



「基準適合一般事業主」認定（2段階目・2つ星認定）

沖 縄 労 働 局

かぶしきがいしゃ だいにねけんせつ

企業名 株式会社大米建設



事業内容

建設業

代表者：代表取締役社長 国吉 修

所在地：那覇市

## 1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1962年	300人	45.2歳	12.5年	12.9年	10.5年	0人	2人

会社からの女性の活躍メッセージ

## 社長から

ライフステージの変化への柔軟な対応を行い、女性が生き生きと活躍できるように、子育てしやすい環境づくり、離職者を減らす取組みを進めている。

女性社員が働きやすい職場は男性社員も働きやすい職場でもあるので、今後の事業発展のためにも、女性社員の活躍に期待している。

## 2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
11.1日	13.4日	27.2時間	7名	1名	6名

## 3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 17.4% (産業平均値 14.2%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数： 正社員（事務職） 12.82年 正社員（技術職） 5.95年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 3.2% (産業平均値 2.4%)
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換 9名 ・キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換 1名

## 社員から

これまでの会社取組が評価され「えるぼし認定」を受けましたが、今後も全社員でワーク・ライフ・バランスの充実を目指し、個々のパフォーマンスを最大限に発揮できる働きやすい職場環境づくりに取組みたいと思います。

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。