

入札公告

次のとおり一般競争入札に付します。

令和4年2月15日

支出負担行為担当官 沖縄労働局総務部長 向山 和紀

1 概要及び日程等

(1) 調達件名及び数量	令和4年度就職支援セミナー事業
(2) 履行期間又は履行期限	契約日から令和5年3月31日(金)
(3) 履行場所	支出負担行為担当官が別途指定する場所
(4) 契約方法	一般競争入札(最低価格落札方式)
(5) 入札説明書の交付	この公告の日から競争参加資格確認関係書類等の提出期限まで (下記2(1)のメールアドレスに申し込んだ者に電子メールで交付)
(6) 入札説明会の日時及び場所	実施しません
(7) 競争参加資格確認関係書類等の提出期限	令和4年3月9日(水) 17:00 必着
(8) 入札書の提出期限	令和4年3月14日(月) 17:00 必着
(9) 開札の日時	令和4年3月15日(火) 10:00 当日の立ち会いは不要です

2 照会先

(1) 入札説明書の交付、入札書等の提出、問い合わせ先

〒900-0006 沖縄県那覇市おもろまち2-1-1 那覇第二地方合同庁舎1号館 4階
沖縄労働局総務部総務課会計第一係

担当: 上原 電話 098-868-4003 (内線1513)

電子メール uehara-toyoshi.pu8@mhlw.go.jp

※入札説明書の交付希望者は電子メールにて交付希望の連絡を入れること

(2) 仕様に関する問い合わせ先

〒900-0006 沖縄県那覇市おもろまち2-1-1 那覇第二地方合同庁舎1号館 3階
沖縄労働局職業安定部訓練室

担当: 徳里・大城 電話 098-868-3877 (内線1761)

電子メール tokuzato-rieko@mhlw.go.jp ooshiro-seiji@mhlw.go.jp

3 競争参加資格

(1) 予算決算及び会計令第70条の規定に該当しない者であること。なお、未成年者、被保佐人又は被補助人であっても、契約締結のために必要な同意を得ている者は、同条中、特別の理由がある場合に該当する。

(2) 予算決算及び会計令第71条の規定に該当しない者であること。

(3) 令和01・02・03年度(平成31・32・33年度)厚生労働省競争参加資格(全省庁統一資格)において「役務の提供等」でB、C又はD等級に格付けされ、入札に参加する対象地区にお

ける競争参加資格を有する者であること。

- (4) 厚生労働省から指名停止を受けている者でないこと。
- (5) 資格審査申請書及び添付書類に虚偽の事実を記載していないと認められる者であること。
- (6) 経営の状況又は信用度が極度に悪化していないと認められる者であること。
- (7) その他予算決算及び会計令第73条の規定に基づき、支出負担行為担当官が定める資格を有する者であること。

4 入札方法等

(1) 入札方法

入札金額は総価で行う。なお、落札決定に当たっては、入札書に記載された金額に当該金額の10パーセントに相当する額を加算した金額(当該金額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てるものとする。)をもって落札価格とするので、入札者は、消費税等に係る課税事業者であるか免税事業者であるかを問わず、見積もった契約金額の110分の100に相当する金額を入札書に記載すること。

また、契約金額は概算契約における上限額であり、事業終了後、事業に要した額の確定を行い、実際の所要金額が契約金額を下回る場合には、実際の所要金額を支払うこととなる。

(2) 電子入札の可否 否

(3) 開札の執行

感染症予防の観点から入札参加者の立会は認めず、当省の契約と関係の無い職員を立ち合わせて開札を行う。

5 その他

(1) 契約手続において使用する言語及び通貨 日本語及び日本国通貨

(2) 入札保証金及び契約保証金 免除

(3) 入札者に要求される事項

期日までに入札説明書別紙2により令和01・02・03年度(又は平成31・32・33年度)厚生労働省競争参加資格(全省庁統一資格)の写し等を上記2(1)まで郵送にて提出すること。

また、入札に参加を希望する者は、上記書類とあわせて競争参加資格に関する誓約書及び暴力団等に該当しない旨の誓約書を提出しなければならない。入札者は、支出負担行為担当官から当該書類に関し説明を求められた場合は、それに応じなければならない。

(4) 入札の無効

本公告に示した競争参加資格のない者、入札者に求められる義務を履行しなかった者その他入札の条件に違反した者が提出した入札書は無効とする。

また、入札に参加した者が、(3)の誓約書を提出せず、又は虚偽の誓約をし、若しくは誓約書に反することとなったときは、当該入札書は無効とする。

(5) 契約書作成の要否 要

(6) 落札者の決定方法

入札説明書の規定に従い入札書を提出した入札者のうち、競争参加資格及び仕様書の要求要件をすべて満たし、入札説明書において明らかにした性能等の要求要件のうち必須とされた項目の最低限の要求要件を全て満たし、契約を履行できると支出負担行為担当官が

判断した者であって、当該入札者の入札価格が予算決算及び会計令第 79 条の規定に基づいて作成された予定価格の制限の範囲内で最低価格をもって有効な入札を行った入札者を落札者とする。

- (7) 手続における交渉の有無 無
- (8) その他 詳細は入札説明書及び仕様書による。

入札説明書

「令和4年度就職支援セミナー事業」の調達に関わる入札公告(令和4年2月15日付)に基づく入札等については、他の法令等で定めるもののほか、この入札説明書によるものとする。

1 契約担当官等

支出負担行為担当官

沖縄労働局総務部長 向山 和紀

2 調達内容

(1) 調達案件

令和4年度就職支援セミナー事業

(2) 調達案件の仕様

別添仕様書のとおり。

(3) 契約期間

契約日から令和5年3月31日(金)

(4) 履行場所

別添仕様書のとおり。

(5) 入札方法

入札金額は総価とする。また、落札者の決定は、最低価格落札方式をもって行う。なお、落札決定に当たっては、入札書に記載された金額に当該金額の10%に相当する額を加算した金額(当該金額に1円未満の端数がある時は、その端数金額を切り捨てた金額とする。)をもって落札価格とするので、入札者は、消費税に係る課税事業者であるか免税業者であるかを問わず、見積もった契約金額の110分の100に相当する金額を記載した入札書を提出すること。

また、この契約金額は概算契約における上限額であり、事業終了後、事業に要した額の確定を行い、実際の所要金額がその契約金額を下回る場合には、実際の所要金額を支払うこととなる。

(6) 入札保証金及び契約保証金

免除する(会計法第29条の4、第29条の9、予算決算及び会計令(以下「予決令」という。)第72条第1項、第77条第2号及び第100条の3第3号)。

3 競争参加資格

(1) 予決令第70条及び第71条に規定される次の事項に該当する者は、競争に参加する資格を有さない。

ア 当該契約を締結する能力を有しない者(未成年、被保佐人又は被補助人であっても、契約締結のために必要な同意を得ている者を除く。)、破産者

で復権を得ない者及び暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者。

イ 以下の各号のいずれかに該当し、かつその事実があった後2年を経過していない者（これを代理人、支配人その他の使用人として使用する者についてもまた同様とする。）

(ア) 契約の履行に当たり故意に製造その他役務を粗雑にし、又は物件の品質若しくは数量に関して不正の行為をした者

(イ) 公正な競争の執行を妨げた者又は公正な価格を害し若しくは不正の利益を得るために連合した者

(ウ) 落札者が契約を結ぶこと又は契約者が契約を履行することを妨げた者

(エ) 監督又は検査の実施に当たり職員の職務の執行を妨げた者

(オ) 正当な理由がなくて契約を履行しなかった者

(カ) 契約により、契約の後に代価の額を確定する場合において、当該代価の請求を故意に虚偽の事実に基づき過大な額で行った者

(キ) 前各号のいずれかに該当する事実があった後2年を経過しない者を、契約の履行に当たり、代理人、支配人、その他の使用人として使用した者

(2) 令和01・02・03年度（又は平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）において、入札に参加する対象地区における「役務の提供等」でB、C又はD等級に格付けされている者であること。

(3) 次の事項に該当する者は、競争に参加させないことがある。

ア 資格審査申請書又は添付書類に虚偽の事実を記載した者

イ 経営の状況又は信用度が極度に悪化している者

(4) 労働保険及び厚生年金保険、全国健康保険協会管掌健康保険、船員保険又は国民年金の未適用及びこれらに係る保険料の滞納がないこと（入札書提出期限の直近2年間の保険料の滞納がないこと。）。

(5) 厚生労働省から指名停止の措置を受けている期間中の者でないこと。

(6) 次に掲げるすべての事項に該当する者であること。なお、本公告における法令等に違反した者の範囲については、金融商品取引法（昭和23年法律第25号）第193条の規定に基づく財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則（昭和38年大蔵省令第59号）で定められた用語のうち「親会社」、「子会社」、「関連会社」、「連結会社」の範囲とする。

ア 入札書提出時において、過去5年間に職業安定法（昭和22年法律第141号）又は労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号。第3章第4節の規定を除く。）の規定又はこれらの規定に基づく命令若しくは処分違反していないこと（これらの規定に違反して是正指導を受けたもののうち、入札書提出時までには是正を完了しているものを除く。）。

イ 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づく障害者雇用率以上の身体障害者、知的障害者又は精神障害者を雇用していること、又は障害者雇用率を下回っている場合にあっては、障害者雇用率の達成に

向けて障害者の雇用状況の改善に取り組んでいること。

ウ 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）に基づく高年齢者雇用確保措置を講じていること。

エ 入札書提出時において、過去3年間に厚生労働省所管法令違反があり、社会通念上著しく信用を失墜しており、当該事業遂行に支障を来すと判断される者でないこと。

(7) 「情報セキュリティマネジメントシステム（国際規格ISO/IEC27001又は日本産業規格JISQ27001）の認証」若しくは「プライバシーマーク付与（JISQ15001）」のうち、いずれかを取得している者又は支出負担行為担当官が本事業を履行するに足りる個人情報保護体制を有すると認められた者。

(8) 過去に本事業と同等規模以上の類似業務の実績を有していること。

(9) 本業務の作業場所及びデータの保管場所は、日本国内とすること。

4 契約条項を示す場所等

(1) 入札説明書の交付、入札書等の提出、契約条項を示す場所及び問い合わせ先

〒901-0006

那覇市おもろまち2-1-1 那覇第二地方合同庁舎1号館 4階

沖縄労働局総務部総務課会計第一係 担当 上原

電話 098-868-4003（内線1513）

電子メール

(2) 問い合わせ方法・受付期間

ア 問い合わせ方法

上記のアドレスへのメールにて受け付ける。

なお、メールの件名は本事業に係る問い合わせであることが分かるものとする。

イ 問い合わせの受付期間

令和4年2月15日（火）～令和4年3月8日（火）17時

ウ 問い合わせに対する回答

問い合わせに対する回答は、令和4年3月9日（水）17時までに、質問者及び入札書類を交付しかつ入札に参加を希望する者に対しメール等で行う。

5 入札説明会の日時及び場所

入札説明会は開催しないため、事業内容等の質問等については、上記4（2）を踏まえて、問い合わせること。

6 入札書の提出場所等

(1) 入札書の提出方法

ア 入札書は別紙1の様式により作成し、封筒に入れ封印し、かつその封皮に氏名（法人の場合はその名称又は商号）及び「令和4年3月15日（火）開札『令和4年度就職支援セミナー事業』の入札書在中」と朱書きし、全

和4年3月14日(月)(必着)までに上記4(1)へ提出しなければならない。

再度入札を希望する場合は、それぞれの封筒の封皮に「○回目」と記入し、何回目の入札書かわかるようにすること。

イ 原則、郵送での提出のみ認める。

ウ 入札者はその提出した入札書の引換え、変更又は取消をすることができない。

(2) 入札の無効

ア 本入札説明書に示した競争参加資格のない者、入札条件に違反した者又は入札者に求められる義務を履行しなかった者の提出した入札書は無効とする。

イ 別紙3及び別紙4の誓約書を提出せず、又は虚偽の誓約をし、若しくは誓約書に反することとなったときは、当該者の入札を無効とするものとする。

(3) 入札の延期等

入札者が相連合し又は不穩の挙動をする等の場合であって、競争入札を公正に執行することができない状態にあると認められるときは、当該入札を延期し、又はこれを取り止めることができる。

