



うちなー健康経営宣言

第 365 号

令和 3 年 12 月 6 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

わたしたち株式会社金城商事は3年後の2022年で創業70周年を迎えます。70年ものあいだ事業を継続できるのも、長く元気に働いてくれる社員あってのことです。

そんな社員の皆さんが70歳になっても元気に働きつづけられるよう、会社としても積極的に健康増進を支援してゆきたいと考えています。

それに向けて今年の経営方針も「もっと働きやすい会社へ」というテーマを掲げ、働き方改革にも取り組んでいます。売上や利益を伸ばすことだけが会社の成長の証という考え方から脱却して、もっと多くの価値観や尺度から「会社の成長」を実現し、社員からも顧客からも選ばれる会社として100年企業への礎を作りたいと考えています。

代表取締役社長 金城 光成

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 県内4カ所ある24時間利用できるフィットネスクラブとの法人提携契約をし、加入希望社員については月額利用料の半額を会社が負担します。
5. 県内2ヶ所ある企業主導型保育所と提携し、0~2歳児の保育所の確保と、保育料の一部を会社が負担し、産休明けに職場復帰しやすい環境を提供します。
6. 禁煙応援キャンペーンにて禁煙外来の受診費用を全額負担（禁煙に成功した場合）
7. NAHAマラソンにチャレンジする社員のエントリー料を会社が半額負担します。また30km地点には会社の応援ブースを設置して皆で応援します。
8. 全社員が対象の年1回の健康診断を実施（費用は全額会社負担）。
9. 健康診断の結果をもとに、指定産業医が月1回の健康指導面談。
10. 飲酒運転防止に加え飲み過ぎの注意喚起のため、毎朝アルコール検知器でチェック。
11. 半年ごとに赤十字血液センターの献血バスを誘致して、社員の健康献血推進。