



うちなー健康経営宣言

第 861 号

令和 4 年 9 月 14 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

有限会社垣花建設は、企業理念『職場を愛し、造るものを愛し、顧客を愛する「三愛の精神」』のもと、社員の健康が重要な経営資源であると考え、毎年の健康診断受診をサポート・健康診断後のアフターケアフォローを継続して行い、健康管理の維持及び向上に努めていきます。

有限会社 垣花建設 代表取締役 垣花 幸次郎

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員の家族の健診受診を奨励する。
6. 健康増進に関する数値目標を設定する。
〈数値目標：すべての従業員が1日5000歩以上歩く〉
7. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う。
8. 食生活の改善に取り組む。
9. 運動機会の増進に取り組む。
10. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む。
11. 適正飲酒対策に取り組む。
12. 血圧管理に取り組む。
13. 感染症予防に取り組む。
14. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する。
15. メンタルヘルス対策に取り組む。
16. 治療と仕事の両立支援に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。