7 開札

(1) 開札の日時

令和4年3月15日(火)10時00分

当日の立ち会いは不要とし、開札の結果は電話等で連絡する。また、代表者名で入札する場合の委任状は不要とする。

(2) 再度入札の取扱い

開札をした場合において、入札者等の入札のうち、予定価格の制限に達した価格の入札がないときは、直ちに再度入札を行う。再度入札への参加を希望する場合は、あらかじめ再度入札のための入札書を郵送にて提出しておくこと。

8 その他

(1) 本入札及び契約手続に使用する言語及び通貨

日本語及び日本国通貨

(2) 入札手続に要求される事項

この一般競争に参加を希望する者は、令和4年3月9日(水)(必着)までに別紙2により令和01・02・03年度(又は平成31・32・33年度)厚生労働省競争参加資格(全省庁統一資格)の写し等を上記4(1)契約条項を示す場所に提出すること。

(3) 落札者の決定方法

最低価格落札方式とする。

ア 本入札説明書の要求要件をすべて満たし、当該入札者の入札価格が予決令第79条の規定に基づいて作成された予定価格の制限の範囲内であり、かつ、最低価格をもって有効な入札を行った者を落札者とする。

ただし、落札者により当該契約の内容に適合した履行がなされないおそれがあると認められるとき、又はその者と契約を締結することが公正な取引の秩序を乱すおそれがある著しく不相当であると認められたときは、予定価格の制限の範囲内の価格をもって申込みをした他の者のうち、最低価格をもって申込みをした者を落札者とする。

イ 落札者となるべき者が二人以上あるときは、直ちに当省が用意した入札事務に係りのない職員にくじを引かせ、落札者を決定するものとする。

(4) 契約書の作成

ア 競争入札を執行し、契約の相手方を決定したときは、落札者からの落札額の内訳（請負金額内訳明細書）の提出後、遅滞なく契約書を取り交わすものとする。

イ 契約書を作成する場合において、契約の相手方が、遠隔地にあるときは、まず、その者が契約書の案2通に記名押印をし、更に支出負担行為担当官が当該契約書の案の送付を受けてこれに記名押印するものとする。

ウ 上記のイの場合において支出負担行為担当官が記名押印したときは、当該契約書の1通を契約の相手方に送付するものとする。

エ 支出負担行為担当官が契約の相手方とともに契約書に記名押印しなければ、本契約は確定しないものとする。

オ 契約締結後、国は契約に係る情報（契約日、契約の相手方の名称、住所、法人番号及び契約金額等）を公表する。

カ 令和4年度予算が令和4年4月1日までに成立しない場合には、契約期間及び契約内容等について別途協議することとする。

(5) 支払条件等

適法な支払請求書を受領した日から30日以内に契約金額を支払う。

○ 様式等

別紙1 入札書作成様式

別紙2 競争参加資格等確認関係書類

別紙3 競争参加資格に関する誓約書

別紙4 暴力団等に該当しない旨の誓約書

別紙5 適合証明書

別添1 令和4年度就職支援セミナー事業に関する仕様書（案）

別添2 令和4年度就職支援セミナー事業委託要綱（案）

入 札 書

¥ _____

案件名：「令和4年度就職支援セミナー事業」

上記のとおり入札説明書を承諾のうえ入札いたします。

令和 年 月 日

住 所

商 号

代表者

支出負担行為担当官
〇〇労働局総務部長 殿

※代理人で入札する場合は、代表者氏名の下に代理人である者の氏名を記載し、
別途委任状を添付すること。

競争参加資格等確認関係書類

1 提出書類

- (1) 令和01・02・03年度（又は平成31・32・33年度）厚生労働省競争参加資格（全省庁統一資格）の写
- (2) 以下の直近2年間の保険料の領収書の写（①②ともに必須。ただし②についてはいずれか）
 - ①労働保険
 - ②厚生年金保険、全国健康保険協会管掌健康保険、船員保険又は国民年金
- (3) 誓約書（別紙3及び別紙4）及び添付書類
- (4) 適合証明書（別紙5）
- (5) 障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づく令和3年の障害者雇用状況報告書の写し。法定雇用率を達成していない場合にあつては、障害者雇入れ計画の写し（障害者雇入れ計画の作成命令を受けていない場合は、現在の状況について障害者雇用状況報告に準じた文書。なお法定雇用率を達成していない場合にあつては、障害者雇用率の達成に向けて障害者の雇用状況の改善に取り組んでいることを示す書類）。ただし、常用労働者数が43人以下の事業主については様式1。
- (6) 高年齢者等の雇用の安定等に関する法律（昭和46年法律第68号）に基づく令和3年の高年齢者雇用状況報告書の写し。令和3年の高年齢者雇用状況報告において高年齢者雇用確保措置を未導入、若しくは、未提出の場合は、高年齢者雇用確保措置を定め、労働基準監督署に提出をして受領印のある就業規則の写し（適法に就業規則を提出していない場合にあつては、高年齢者雇用確保措置を講じていることを示す書類）。
- (7) 関係会社（金融商品取引法（昭和23年法律第25号）第193条の規定に基づく財務諸表等の用語、様式及び作成方法に関する規則（昭和38年大蔵省令第59号）で定められた用語のうち、「親会社」、「子会社」、「関連会社」、「連結会社」をいう。）がある場合には、当該関係会社に係る一覧表（様式2）

2 提出期限 令和4年3月9日（水）（必着）

障害者の雇用状況に関する報告書

「令和4年度就職支援セミナー事業」に係る入札に参加するに当たり、令和3年6月1日現在の障害者の雇用状況について、下記のとおり申し出ます。

令和 年 月 日

支出負担行為担当官

沖縄労働局総務部長 殿

A 事業主	(ふりがな)	()	住所	〒
	氏名 <small>(法人にあっては 名称及び代表者 の氏名)</small>		<small>(法人にあっては 主たる事務所の 所在地)</small>	(Tel - -)
B 雇用の 状況	① 常用雇用労働者の数			
	(イ) 常用雇用労働者の数 (短時間労働者を除く)			人
	(ロ) 短時間労働者の数			人
	(ハ) 常用雇用労働者の数 [$イ + (ロ \times 0.5)$]			人
	(ニ) 法定雇用障害者の算定の基礎となる労働者の数			人
	② 常用雇用身体障害者、知的障害者及び精神障害者の数			
	(ホ) 重度身体障害者の数			人
	(ヘ) 重度身体障害者以外の身体障害者の数			人
	(ト) 重度身体障害者である短時間労働者の数			人
	(チ) 重度身体障害者以外の身体障害者である短時間労働者の数			人
	(リ) 身体障害者の数 [$(ホ \times 2) + ヘ + ト + (チ \times 0.5)$]			人
	(ス) 重度知的障害者の数			人
	(セ) 重度知的障害者以外の知的障害者の数			人
	(ツ) 重度知的障害者である短時間労働者の数			人
	(テ) 重度知的障害者以外の知的障害者である短時間労働者の数			人
	(カ) 知的障害者の数 [$(ス \times 2) + セ + ツ + (テ \times 0.5)$]			人
	(コ) 精神障害者の数			人
	(ク) 精神障害者である短時間労働者の数			人
	(ケ) 精神障害者の数 [$コ + [(ク \times 0.5) + レ]$]			人
	(ク) 精神障害者の数 [$コ + [(ク \times 0.5) + レ]$]			人
③ 計	[②のリ + ②のカ + ②のソ]			人
④ 実雇用率(③/①の $\times 100$)				%

注1 対象年の3年前の年に属する6月2日以降に雇い入れられた者であること。

注2 対象年の3年前の年に属する6月2日より前に雇い入れられた者で、同日以後に精神障害者保健福祉手帳を取得した者であること。

注3 上記に該当する場合であっても、次の点に留意すること。

① 精神障害者が退職した場合であって、その退職後3年以内に、退職元の事業主と同じ事業主(※)に再雇用された場合は、特例の対象とはならないこと。

※ 退職元の事業主が、子会社特例やグループ適用、関係子会社特例又は特定事業主特例の適用を受けている場合は、その特例を受けているグループ内の他の事業主も「退職した事業主と同じ事業主」とみなす。

② 療育手帳を交付されている者又は判定機関により知的障害があると判定されていた者が、雇入れ後、発達障害により精神障害者保健福祉手帳の交付を受けた場合は、療育手帳の交付日又は当該判定機関による判定の日を精神障害者保健福祉手帳の交付日とみなすこと。

競争参加資格に関する誓約書

下記の内容について誓約いたします。

なお、この誓約書に虚偽があったことが判明した場合、又は報告すべき事項を報告しなかったことが判明した場合には、本契約を解除されるなど当方が不利益を被ることとなっても、異議は一切申し立てません。

記

- 1 厚生労働省から指名停止の措置を受けている期間中でないこと。
- 2 入札書提出時において、過去5年間に職業安定法（昭和22年法律第141号）又は労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律（昭和60年法律第88号。第3章第4節の規定を除く。）の規定又はこれらの規定に基づく命令若しくは処分に違反していないこと（これらの規定に違反して是正指導を受けたもののうち、入札書提出時までには是正を完了しているものを除く。）。
- 3 入札書提出時において、過去3年間に厚生労働省所管法令違反があり、社会通念上著しく信用を失墜しており、当該事業遂行に支障を来すと判断される者でないこと。
- 4 事業の実施にあたっては、各種法令を遵守すること。
- 5 契約締結後、当社又はその役員若しくは使用人が、厚生労働省所管法令違反により行政処分を受け又は送検された場合には、速やかに報告すること。
- 6 前記1から4について、本契約について当社が再委託を行った場合の再委託先についても同様であること。

令和 年 月 日

住所
商号又は名称
氏名

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

誓 約 書

□ 私

□ 当社は、下記1及び2のいずれにも該当しません。また、将来においても該当することはありません。

この誓約が虚偽であり、又はこの誓約に反したことにより、当方が不利益を被ることとなっても、異議は一切申し立てません。

また、当方の個人情報を、契約における身分確認のため、警察に提供することについて同意します。

記

1 契約の相手方として不適当な者

- (1) 法人等（個人、法人又は団体をいう。）の役員等（個人である場合はその者、法人である場合は役員又は支店若しくは営業所（常時契約を締結する事務所をいう。）の代表者、団体である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。）が、暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団をいう。以下同じ。）又は暴力団員（同法第2条第6号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）であるとき。
- (2) 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしているとき。
- (3) 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して、資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与しているとき。
- (4) 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしているとき。
- (5) 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有しているとき。

2 契約の相手方として不適当な行為をする者

- (1) 暴力的な要求行為を行う者。
- (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為を行う者。
- (3) 取引に関して脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為を行う者。
- (4) 偽計又は威力を用いて支出負担行為担当官の業務を妨害する行為を行う者。
- (5) その他前各号に準ずる行為を行う者。

令和 年 月 日

住所(又は所在地)

社名又は代表者名

※個人の場合は生年月日が明らかとなる資料を、法人の場合は役員の名及び生年月日が明らかとなる資料を添付すること。

令和 年 月 日

適 合 証 明 書

入札説明書に記載の「競争参加資格」について以下のとおり適合することを証明いたします。

住所

商号又は名称

代表者氏名

案件名：令和4年度就職支援セミナー事業

競争参加資格	適否	合格判定の拠となる事由
経営の状況が健全であること。		以下の写しを添付。 ・過去〇ヶ年分の財務諸表 ・公認会計士若しくは監査法人による監査報告書の写し、又は、民間で使用されている「中小企業の会計に関する指針の適用に関するチェックリスト」（日本税理士会連合会作成）若しくは「中小企業の会計に関する基本要領の適用に関するチェックリスト」（日本税理士連合会作成）を用いて税理士が確認した結果の写し
情報セキュリティマネジメントシステム（国際規格ISO/IEC27001又は日本産業規格JISQ27001）の認証」若しくは「プライバシーマーク付与（JISQ15001）」のうち、いずれかを取得している者又は支出負担行為担当官が本事業を履行するに足る		認定書等の写しの添付又は委託要綱様式第4号 第25条（個人情報の取扱い）に記載している内容を満たすことがわかる資料

