	イオン琉球株式会社	★★★	島尻郡 南風原町	平成30年2月	5,070
4	株式会社プロトソリューション	★★★	宜野湾市	平成30年9月	524
5	ソニービジネスオペレーションズ株式会社	★★	南城市	平成30年11月	384
6	株式会社沖縄銀行	★★★	那覇市	令和元年11月	1,753
7	株式会社福地組	★★	中頭郡 嘉手納町	令和2年11月	71
8	沖縄県労働金庫	★★★	那覇市	令和2年12月	209
9	株式会社仲本工業	★★★	沖縄市	令和3年5月	179
10	株式会社 JTB 沖縄	★★★	那覇市	令和3年6月	199
11	拓南本社株式会社	★★★	那覇市	令和3年6月	38
12	株式会社西原グリーンセンター	★★	中頭郡 西原町	令和3年6月	86
13	金秀バイオ株式会社	★★★	糸満市	令和4年5月	68
14	一般財団法人沖縄美ら島財団	★★★	国頭郡 本部町	令和4年7月	603
15	株式会社大米建設	★★	那覇市	令和4年8月	300
16	株式会社碧	★★★	那覇市	令和4年8月	119
17	金秀興産株式会社	★★★	中頭郡 西原町	令和4年 11 月	382
18	金秀鋼材株式会社	★★	中頭郡 西原町	令和4年 11 月	156

※段階：★★★＝3段階目（3つ星）、★★＝2段階目（2つ星）

〔プラチナえるぼし認定〕

	企 業 名	段 階	所 在 地	認定年月	常時雇用する労働者数
1	オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社		那覇市	令和4年9月	506

