



うちなー健康経営宣言

第 831 号

令和 4 年 9 月 12 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

弊社は「仕事を通して社員各々の成長と幸せをもたらす」という経営理念を掲げ、事業を行っております。

「成長」と「幸せ」を実現としていくには健康が大事な要素になります。健全で安定した会社経営には、全従業員の心身の健康維持は必要不可欠です。

これまでも年1回の健康診断の受診、インフルエンザ予防接種などの取組みを展開してきましたが、様々な感染症流行などがあり、誰もが不安を抱える時代になってきました。

従業員が安心して働ける場として、適宜適切な取組みを行い、更なる健康維持の為の取組みを展開していきます。

社会のニーズに応える仕事をしていくには、健康でなければなりません。その様な観点から、従業員の心身の健康を守り、安全・安心な職場を目指して「健康経営」に取り組んで参ります。

大晋建設(株)

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 感染症予防に取り組む。
5. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する。
6. メンタルヘルス対策に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。