個人情報保護体制を有すると認めた者		
過去に本事業と同等規模以上の類似業務の実績を有していること。 ※様式については別添1仕様書参照		実績を有することが分かる資料（様式任意。概ね3か年度以内。国及び地方公共団体との契約があれば優先的に記載すること。）
本業務の作業場所及びデータの保管場所は、日本国内とすること。		作業場所及びデータの保管場所について、左記の条件を満たすことが分かる資料（所在地、写真等）を添付すること。
セミナーの実施計画に関する確認書類 ※様式については別添1仕様書参照		<ul style="list-style-type: none"> ① 会社概要 ② セミナーの内容及び時間割等が明確に記載された計画書(案)（セミナー運営手順を示したスタッフ用マニュアル等を含む） ③ セミナーの主となる講師、その他講師を行うことが確定している者のプロフィール及び講師、補助員一覧 ④ 実施施設名及び施設概要（会場見取り図等を含む） ⑤ テキスト(案)（作成の途中である場合は、作成案など内容が確認できるもの

※「適否」の判定に当たっては、「○」又は「×」のいずれかを記入すること。

令和4年度就職支援セミナー事業に関する仕様書

1 目的

沖縄労働局が指定する地域において、雇用保険受給資格者（雇用保険法（昭和49年12月法律第116号）第15条第1項に規定する受給資格を有する者。以下「受給資格者」という。）の再就職を実現するため、求職活動の進め方、自己理解、応募書類の作成、面接技法の向上等に係る講義・実習を内容とした就職支援セミナー（以下「セミナー」という。）を専門的なノウハウを有する民間事業者へ委託して実施することにより、これら求職者に必要な知識や技法を習得させ、円滑な求職活動の促進を図り、もってその早期再就職の可能性を高めようとするものである。

2 件名

令和4年度就職支援セミナー事業

3 契約期間

令和4年4月1日～令和5年3月31日

4 委託内容

- (1) 講師の手配（講師謝金及び旅費を含む）
- (2) 会場の確保（会場使用料を含む）
- (3) セミナー内容の構成及びテキスト作成
- (4) セミナー周知用リーフレット及びポスターの作成と各安定所への配布（作成費用を含む）
- (5) 参加申込者の受付、問い合わせの対応業務
※専用フリーダイヤル（コールセンター）の設置（携帯電話も対応・通信費も含む）
- (6) 参加者名簿の作成及び人数調整
- (7) セミナー当日の運営業務
- (8) アンケート実施および集計、報告
- (9) 受講者名簿の作成及び集計、業務完了報告書作成
- (10) その他セミナーの企画、運営に係る業務

5 セミナーの具体的内容

- (1) 対象者

雇用保険受給資格者（雇用保険法第15条第1項に規定する受給資格を有する者）で公共職業安定所に登録を行っている者及び公共職業安定所長が必要と認める者。

(2) 実施対象期間等

令和4年4月1日から令和5年3月31日までの期間とし、実施回数は「別紙1」のとおりとする。

ア 原則、セミナー実施日の1週間前までに受講申込みが1名以上あった場合、セミナーを実施するが、以下の場合、労働局と調整の上、セミナーを中止する。

台風等による暴風警報が発令された場合、災害等によるセミナーの開催ができない場合等。

セミナーが中止となった場合、受託者は速やかに日程等の変更手続きを行い、申込者へ電話にてセミナー日程の変更連絡を行い予定されたセミナーを実施する。

なお、別日程で会場確保等ができずセミナー実施ができない場合は、セミナーの実施回数（「別紙1」）を削減する。

イ 定員を超える申し込みがあった場合、講座運営に差し支えない程度に割増し、受付けること。

ウ 各コースの申込み者数に偏りがある場合、又は新型コロナウイルス感染拡大防止対策として、定員・場所等による制約が発生する場合などハローワーク、受託事業所、労働局と調整のうえ、コース設定の見直しを行うこと。

エ 宮古所と八重山所については、セミナー回数が少ないため、毎月1回はセミナーを実施するように偏りの無い日程を組むこと。

(3) 開催場所

安定所及び附属施設会議室又は本事業の受注者（以下「受注者」という。）が用意した会場とする。ただし、受注者が用意する会場については次の条件を満たすこと。

ア 交通の利便性が良い施設を検討すること。

イ 公的機関等（国、地方公共団体及びその外部団体、商工会議所等）の施設を優先に検討すること。

ウ 定員を収容できる会場であること。

エ 冷暖房設備が完備されていること。

オ 都心部又は幹線道路の側にある施設については、防音のための設備が整っていること。

カ セミナー開始の少なくとも30分前までには入室できる施設であること。

と。

キ 暴力団関係施設、特定の宗教団体、政治団体が管理・所有する施設及びその他公的性格を有する本セミナーを円滑に実施するに当たって支障となる事項がある施設でないこと。

※会場について、宮古所及び八重山所については、安定所会議室等（付属施設会議室含む）とし、会場内の座席については設営及び撤収までを行ない、設営前の状態に戻すこと。

※那覇所、沖縄所及び名護所については、安定所の会議室等の使用ができないため庁舎外施設の会場を確保し、十分な座席数と駐車スペースを備えた近隣の民間施設を確保すること。

※セミナー会場施設について、会場使用料等が発生する場合は、業務委託費内において受注者負担とする。

※セミナー会場の設営方法については資料1「設営図」を参考とし、一席空けるなど、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策として、三密を避けた配置などに配慮すること。また、宮古及び八重山の会場の予約については、事前に各安定所セミナー担当者と調整を行うこと。

(4) 内容

セミナーは2コース（基本コースと演習コース）とし、本人が希望するコースを受講できるものとする。各コースの内容は次のとおりとし、各コースともにビデオを中心とした内容にしないこと。

なお、両コースともセミナー終了後に、受講者からの質問時間及び受講者同士のフリートーキングの時間を30分程度設けること。

ア 基本コース 120分（基礎型A、基礎型B1、B2）

当該コースは、受講者に対して労働市場の現状や自分が置かれている状況等を認識させ、就職への動機付けを行うとともに、就職に必要な基本的な事項について理解させることができる内容とする。講師による講義（座学）を中心とするが、抽象的な内容とならないように配慮し、具体的な事例を取り入れるなどして受講者に分かりやすいものとする。

(7) 基礎型A：再就職のための求職活動の進め方

a 再就職までの過程

最終職選択を目的とした労働市場における自己の位置づけの分析、雇用環境の理解、求職活動方法の基礎知識の獲得、具体的な応募活動といった再就職までの過程について説明すること。

b 求職活動の心構え

再就職のための前向きな動機付け、意識の向上等、今後、求職活動を行っていく上で留意すべき点等を提示すること。

c 労働市場に関すること。

労働市場圏内における雇用失業情勢の現状（平均的な賃金水準、有効求人倍率等）、業種、職種毎の採用動向（業種毎の求人動向、求められる人材等）及び労働市場の状況に係る把握方法等について、具体的に説明すること。

なお、特に雇用失業情勢の現状については、最新の各種指標を用いること。

d 求職活動の方法

安定所をはじめとする、再就職に役立つ機関や様々なツール（失業認定日における窓口相談、人材銀行、ハローワークセミナー、応募書類添削、面接トレーニング等）について説明すること。

(イ) 基礎型B1：自己理解・自己アピールに関すること。

a 自己理解に関すること

職務の棚卸しとアピールポイントの探し方などキャリアプランニング求職活動を行うために必要となる自己についての理解を深めること。（経歴の棚卸しの意義、長所・短所の発見及び成功・失敗体験から。）

b 面接での自己アピール

面接時に自己を的確にアピールするための方法について、説明すること。（面接官が観察する事項、質問する事項等の具体的な事例等を挙げて説明すること。）また、オンライン面接におけるポイントを内容に含めること。

(ウ) 基礎型B2：求職活動のノウハウに関すること。

実際の求人応募を成功させるための応募書類（履歴書・職務経歴書）の書き方や求職活動に失敗する要因とその改善策等具体的な求職活動の方法を教授すること。

a 魅力的な応募書類（履歴書・職務経歴書）の作成。

応募書類（履歴書・職務経歴書）、添え状・送付用封筒等を作成する上で留意すべき点について説明すること。（説明に際しては、説明事項により複数の選択肢があることに留意し、例外を許容しないほどに受講者の行動を強く拘束する決めつけた表現は避けること。）

b 「ジョブ・カード制度総合サイトについて」概要説明

イ 演習コース180分（演習型 C・D・E・F）

当該コースは、グループワークやロールプレイといった手法を取り入れることにより、受講者が実際に体験できる内容とし、実習を通して受講者自ら気付きながら就職に必要な知識や技法を学ぶことができる内

容とする。演習コース（C・D・E・F）については、参加申込みが5名以上の場合、講師の補助を行うサブ講師も配置し、求職者の個別指導に十分対応できるようにする。

なお、受講者に一定の課題を与える場合には、受講者の基本的人権等に配慮し、課題の趣旨が理解できるようにすること。

(7) 演習型C：自己理解に関すること

a 自己理解に関すること

① 自己分析

自分自身の興味、生活上の経験、習得した知識・技能等について、履歴書・職務経歴書やワークシート等を用いて分析させること。

② 職務の棚卸し等

職務上の経験、習得した知識、取得した資格等について、履歴書・職務経歴書やワークシート等を使用し分析させること。

③ 自己理解

①、②を踏まえ、自己の「やりたいこと」「できること」について、履歴書・職務経歴書等を用いて把握させること。

b 職業適性検査等（職業興味検査等）の実施に関すること。

具体的な職業適性検査等（職業興味検査等）を行い、その解説を実施すること。

c 自己PR文の作成を行わせること。

(4) 演習型D：実際の求人応募を成功させるための魅力的な履歴書・職経歴書の書き方の実践

a 魅力的な履歴書・職務経歴書の作成及び添削

① 履歴書・職務経歴書の作成及び活用方法について説明。

② 作成方法の留意点

履歴書・職務経歴書、添え状・送付用封筒等を作成する上で留意すべき点について説明すること。（説明に際しては、説明事項により複数の選択肢があることに留意し、例外を許容しないほどに受講者の行動を強く拘束する決めつけた表現は避けること。）

③ 求職者による履歴書・職務経歴書の作成

求職者自身に実際に履歴書・職務経歴書を作成させること（実習中は講師及びサブ講師が巡回し、個別に指導等も行うこと。）

④ 作成された履歴書・職務経歴書に対して、講師による個別添削（チェック・アドバイス）を実施すること。

- b 質疑応答
 - 個別の質疑応答を実施すること。
 - (ウ) 演習型 E：面接対策、自己アピールに関すること（グループワークやロールプレイ含む）
 - a 面接での自己アピール
 - 面接時に自己を的確にアピールするための方法について説明すること（面接官が観察する事項、質問する事項等の具体的事例を挙げて説明すること。）。
 - b 面接のロールプレイ
 - 全員参加による面接のロールプレイを実施すること（ロールプレイ実施の際には、職務と関わりのない質問、公正採用選考の考え方から逸脱した質問等が行われることのないよう注意すること。）また、オンライン面接におけるポイントのロールプレイを内容に含めること。
 - c 質疑応答
 - 個別の質疑応答を実施すること。
 - (I) 演習型 F：演習型 C・D・E の統合コース（名護のみ開催）
 - a 自己理解に関すること
 - b 履歴書・職務経歴書の書き方の実践
 - c 面接対策
 - d 質疑応答
- (5) 講師の手配
 - セミナーを実施するにあたり、その目的を達成するのに十分な実績と能力を兼ね備えた講師（サブ講師も含む）として、以下のア・イの要件を満たしている者をセミナー毎に 1 人以上を手配すること。その際、事前に沖縄労働局職業安定部（以下「職業安定部」という。）の承認を受けなかった者を講師とすることは原則認めないものとする。また、実施対象期間中に講師の交替を行う場合には 2 週間前までに職業安定部の承認を受けること。
 - ア キャリア・コンサルタント、産業カウンセラー等の有資格者又は人事労務管理者等求人者側として採用面接を行った経験等を有し、上記セミナーの内容・目的を的確に達成できると考えられる実務経験者。
 - イ 求職活動に関するセミナー講師の経験が 3 年以上で、かつ、延べ講義時間数 24 時間以上、延べ受講者数 480 人以上の講師経験を有すること。又は、就職支援機関（公的機関以外も含む）における就職支援業務の職務経験が 3 年以上あること。

