



# うちなー健康経営宣言

第 670 号

令和 4 年 9 月 6 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

当社社員の平均年齢は53歳とかなり高い職場になっている為、健康管理にはとても気を付けています。

社員が健康に働き、65歳を過ぎても働き続けられる環境は会社の健全経営に繋がって行くものと考え、健康経営に取り組む事としました。

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う。
5. 運動機会の増進に取り組む。
6. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する。
7. 治療と仕事の両立支援に取り組む。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。