(注) 基礎型B2、演習型D及びFコースについては、上記ア・イの要件に加え、出来る限り「ジョブ・カード講習を受講して修了した者（ジョブ・カード作成アドバイザー）」を講師（サブ講師含む）とすること。

なお、セミナーの実施に当たっては、定期的に講師間で講義内容の調整を行う等、各講師による説明内容の隔たりをなくし、説明内容の標準化に努めることとするが、労働局担当者が実際のセミナー実施状況を確認した結果、労働局が求める水準に達していないと認められる場合又は受講者のアンケート調査の中で評判の悪い場合等については、講師を変更するものとし、変更に伴う経費は、受注者が負担するものとする。また、同日に複数会場でセミナーを実施することがあるため、常時2名以上を派遣できる体制を有すること。

(6) セミナー開催に係るスタッフ

セミナーを実施するにあたり、講師以外にセミナーの準備作業、受付業務及び講師補助業務等、セミナーが円滑に運営されるための業務を行う補助者をセミナー毎に1人以上手配すること。（参加申込みが10名以下の場合、講師が補助者を兼ねてもよいとする。）

なお、補助者については公共サービス業務に適した人材であれば、特に資格、経験を問わないこととするが、事前に職業安定部に職氏名等を登録すること。

また、同日に複数会場でセミナーを実施することがあるため、常時2名以上を派遣できる体制を有すること。

(7) 周知リーフレット等

案内ポスター及びリーフレットを2か月毎に作成し、各期開催2週間前までに（初回は作成でき次第）配布すること。ポスター（表のみ）はA1カラー、リーフレット（両面）はA4（A3二つ折：本島分）、A4（2種類：宮古・八重山分）とし、表紙カラー、裏モノクロとする。表面のデザインは作成の都度変更すること。

（安定所ごとの配布部数は「資料2」参照）。安定所へ配布する前にリーフレットの校正について職業安定部担当者と協議して決定すること。その際、スケジュール及び担当予定講師を報告すること。

(8) テキスト

セミナーで使用するテキストは、必要な内容を全て盛り込み、基本コースと演習コースとで学習する内容が重複しないよう差別化を図ったうえで別冊に作成し、セミナー受講の際に受講者全員に配付すること。

なお、テキストには次の内容も記載すること。

ア 安定所等関係機関（ハローワークプラザ、ふるさとハローワーク、マザーズコーナー等）の紹介。（写真入り等が望ましい。）

イ 基礎型Aコース及びB1・B2コースのテキストは、受講者各自でキャリアプランニングができる実践的な内容とし、内容を1冊にまとめること。また、実施時期ごとに県内労働市場の動向を盛り込むこと。

なお、労働市場の動向については、レジュメ形式にし、毎月沖縄労働局から発行される「雇用の動き」をもとに作成すること。（沖縄労働局ホームページ参照。）

ウ 演習コースC・D・E・Fについては面接前セルフチェックができるようなチェックシート及び求職活動を行った履歴を記入するカレンダーを盛り込み面接時も携帯できるようなポケットサイズのテキストにすること。

エ テキストについては、いずれの場合にあっても、受講者がわかりやすいものとなるよう、図、グラフ、イラスト等に工夫を凝らしたものとし、事前に職業安定部に提出のうえ承認を得ること。

なお、承認を受けないテキストの使用は認めない。

(9) その他

ア 受注者は、セミナー当日の受付、会場整備に係る事務、求職者の再就職支援に係る講演・内容の選定及びテキスト等の作成に係る業務を実施すること。

イ 受注者は、安定所において周知案内できる開催日と開催場所を取りまとめた日程一覧表（全安定所の2ヶ月分を一括表示した一覧表）を職業安定部と全安定所に送付すること。なお、日程については、遅くともセミナー開催日の4週間前までに決定するものとする。

ウ 受注者は、就職支援セミナー専用（コールセンター）のフリーダイヤル（携帯電話からも可能とする）を設置し、セミナーの申込み及び問い合わせ等の対応を直接行うこととする。

※フリーダイヤル回線については、2回線以上設置すること。

※フリーダイヤルの対応日時は、土日祝日を除く、毎日9:00～17:00までとする。

※設置期間はセミナー契約開始日から終了日までとする。

※フリーダイヤルにて申込受付を行う場合においては、別紙2の確認事項を基に受付を行うこととする。

※セミナーの申込受付を行った週において、申込状況を週毎にその週の翌月曜日（18時）までに「別紙3」により、職業安定部の担当者へ報告すること。

エ 受注者は、セミナー当日の運営（受付、進行等）の全てについて主体的に事務処理一切を行うこと。また、開催当日には、会場の入り口に受付を設置し、セミナー会場であるとの張り紙等を表示することにより、受講者に対する会場誘導等を円滑に行い、終了後は後片付けを行うこと。

なお、受付においては、受給資格者氏名、利用安定所を確認することとし、必要以外の事項は聴取しないこと。

オ 受注者は、セミナー当日、受講者に対して必要により受講証明等（任意）を交付すること。

また、受講者の出欠状況を明示した安定所別受講者名簿及び当日の質問事項と講師の受け答え（Q & A）（ただし、雇用保険の受給等に関する質問等については、安定所に問い合わせるよう説明を行うこととし、受注者において、指示、回答等は行わないこと。）に関する報告（後日対応を行うこととした場合には、後日の対応状況も含む）を、職業安定部又は安定所担当者に提出し、検収を受けること。

なお、受講者名簿については、沖縄労働局との連絡調整等に使用を限定し、それ以外の目的での使用を禁止する。そのうえで、開催日の翌月末までに情報を全て廃棄（紙等に印刷したものについては細断、電磁的記録については消去）すること。

カ 受注者は、受講者にアンケート「資料3」を記入させ、セミナー終了時に回収すること。なお、アンケート用紙の回収にあたっては、回収箱等に提出を求める等、受講者毎のアンケート内容が特定されない手法で実施すること。

また、アンケート回収後、月単位で全体及び各所別・講座別に項目の集計「資料4（3頁）」及び報告「資料5」を行うこと。（翌月末日迄）

キ 受注者は、各会場で実施したセミナーの受講者数等の実施状況「資料6-1、6-2、6-3」について、各月毎に翌月6日までに職業安定部担当者に報告すること。また、職業安定部担当者は報告を受理する際に、その後のセミナーの実施に対して、改善等を指示する場合があるので、誠実に対応すること。

ク セミナー実施の検収を行うため、以下の資料を作成し、すべてのセミナー終了後、職業安定部あて提出すること。

① 会場を借用したことがわかる資料

② セミナーが適正に実施されたことがわかる資料「資料7」

ケ 受注者は、天災等による突発的な事態発生時に当労働局及びセミナー受講申込者に対し、迅速な対応が出来る体制を有すること。

コ 受注者は、新型インフルエンザ等の感染予防のため、会場内の換気を

まめに行い、消毒用のアルコールの設置を行う。

又、受講者に対して手洗い・マスクの着用など注意喚起をはかること。

6 入札参加資格、作業実施体制・方法に関する事項

(1) 入札参加要件

ア 公的な資格や認証等の取得

「情報セキュリティマネジメントシステム（国際標準規格 ISO/IEC27001 又は日本工業規格 JISQ27001）の認証」若しくは「プライバシーマーク（JISQ15001）」のうち、いずれかを取得している者又は支出負担行為担当官が本事業を履行するに足る個人情報保護体制を有すると認められた者。

イ 受注実績

過去に本事業と同等規模以上の類似業務の実績を有していること。

ウ 作業の実施体制、作業場所等

(ア) 本事業の作業場所及びデータの保管場所は、日本国内とすること。

(イ) 過去3か年分の財務諸表を提出し、経営状態が健全であることを証明すること。また、当該財務諸表には、公認会計士若しくは監査法人による監査報告書の写し、又は、民間で使用されている「中小企業の会計に関する指針の適用に関するチェックリスト」（日本税理士会連合会作成）若しくは「中小企業の会計に関する基本要領の適用に関するチェックリスト」（日本税理士会連合会作成）を用いて税理士が確認した結果の写しを添付すること。

(ウ) セミナーの実施計画に関する確認書類

セミナーの目的・内容を的確に達成できる受託事業者であるか否かを事前に関係書類により判断することが必要なことから、受注希望者は、以下の書類を令和4年3月9日（水）17時00分までに職業安定部あて提出をすること。なお、入札参加資格確認書類等、総務課あて提出する書類は入札説明書を参照すること。

① 会社概要「様式1」及び就職支援事業に係る実績一覧「様式2」

② セミナー講師及び補助員（スタッフ）等一覧「様式3-1」及び講師プロフィール「様式3-2」

③ セミナーの内容及び時間割等が明確に記載された企画書及び講師シナリオ（セミナー運営手順を示したスタッフ用マニュアル等を含む。）

④ テキスト（案）（作成の途中である場合は、作成案など内容が確認できるもの）及びリーフレット・ポスター見本。

- ⑤ 会場受付、整備にあたっての運営方法及び注意事項を定めたもの。
実施施設名及び施設概要（会場見取図を含む）

(2) 管理体制

ア 受注者は、契約締結後、本事業の「実施計画書」を作成し、委託者に提出すること。提出後、「実施計画書」に変更が生じた場合には、速やかに変更後の「変更実施計画書」を提出すること。

イ 受注者は、本事業の実施に当たり、各作業工程別に責任者を定めるとともに、本事業の実施に関する書類等の管理に万全を期さなければならない。また、個人情報の管理に当たっては、管理責任者を定めるとともに、台帳等を設け個人情報の管理状況を記録すること。さらに、本事業の責任者の職名・氏名、作業の従事人数及び個人情報の管理状況について、あらかじめ書面で委託者に提出すること。

ウ 受注者は、会議形式による定例的な報告会（以下「定例会」）を、年間作業計画（別表）に盛り込んだ上で開催し、職業安定部に対し事業の進捗状況、実施状況、実施上の問題点等について報告すること。なお、年間作業計画は受託後速やかに作成し、別途指定する日までに職業安定部あて提出すること。

(ア) 実施回数：年4回以上（原則四半期に1回以上）

(イ) 参加者：職業安定部担当者、受託者担当者及び職業安定部が参加する必要があると判断した者

(ウ) 場所：職業安定部と協議の上決定すること。

なお、当該定例会の開催の都度、原則3営業日以内に議事録を作成し、関係者に内容の確認を行った上で、職業安定部の確認承認を受けること。

また、業務報告については、定例会による他、職業安定部から進捗状況や実施状況等の確認依頼があった場合は、その都度、応じること。

(3) 作業場所等

本事業の作業場所等については、以下の要件を満たすことがわかる資料を提出すること。

① 作業場所及び作業に必要となる設備・機器、備品及び消耗品等は、受注業者の責任において用意すること。

② 作業場所及びデータの保管場所は日本国内とすること。

③ 作業場所及びデータの保管場所における情報漏えいを防ぐため入退室管理等の対策が講じられていること。

④ 資料を保管する鍵付きの棚を用意すること。

⑤ 本事業で使用する機器に対し必要なセキュリティ対策等が講じられていること。

(4) 立入調査

本業務の履行状況を監督するため、労働局の担当者が、履行開始時（契約後約1月以内）に受注業者の作業場所やデータ保管場所の立入調査を行うこととする。ただし、データの保管にクラウドサービスを利用している等の理由により、データの保管場所への立入調査が困難な場合については、クラウドサービス業者との契約内容にセキュリティ上の問題がないことの説明の聴取をもって、立入調査に代えることができることとする。

(5) セミナーの事前打合せ

受注者は、契約締結後、セミナーが開催されるまでの期間に、指定会場等において、職業安定部及び安定所担当者との事前打合せを行う場合があるので、その場合には、本事業の担当者、講師及び補助員等を出席させること。その際に、改善点等の指示があった場合は、職業安定部担当者と協議したうえで、必要な改善を確実に行うこと。

(6) 事前協議

受注者は、本事業の実施内容について、事前に職業安定部担当者と協議し、決定すること。

なお、セミナー実施日時及び会場の変更については、受講対象者に周知後は原則不可とする。ただし、やむを得ない事由により実施日時及び会場を変更する場合は、当該変更の対象となるセミナー実施日の3週間前までに職業安定部担当者に報告し、承認を得なければならない。

7 留意事項

(1) 守秘義務

受注者は、契約の履行に当たり、業務上知り得た情報については、他人に漏らしたり、他に利用するための情報として提供したりしないこと。

(2) 個人情報保護

① 受注者は、業務を行うために個人情報を取り扱う場合には、委託要綱様式第4号の第21条に定める個人情報の取扱い規定を遵守し、個人情報に係る苦情及び法令違反と認められる事例が発生した場合、又は発生する恐れがあることを知った場合は、速やかに職業安定部に報告するとともに、その指示に基づき、被害の拡大防止、復旧等のために必要な措置を講じること。

② 委託要綱様式第4号の第25条の2に定める委託要綱様式第25条「個人情報保護管理及び実施体制報告書については、受託後速やかに作成し、別途指定する日までに職業安定部あて提出すること。また、

提出にあたっては、「個人情報に関するセキュリティ規定」等個人情報を適切に管理していることが分かる書類を添付すること。

(3) 販売・宣伝の禁止

受注者は、セミナー会場等において、受注者の利益となりうる商品等の販売、宣伝及びこれに類する行為を行ってはならない。

(4) プライバシーの侵害、業務妨害等の禁止

義等において、受講者のプライバシーの侵害とみなされる行為及び労働局の業務の妨害とみなされる行為を行ってはならない。

(5) 公正な採用選考に対する配慮

セミナー実施中に、基本的人権を尊重した公正採用選考の考え方に反する指導等を行ったことが確認された場合は、ただちに本セミナーは中止とする。また、その場合、違反行為部分に関しては、委託費の支払いを行わない。

(6) 緊急時の対応

セミナー開催中において事故、急病等の緊急事態が発生した場合には、受注者の責任のもと、救急車の手配等適切な措置を講じるとともに、速やかに安定所の担当者へ連絡すること。

(7) 再委託

ア 契約に係る事務又は事業の全部を一括して第三者（受注者の子会社（会社法第2条第3号に規定する子会社をいう。）を含む。）に委託することはできない。

イ 事業実施にあたり、その一部について再委託を行う場合には、受注者は、原則としてあらかじめ再委託先に委託する業務の範囲、再委託を行うことの合理性及び必要性、再委託先の履行能力並びに報告徴収その他運営管理方法（以下「再委託先等」という。）について書面により申出た上で、委託者の承認を得なければならない。ただし、事業の一部の再委託にあたっては、原則として、以下のことを行ってはならない。

- ① セミナーの内容の構成やテキスト作成、セミナー講師等、本事業の主体的な部分について、一括して再委託すること。
- ② 委託費の金額に対する再委託に要した経費の割合が 50%を超えること。
- ③ 委託業務の全体のセミナー実施回数に対する再委託先の講師による実施回数の割合が 50%を超えること。

ウ 委託契約締結後にやむを得ない事情により再委託を行う場合には、再委託先等を明らかにした上で、委託者の承認を得なければならない。

エ 上記の守秘義務、個人情報保護、販売・宣伝の禁止、プライバシーの

侵害、業務妨害等の禁止、公正な採用選考に対する配慮、緊急時の対応等について、再委託先は受注者と同様の義務を負うものとする。

オ 再委託を行う場合は、その最終的な責任は受注者が負うものとする。

(8) 適正な履行確保

求職活動を行う上で必要とされる知識の習得及び就職意欲の喚起を重視しつつ、仕様書の内容に沿ったセミナーを適切に実施すること。また、本事業の適正な遂行を確認するため、必要に応じて実施するセミナーに職業安定部及び安定所担当者が適宜陪席する場合があること。その際、セミナーにおいて受講者に配布する教材・資料等を当該職員に提出すること。

なお、本事業において、受講者から苦情が著しい場合（労働局からの改善指導につながったもの）においては、事業が適正に実施されなかったものと判断し、次期以降の事業において、受注させないことがあること。

(9) 受注者は、職業安定部と連携を図り、より効果的なセミナーを実施するように努めること。

(10) 情報漏えい及び実施計画の大幅な遅延等の問題が生じた場合は、以下の連絡先にその問題の内容について報告すること。

（事業担当部局） 沖縄労働局職業安定部 098-868-3877

（契約担当部局） 沖縄労働局総務部総務課 098-868-4003

(11) 厚生労働省では、受注業者の社員等からの通報を受け付ける専用窓口を設置しているので、以下の内容を社内で説明・周知するとともに、説明・周知した結果を別紙様式1「通報窓口の周知完了報告書」により沖縄労働局に報告すること。

厚生労働省では、契約の適正な履行の確保を目的として、受注者に契約違反などがある場合に、受注者の社員等からの通報を受け付けることができるよう専用窓口を設置しています。

今般、貴社との契約を締結しましたので、当該契約について、今後、不適正な業務の実施が確認された場合又は疑われる場合がありますら、次の専用窓口までご連絡ください。

（通報窓口） 厚生労働省大臣官房会計課監査指導室

(1) 書面（郵送）の場合

〒100-8916 東京都千代田区霞が関 1-2-2

厚生労働省大臣官房会計課監査指導室 あて

(2) FAX の場合

厚生労働省大臣官房会計課監査指導室

03-3595-2121

(3) メールの場合

keiyaku-tsuho@mhlw.go.jp (専用メールアドレス)

(12) 本業務で作成したデータ等については、業務の終了に伴い不要となった場合又は沖縄労働局から廃棄の指示があった場合には、回復が困難な方法により速やかに廃棄し、別紙様式2「令和4年度就職支援セミナー事業に係るデータ等の利用後の廃棄について」を沖縄労働局に提出すること。

8 その他

本仕様書に定めのないものは、職業安定部及び総務課と協議すること。

就職支援セミナーの概要（令和4年度）

- ① 会場：那覇所、沖縄所及び名護所においては、安定所会議室等を使用できないため十分な座席数と駐車スペースを備えた近隣の民間施設を確保すること。宮古所及び八重山所においては、各安定所会議室等（付属会議室含む）を使用する。
- ② 委託期間：令和4年4月1日より令和5年3月31日まで
- ③ 委託業者：一般競争入札により選定
- ④ 予定実施回数：281回

セミナー実施回数（令和4年4月～令和5年3月）

安定所		コース名						合計	
		A	B 1	B 2	C	D	E		F
那覇公共職業安定所管内	実施回数	26	18	18	24	24	22	132	
	1月あたり実施回数（目安）	3	2	2	2	2	2		
	定員（人）	30	30	30	12	12	12		
	定員総数	780	540	540	288	288	264		2,700
沖縄公共職業安定所管内	実施回数	24	15	15	6	6	5	71	
	1月あたり実施回数（目安）	2	2	2	0.5	0.5	0.5		
	定員（人）	24	24	24	12	8	4		
	定員総数	576	360	360	72	48	20		1,436
名護公共職業安定所管内	実施回数	12	9	8			5	34	
	1月あたり実施回数（目安）	1	1	1			0.5		
	定員（人）	10	10	10			6		
	定員総数	120	90	80			30		320
宮古公共職業安定所管内	実施回数	8	8	6				22	
	1月あたり実施回数（目安）	1	1	1					
	定員（人）	10	10	10					
	定員総数	80	80	60					220
八重山公共職業安定所管内	実施回数	8	8	6				22	
	1月あたり実施回数（目安）	1	1	1					
	定員（人）	10	10	10					
	定員総数	80	80	60					220
合計	実施回数	78	58	53	30	30	27	5	281
	1月あたり実施回数（目安）	7	5	5	2.5	2.5	2.3	0.5	
	定員（人）	84	84	84	24	20	16	6	
	定員総数	1,636	1,150	1,100	360	336	284	30	

※ 原則、セミナーへの申込みが1名以上あった場合、セミナーを実施するが、以下の場合、労働局と調整の上、セミナーを中止する。

- ・台風等による暴風警報が発令された場合、災害等によるセミナーの開催ができない場合等。
- ・セミナーが中止となった場合、受託者は速やかに日程等の変更手続きを行い、申込者へ電話にてセミナー日程の変更連絡を行い予定されたセミナーを実施する。

尚、別日程で会場確保等ができずセミナー実施ができない場合は上記回数を削減して実施する。

※ 各コースの申込み者数に偏りがある場合、又は新型コロナウイルス感染拡大防止対策として、定員・場所等による制約が発生する場合などハローワーク、受託事業所、労働局と調整のうえ、コース設定の見直しを行うこととする。

- ⑤ 受講時間：セミナー1回につき基礎型（A、B 1及びB 2コース） 120分
演習型（C、D、E及びFコース） 180分

※ Fコースについては、名護所にて開催。

公共職業安定所別ポスター・リーフレット配布部数一覧

ハローワーク名	所在地・電話番号	期間	ポスター	リーフ
那覇公共職業安定所	〒900-0006 那覇市おもろまち1-3-25 TEL 098-866-8609	4～5月	8	2,200
		6～7月	8	2,200
		8～9月	8	2,200
		10～11月	8	2,200
		12～1月	8	2,200
		2～3月	8	2,200
沖縄公共職業安定所	〒904-0003 沖縄市住吉1-23-1 TEL 098-939-3200	4～5月	6	1,400
		6～7月	6	1,400
		8～9月	6	1,400
		10～11月	6	1,400
		12～1月	6	1,400
		2～3月	6	1,400
名護公共職業安定所	〒905-0021 名護市字東江4-3-12 TEL 0980-52-2886	4～5月	5	300
		6～7月	5	300
		8～9月	5	300
		10～11月	5	300
		12～1月	5	300
		2～3月	5	300
宮古公共職業安定所	〒906-0013 宮古島市平良字下里1020 TEL 0980-72-3329	4～5月	5	200
		6～7月	5	200
		8～9月	5	200
		10～11月	5	200
		12～1月	5	200
		2～3月	5	200
八重山公共職業安定所	〒907-0004 石垣市字登野城55-4 TEL 0980-82-2327	4～5月	5	150
		6～7月	5	150
		8～9月	5	150
		10～11月	5	150
		12～1月	5	150
		2～3月	5	150
合	計		174	25,500

フリーダイヤル受付時の確認事項

- 1 氏名
- 2 連絡先
- 3 雇用保険受給手続きの有無
- 4 会場（那覇、沖縄、名護）
- 5 受講希望のコース名（A、B 1、B 2、C、D、E 及び F〔名護のみ〕）

【留意事項】

(1) 「演習 C/D」受講希望者については、以下の事項の確認をおこなう。

- ・「基礎 B 1/B 2」の受講の有無

→「受講無し」であれば、「基礎 B 1/B 2」の受講を勧める（空き状況も確認する）
確認できない者については、「基礎 B 1/B 2」受講後に受講することを勧奨する。

※理由：「演習 C/D」は、「基礎 B 1/B 2」をふまえた上での講義の内容となっているため、基礎コースをふまえずに演習コースを受講した場合には、講義の内容についていくことができず、場合によっては講義の進行に遅れが生じ、他の受講生の受講の妨げになり迷惑となるため。

(2) 名護所の「演習 F」受講希望者については、以下の事項の確認をおこなう。

- ・「基礎 B 1またはB 2」の受講の有無

→「受講無し」であれば、「基礎 B 1またはB 2」の受講を勧める
（空き状況も確認する）

確認できない者については、「基礎 B 1またはB 2」受講後に受講することを勧奨する。

※理由：「演習 F」は、「基礎 B 1またはB 2」をふまえた上での講義の内容となっているため、基礎コースをふまえずに演習コースを受講した場合には、講義の内容についていくことができず、場合によっては講義の進行に遅れが生じ、他の受講生の受講の妨げになり迷惑となるため。

- 6 受講希望日
- 7 受講希望時間

就職支援セミナー受付状況

別紙3

受付期間

令和 〇年 〇月 〇日(月)～令和 〇年 〇月 〇日(金)

受付期間最終日と一致

令和〇年〇月〇日 現在

コース	那覇					
	開催日	曜日	時間	定員(人)	受付数(人)	受付累計(人)
基礎 Aコース					13	13
				50	34	37
				50		71
基礎 B-1コース				50	26	26
				50	23	49
				50	23	72
				50	27	99
基礎 B-2コース				50	15	15
				50	26	41
				50	25	66
				50	29	95
演習 Cコース				20	3	3
				20	6	9
				20	10	19
				20	11	30
				20	10	40
演習 Dコース				14	4	4
				14	12	16
				14	4	20
				14	12	32
演習 Eコース				8	8	8
				8	8	16

会場毎に分けて作成すること

注)①各週毎にとりまとめを行い、毎週金曜の集計後、(18時まで)に担当者あてに報告をお願いします。

※報告先:安定課・那覇所・沖縄所・名護所の担当者へメール報告

②終了したコースについては順次報告対象から外して下さい。

③定員を満たしているコースについても、まだ開催されていなければ報告の対象に入れてください。

就職支援セミナー受講者アンケート

本日はお疲れ様でした。

今後のセミナー運営の参考にいたしますので、次のアンケートにご協力をお願いします。

該当する項目の番号に○を付けてください。

1 本日、受講されたコースはどちらですか？

基礎型A ・ 基礎型B1 ・ 基本型B2 ・ 演習型C ・ 演習型D ・ 演習型E （那覇・沖縄）

基礎型A ・ 基礎型B1 ・ 基本型B2 ・ 演習型F （名護・宮古・八重山）

2 セミナーの内容についてはいかがでしたか？

①大変参考になった ②参考になった ③あまり参考にならなかった ④参考にならなかった

3 セミナーの時間はいかがでしたか？

①ちょうどいい ②長い ③短い

4 前職を離職されて、どのくらいになりますか？

①1ヶ月以内 ②3ヶ月以内 ③6ヶ月以内 ④1年以内 ⑤1年以上

5 次に受けるとすれば、具体的にどのような内容についてのセミナーを希望しますか？

6 その他、セミナーの感想や、意見・希望等がありましたら、ご自由にご記入ください。

男 ・ 女 （ ）歳

ご協力どうもありがとうございました。

【注意事項】

各安定所毎に毎月上記1～4のアンケート項目及び男女別、年齢についての集計を行いグラフ作成をすること。

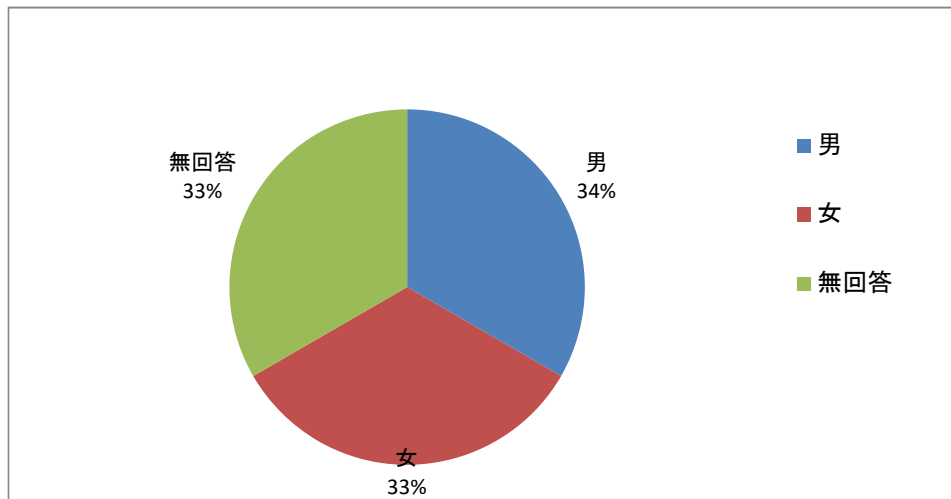
上記5～6についてはフリーアンサーなので、受講日、安定所、コースの種別がわかる形で集計すること。

就職支援セミナー・受講後アンケート
 >> ○月 A活動準備コース 集計結果 <<

会場:○○
 作成日:令和○年○月○日

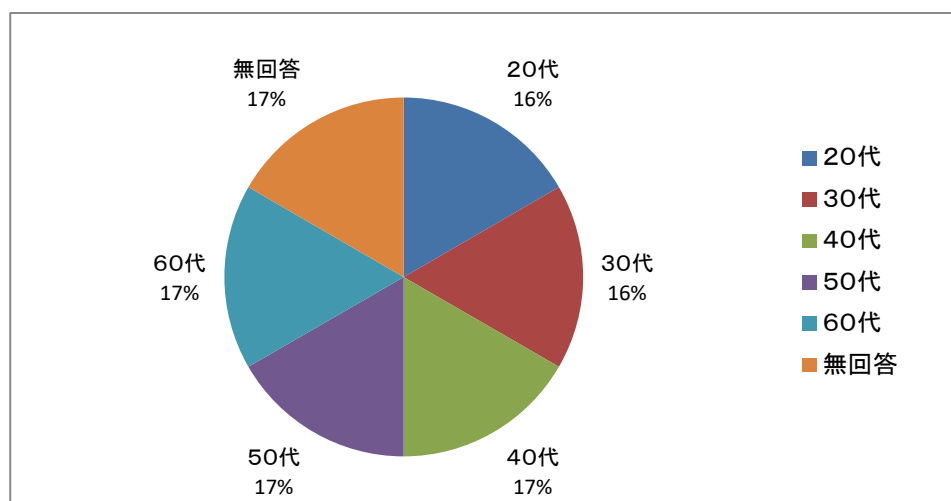
性別

	(人)
男	5
女	5
無回答	5
計	15



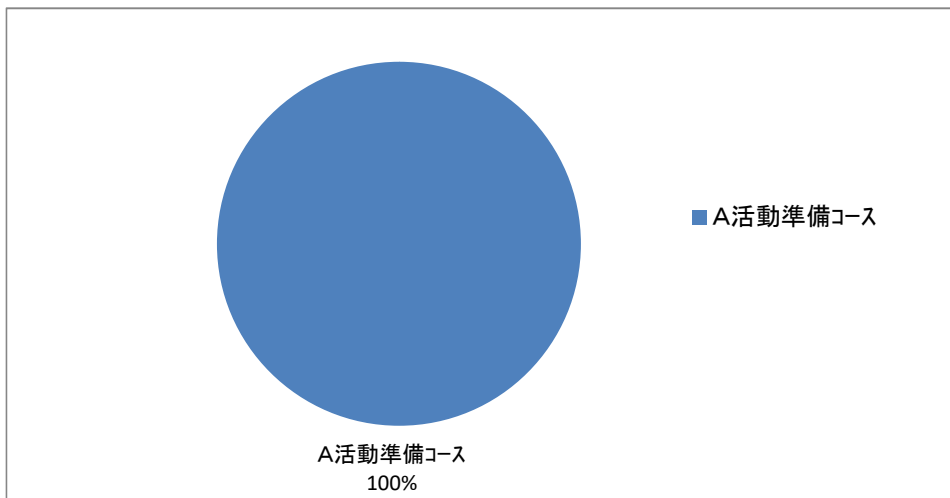
年齢

	(人)
20代	5
30代	5
40代	5
50代	5
60代	5
無回答	5
計	30



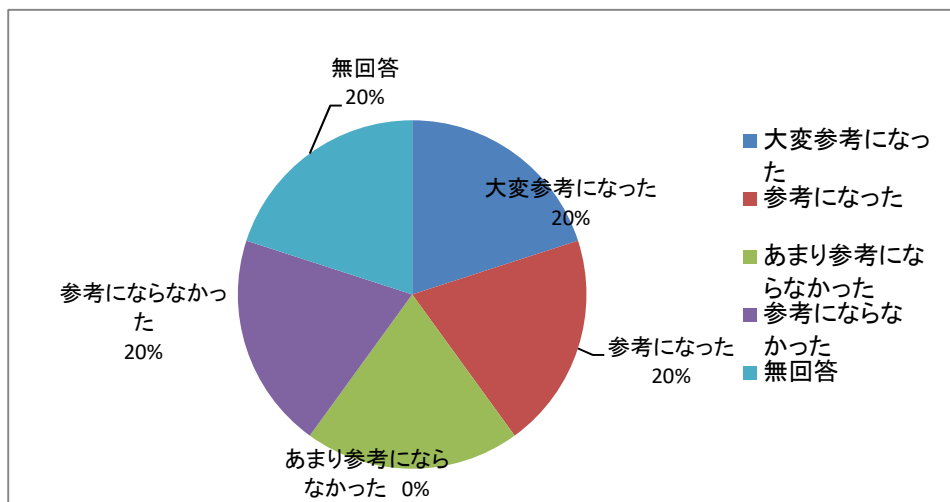
1 受講コース

(人)	
A活動準備コース	5
計	5



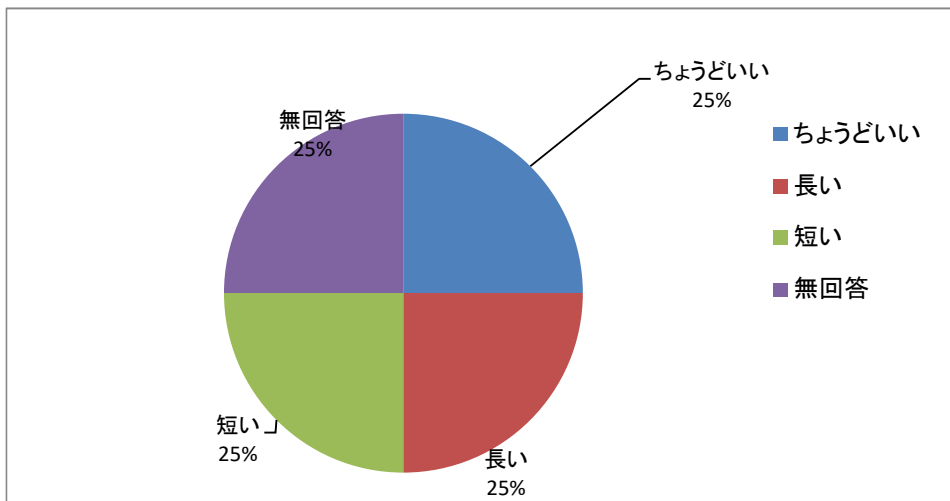
2 セミナーの内容についてはいかがでしたか？

(人)	
大変参考になった	5
参考になった	5
あまり参考にならなかつ	5
参考にならなかった	5
無回答	5
計	25



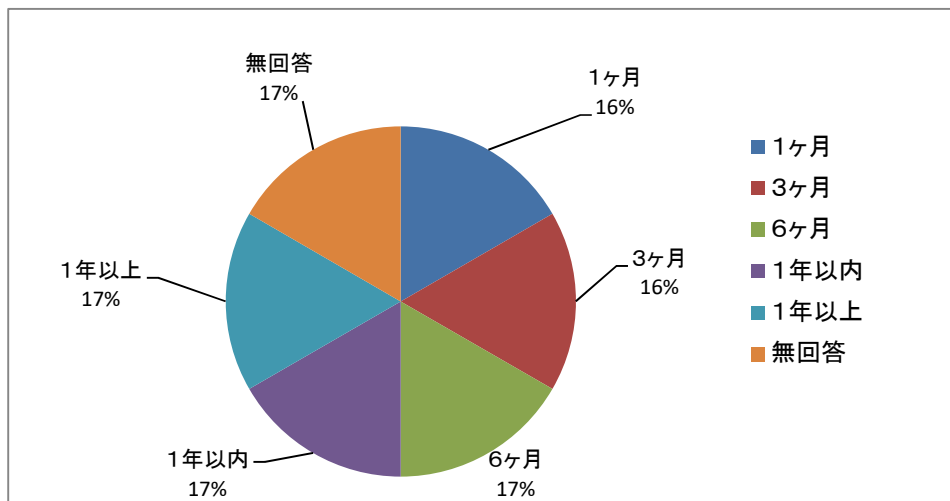
3 セミナーの時間はいかがでしたか？

(人)	
ちょうどいい	5
長い	5
短い	5
無回答	5
計	20



4 前職を離職されてどのくらいになりますか？

(人)	
1ヶ月	5
3ヶ月	5
6ヶ月	5
1年以内	5
1年以上	5
無回答	5
計	30



次に受けるとすれば具体的にどのような内容についてのセミナーを希望しますか？

その他、セミナーの感想や、意見・希望等がありましたら、ご自由に記入ください。

ハローワーク那覇・就職支援セミナー受講状況報告(○月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)							
2	B1自己理解(基礎)							
3	B2応募書類作成(基礎)							
4	C自己理解(演習)							
5	D応募書類作成(演習)							
6	E面接対策(演習)							
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク沖縄・就職支援セミナー受講状況報告(○月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)							
2	B1自己理解(基礎)							
3	B2応募書類作成(基礎)							
4	C自己理解(演習)							
5	D応募書類作成(演習)							
6	E面接対策(演習)							
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク名護・就職支援セミナー受講状況報告(○月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)							
2	B1自己理解(基礎)							
3	B2応募書類作成(基礎)							
4	F総合演習							
5								
6								
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク宮古・就職支援セミナー受講状況報告(○月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)							
2	B1自己理解(基礎)							
3	B2応募書類作成(基礎)							
4	F総合演習							
5								
6								
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク八重山・就職支援セミナー受講状況報告(○月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)							
2	B1自己理解(基礎)							
3	B2応募書類作成(基礎)							
4	F総合演習							
5								
6								
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク沖縄・就職支援セミナー受講状況報告(●月)

番号	講座内容	実施日	時間	実施会場	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
							男	女	
1	A活動準備(基礎)								
2	B1自己理解(基礎)								
3	B2応募書類作成(基礎)								
4	C自己理解(演習)								
5	D応募書類作成(演習)								
6	E面接対策(演習)								
合計					0	0	0	0	

ハローワーク沖縄・就職支援セミナー受講状況報告(●月)

番号	講座内容	実施日	時間	実施会場	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
							男	女	
1	A活動準備(基礎)								
2	B1自己理解(基礎)								
3	C自己理解(演習)								
4	B2応募書類作成(基礎)								
5	D応募書類作成(演習)								
6	E面接対策(演習)								
合計					0	0	0	0	

ハローワーク沖縄・就職支援セミナー受講状況報告(●月)

番号	講座内容	実施日	時間	実施会場	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
							男	女	
1	B2応募書類作成(基礎)								
2	B1自己理解(基礎)								
3	A活動準備(基礎)								
4	C自己理解(演習)								
5	E面接対策(演習)								
6	D応募書類作成(演習)								
合計					0	0	0	0	

}

ハローワーク沖縄・就職支援セミナー受講状況報告(●月)

番号	講座内容	実施日	時間	実施会場	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
							男	女	
1	A活動準備(基礎)								
2	C自己理解(演習)								
3	B2応募書類作成(基礎)								
4	D応募書類作成(演習)								
5	E面接対策(演習)								
6	B1自己理解(基礎)								
合計					0	0	0	0	

ハローワーク全所・就職支援セミナー受講状況報告(■月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)	ハローワーク全所						
2	B1自己理解(基礎)	ハローワーク全所						
3	B2応募書類作成(基礎)	ハローワーク全所						
4	C自己理解(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
5	D応募書類作成(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
6	E面接対策(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
7	F総合演習	ハローワーク(名護・宮古・八重山)						
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク全所・就職支援セミナー受講状況報告(■月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)	ハローワーク全所						
2	B1自己理解(基礎)	ハローワーク全所						
3	B2応募書類作成(基礎)	ハローワーク全所						
4	C自己理解(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
5	D応募書類作成(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
6	E面接対策(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
7	F総合演習	ハローワーク(名護・宮古・八重山)						
合計			0	0	0	0	0	

ハローワーク全所・就職支援セミナー受講状況報告(■月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	男女内訳		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)	ハローワーク全所						
2	B1自己理解(基礎)	ハローワーク全所						
3	B2応募書類作成(基礎)	ハローワーク全所						
4	C自己理解(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
5	D応募書類作成(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
6	E面接対策(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
7	F総合演習	ハローワーク(名護・宮古・八重山)						
合計			0	0	0	0	0	

}

ハローワーク全所・就職支援セミナー受講状況報告(■月)

番号	講座内容	実施会場	実施回数	申込者数	参加者数	f		備考
						男	女	
1	A活動準備(基礎)	ハローワーク全所						
2	B1自己理解(基礎)	ハローワーク全所						
3	B2応募書類作成(基礎)	ハローワーク全所						
4	C自己理解(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
5	D応募書類作成(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
6	E面接対策(演習)	ハローワーク(那覇・沖縄)						
7	F総合演習	ハローワーク(名護・宮古・八重山)						
合計			0	0	0	0	0	

就職支援セミナー 業務完了報告書

<<令和〇年〇月開催分>>

日時	時間	地区名	会場	コース	受講者数	講師署名又は印
〇月〇日	〇:〇〇~〇:〇〇	那覇				
〇月〇日	〇:〇〇~〇:〇〇	沖縄				
〇月〇日	〇:〇〇~〇:〇〇	名護				
〇月〇日	〇:〇〇~〇:〇〇	宮古				
〇月〇日	〇:〇〇~〇:〇〇	八重山				
合 計			実日数 〇日	延講座数 〇講座	0	

令和 〇〇年 〇月 〇日

上記のとおり業務を完了しました

住所
氏名

⑩

※ 労働局職業安定課 確認者職・氏名

⑩

会社概要

1. 事業者の概要

項目	内容
名称 本社所在地 代表者	〒 TEL
沖縄県内の支店、 営業所等	所在地(市町村名まで)
主な事業内容	
全従業員(常用)	名
就職支援関連の セミナー講師数	名
セミナー窓口担当 者氏名、TEL	TEL FAX

2. 事業者の本社又は営業所から予定会場(最遠隔会場)までの所要時間

出発地 ~ 最遠隔地	所要時間(分)
~	

令和4年度就職支援セミナー事業

◆ 担当するセミナー(担当するセミナーに○印を付けて下さい。)

講師名	基礎コース			演習コース			
	A	B-1	B-2	C	D	E	F
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

◆ その他(スタッフ)

補助員(スタッフ)氏名	
1	3
2	4

上記内容について、相違ないことを証明します。

令和 年 月 日

事業所名

所在地

代表者名

令和4年度就職支援セミナー事業
講師プロフィール(予定講師・サブ講師)

ふりがな		年齢	歳	① 講師所属先	自社員	・ 外部委託 (自社員以外の者)
名前				② 雇用形態	常勤	・ 非常勤

※ 上記①・②について、右欄で該当するものを○印で囲む。

主な資格・経歴等	キャリアコンサルタント、産業カウンセラー等の資格	・資格(試験・講座)名	・試験・講座実施者(機関)等		
	人事労務の経験	・企業名	・役職、年数等		
	講師の経験	・内容	・講義時間・延受講者数	・セミナー主催者(主なもの)	
	就職支援機関での経験	・企業名	・行っていた業務内容と経験年数		

◆ 担当するセミナー(担当するセミナーに○印を付けて下さい。)

基礎コース			演習コース			
A	B-1	B-2	C	D	E	F

上記内容について、相違ないことを証明します。

令和 年 月 日

事業所名

所在地

代表者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託要綱

(通則)

第 1 条 令和 4 年度就職支援セミナー事業（以下「委託事業」という。）の委託については、この要綱の定めるところによる。

(委託事業の目的)

第 2 条 令和 4 年度就職支援セミナー事業は、沖縄労働局が指定する地域において、雇用保険受給資格者（雇用保険法（昭和 49 年 12 月法律第 116 号）第 15 条第 1 項に規定する受給資格を有する者。以下「受給資格者」という。）の再就職を実現するため、求職活動の進め方、自己理解、応募書類の作成、面接技法の向上等に係る講義・実習を内容とした就職支援セミナー（以下「セミナー」という。）を専門的なノウハウを有する民間事業者へ委託して実施することにより、これら求職者に必要な知識や技法を習得させ、円滑な求職活動の促進を図り、もってその早期再就職の可能性を高めることを目的とする。

(委託先)

第 3 条 委託事業は、沖縄労働局長（以下「委託者」という。）が、前条に規定する委託事業の目的を確実に達成することができると認める者（以下「受託者」という。）に、委託して実施するものとする。

(委託の申入れ)

第 4 条 委託者は、受託者として適当と認める者に対し、本要綱を添えて、様式第 1 号「令和 4 年度就職支援セミナー事業受託依頼書」（以下「依頼書」という。）により、委託の申入れを行うものとする。

(受託書等の提出)

第 5 条 前条の申入れを受けた者は、当該申入れを承諾するときは、依頼書を受理した日から 14 日以内に、様式第 2 号「令和 4 年度就職支援セミナー事業受

託書」に様式第3号「令和4年度就職支援セミナー事業実施計画書」（以下「実施計画書」という。）を添付して、委託者に提出するものとする。

なお、再委託を行う場合は、次条に規定する契約書第7条第2項前段の書類を併せて提出するものとする。

（実施計画書等の審査及び契約の締結）

第6条 委託者は、前条の規定により提出された実施計画書について審査し、委託事業の目的等に照らし適当と認めるときは、支出負担行為担当官沖縄労働局総務部長が、様式第4号「令和4年度就職支援セミナー事業委託契約書」（以下「契約書」という。）により受託者と契約を締結するとともに、受託者が再委託を希望する場合は契約書第7条第2項前段の承認を必要とするものとする。

（表明確約）

第7条 受託者は、契約書第32条及び第33条の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ、将来にわたっても該当しないことを確約しなければならない。

2 受託者は、契約書第32条及び第33条の各号の一に該当する者（以下「解除対象者」という。）を下請負人等（下請負人（下請が数次にわたるときは、すべての下請負人を含む。）及び再受託者（再委託以降のすべての受託者を含む。）並びに自己、下請負人又は再受託者が当該契約に関して個別に契約する場合の当該契約の相手方をいう。）としないことを確約しなければならない。

（契約書）

第8条 委託事業の実施に必要な事項については、契約書に定める。

(様式第1号)

第 号
令和 年 月 日

殿

沖縄労働局長 印

令和4年度就職支援セミナー事業受託依頼書

標記について、下記委託事業を受託されたく依頼申し上げます。

なお、受託について承諾いただいた場合は、別添の令和4年度就職支援セミナー事業委託要綱を参照のうえ、同要綱様式第2号「令和4年度就職支援セミナー事業受託書」及び様式第3号「令和4年度就職支援セミナー事業実施計画書」を提出いただくようお願いいたします。

記

- 1 委託事業名 令和4年度就職支援セミナー事業
- 2 委託事業の内容 「令和4年度就職支援セミナー事業委託要綱」に基づく事業の実施
- 3 委託期間 令和 年 月 日から令和 年 月 日まで

(様式第 2 号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業受託書

令和 年 月 日付職発第 号により委託の申入れのあった「令和 4 年度就職支援セミナー事業」の実施を受託いたします。

なお、受託事業の実施内容は、別添様式第 3 号「令和 4 年度就職支援セミナー事業実施計画書」のとおりです。

(様式第3号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

令和4年度就職支援セミナー事業実施計画書

令和4年度就職支援セミナー事業については、別紙1の令和4年度就職支援セミナー事業実施計画により実施することとし、当該計画実施に係る所要経費の内訳は別紙2のとおりです。

別紙 1

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施計画

受託者名

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
委託費の額	円

※ 事業費の内訳は別紙 2 「令和 4 年度就職支援セミナー事業費積算内訳」のとおり

別紙 2

令和 4 年度就職支援セミナー事業費積算内訳

受託者名

委託事業対象経費	委託費の額	備考
	円	
合 計		

(様式第4号)

令和4年度就職支援セミナー事業委託契約書

令和4年度就職支援セミナー事業委託要綱（以下「委託要綱」という。）に基づく令和4年度における事業の委託について、支出負担行為担当官〇〇労働局総務部長（氏名）（以下「甲」という。）と受託者名（役職）（氏名）（以下「乙」という。）とは、次のとおり契約を締結する。

(委託事業)

第1条 厚生労働省職業安定局長（以下「委託者」という。）は、乙に対し、別紙1「令和4年度就職支援セミナー事業実施計画」（以下「実施計画」という。）に掲げる事業（以下「委託事業」という。）を委託する。

(委託事業の実施)

第2条 乙は、令和4年度就職支援セミナー事業仕様書、委託要綱及び実施計画に基づき委託事業を実施しなければならない。

(委託期間)

第3条 委託事業の委託期間は、令和 年 月 日から令和 年 月 日までとする。

(委託費の支払)

第4条 甲は、乙に対し、委託事業に要する経費（以下「委託費」という。）として、金〇〇〇, 〇〇〇円（うち消費税額及び地方消費税額金〇〇〇, 〇〇〇円）を限度として支払うものとする。

2 前項の消費税額及び地方消費税額は、消費税法（昭和63年法律第108号）第28条第1項及び第29条並びに地方税法（昭和25年法律第226号）第72条の82及び第72条の83の規定に基づき、契約金額に110分の10を乗じて得た金額である。

3 乙は、委託費を別紙2「令和4年度就職支援セミナー事業委託費交付内訳」に記載された委託対象経費区分（以下「経費区分」という。）にしたがって使用しなければならない。

4 委託費は、原則として支払うべき額を確定した後、精算にて支払うものとする。ただし、乙が概算での支払を希望する場合は、甲は、乙の資力、委託事業及び事務の内容等を勘案し、真にやむを得ないと認めたときは、これを財務大臣に協議し、その承認があった場合に限り、国の支払計画の額の範囲内において概算払をすることができる。

5 乙は、委託費の支払を受けようとするとき又は前項の概算払を請求するときは、官署支出官〇〇労働局長（以下「官署支出官」という。）に対して、委託要綱様式第5号「令和4年度就職支援セミナー事業委託費支払請求書」を提出するもの

とする。なお、概算払による場合に限り、委託要綱様式第5号別添を添付して提出すること。

6 官署支出官は、前項の適法な請求書を受領した日から30日以内に、委託費を乙に支払うものとする。

7 官署支出官は、自己の責に帰すべき事由により、前項に定める期間内に支払わないときは、政府契約の支払遅延防止等に関する法律（昭和24年法律第256号。以下「遅延防止法」という。）に基づき遅延利息を乙に支払うものとする。

（契約保証金）

第5条 甲は、この契約に係る乙が納付すべき契約保証金を免除する。

（委託事業等の変更等）

第6条 委託者は、次の各号のいずれかに該当するときは、委託要綱様式第6号「令和4年度就職支援セミナー事業変更通知書」により、その旨を乙に通知するものとする。

（1）委託事業の内容を変更するとき

（2）国の予算額に変更があったとき

2 乙は、次の各号のいずれかに該当するときは、あらかじめ、委託要綱様式第7号「令和4年度就職支援セミナー事業変更承認申請書」を委託者に提出し、その承認を受けなければならない。

（1）実施計画に掲げる事業の内容を変更する場合（軽微な変更を除く。）

（2）委託費の経費区分の配分を変更する場合（人件費及び消費税を除く委託費の経費区分相互間において、それぞれの配分額のいずれか低い額の20%以内の変更を除く。）

3 委託者が、前2項の場合において、委託契約を変更する必要があると認めるときは、甲は、委託要綱様式第8号「令和4年度就職支援セミナー事業変更委託契約書」により、乙と変更委託契約を締結するものとする。

4 乙は、委託事業を中止又は廃止しようとするときは、委託要綱様式第9号「令和4年度就職支援セミナー事業中止（廃止）承認申請書」を委託者に提出し、その承認を受けなければならない。

5 乙は、委託事業が予定の委託期間内に完了しないと見込まれるとき又は委託事業の遂行が困難となったときは、速やかに委託者に報告し、その指示を受けなければならない。

（再委託の承認）

第7条 乙が契約を履行する場合において、委託契約の全部を一括して第三者（乙の子会社（会社法（平成17年法律第86号）第2条第3号に規定する子会社をいう。）を含む。以下同じ。）に再委託することを禁止する。

- 2 乙は、委託事業を再委託するときは、あらかじめ、委託要綱様式第 10 号「令和 4 年度就職支援セミナー事業再委託承認申請書」を委託者経由で甲に提出し、その承認を受けなければならない。また、承認を受けた内容を変更する場合には、委託要綱様式第 11 号「令和 4 年度就職支援セミナー事業再委託内容変更承認申請書」により同様の承認を受けなければならないこととする。ただし、当該再委託に係る契約金額が 50 万円未満の場合はこの限りではない。
- 3 乙は、委託事業を第三者に再委託したときは、再委託した業務を実施する当該第三者（以下「再委託者」という。）の行為について、すべての責任を負うものとする。
- 4 乙は、委託事業の一部を再委託するときは、乙がこの契約を遵守するために必要な事項について本委託契約書を準用して、再委託者と約定しなければならない。

（委託契約の履行体制に関する書類の提出）

- 第 8 条 乙は、再委託者からさらに第三者に委託が行われる場合には、当該第三者の商号又は名称及び住所並びに委託を行う業務の範囲を記載した委託要綱様式第 12 号「履行体制図届出書」を委託者経由で甲に提出しなければならない。
- 2 乙は、履行体制図に変更があるときは、速やかに委託要綱様式第 13 号「履行体制図変更届出書」を委託者経由で甲に提出しなければならない。ただし、次の各号のいずれかに該当する場合には、提出を要しない。
 - （1）受託業務の実施に参加する事業者（以下「事業参加者」という。）の名称のみの変更の場合
 - （2）事業参加者の住所の変更のみの場合
 - （3）契約金額の変更のみの場合
 - 3 前項の場合において、甲は本契約の適正な履行の確保のため必要があると認めたときは、乙に対して変更の理由等の説明を求めることができる。

（他用途使用等の禁止）

- 第 9 条 乙は、委託費をこの委託事業の目的に沿った事業経費以外に使用することはできない。また、委託事業の目的に沿った使用であっても、単価・数量に妥当性を欠くような過大な支出は禁止する。

（財産の帰属）

- 第 10 条 委託事業の実施に伴って取得した物品、特許権及び著作権等（以下「財産」という。）は、委託者に帰属するものとする。

（財産の管理及び処分）

- 第 11 条 乙は、委託事業の実施に当たり、乙が所有する設備、機械・器具及び備品（以下「機器等」という。）を使用することを原則とするが、別途、機器等の整備

が必要となる場合は、特段の事情がない限り賃貸借契約で対応することとする。

- 2 乙は、委託事業の実施に伴って取得した財産及び賃貸借契約で調達した機器等については、善良な管理者の注意をもって管理するとともに、委託費の交付目的に従って効率的な運用を図らなければならない。この場合、財産及び機器等管理の必要から帳簿を備え付け、管理上必要な事項を記録しなければならない。
- 3 乙は、委託事業完了等により財産の処分が発生する場合には、委託要綱様式第 14 号「財産処分承認申請書」を委託者経由で甲に提出し、その承認を受けなければならない。なお、委託事業の実施に伴い取得したすべての財産について、売払い等により収入があったときは、国に納付しなければならない。
- 4 乙は、委託事業の実施に伴い取得した財産のうち、甲が指定したものについては、委託事業が終了したとき（第 6 条第 4 項の規定による委託事業の中止又は廃止の承認を受けた場合を含む。以下「委託事業が終了等したとき」という。）は、これを甲に返還するものとする。

（金券及び消耗品の取扱い）

第 12 条 郵券、回数券、プリペイドカード等金券及び消耗品を委託費により購入した場合には、委託事業の終了等までの間に費消しないことを禁止する。

（支払状況の確認）

- 第 13 条 乙は、賃金等の支払については、履歴書等の採用関係書類、出勤簿等の勤務状況確認書類に基づき、勤務実績に応じて適正に支給を行わなければならない。特に、委託事業に携わる者が、委託事業以外の事業を行う場合は、それぞれの事業での個人別等の業務分担表を作成し、業務分担を明確化すること。
- 2 乙は、旅費等の支払については、出勤簿、活動日誌、復命書及び帳簿等に基づき、実績に応じて適正に支給を行わなければならない。なお、旅費等の支給が概算払で行われている場合は、出張後に旅費の精算を適正に行うこととする。特に、中止された出張等について旅費の回収を適正に行うこととする。また、航空賃を支給する旅費については、領収書及び搭乗券の半券の提出により搭乗日だけでなく、パック割引、早期割引などの適用の有無についても確認し、適正な支給を行わなければならない。
 - 3 乙は、物品の購入・役務の提供等の契約について、契約のとおり納品・履行されたことを確認して支払いを行わなければならない。このとき、必要に応じ帳簿等と照らし合わせて確認するものとする。

（関係書類の整備・保存等）

第 14 条 乙は、委託費については、その内容を明らかにするため、委託事業に係る会計を他の事業に係る会計と区分して経理するとともに、これに係る国の会計及び物品に関する規定に準じて、会計帳簿、振込書・領収書、決議書、預金通帳等

の関係書類を整備しなければならない。

- 2 乙は、前項の書類等は、委託事業が終了等した日の属する年度の終了後5年間、又は現に監査、検査、訴訟等における対象となっている場合においては、当該監査、検査、訴訟等が終了するまでの間のいずれか遅い日までの間保存しなければならない。

(実施状況の報告)

第15条 委託者は、委託事業の実施状況を把握するため必要があると認めるときは、乙に対し、委託要綱様式第15号「令和4年度就職支援セミナー事業実施状況報告書」の提出を求めることができるものとする。

- 2 乙は、前項の規定により委託者から令和4年度就職支援セミナー事業実施状況報告書の提出を求められた場合は、その要求があった日から20日以内に提出しなければならない。

- 3 委託者は、令和4年度就職支援セミナー事業実施状況報告書の内容から必要があると認める場合は、当該業務の実施について指示をすることができるものとする。

(実施に関する監査等)

第16条 委託者は、委託事業の実施に関し必要があるときは、乙に対して関係書類及び資料の提出を求め、又は監査を行うことができることとする。

- 2 委託者は、乙が再委託を行っている場合で必要があるときは、再委託先に対して、委託事業に係る関係書類及び資料について前項と同様の措置を講ずることができることとする。

(業務完了報告書の提出)

第17条 乙は、業務終了後、直ちに委託要綱様式第16号「業務完了報告書」を甲の指定する検査職員に提出しなければならない。

(検査の実施)

第18条 検査職員は、前条の業務完了報告書の提出後10日以内又は国の会計年度の末日のいずれか早い日までに、乙の業務の完了を確認し、検査調書を作成する。乙は、検査職員の検査に協力し、検査職員から立会いを求められた場合には、これに立ち会わなければならない。

- 2 乙は、審査の結果、不合格であったときは、検査職員の指定する期間内に未履行部分の業務を完了しなければならない。この場合に要する費用は乙の負担とする。
- 3 前項の規定は、不合格後の再審査の際にも適用する。

(実施結果報告書の提出)

第19条 乙は、委託事業が終了等したときは、その日から起算して30日以内又はそ

の翌年度の4月10日のいずれか早い日までに委託要綱様式第17号「令和4年度就職支援セミナー事業実施結果報告書」を委託者に提出しなければならない。

(委託費の精算等)

第20条 乙は、委託事業が終了等したときは、その日から起算して30日以内又はその翌年度の4月10日のいずれか早い日までに委託要綱様式第18号「令和4年度就職支援セミナー事業精算報告書」を、委託者を經由して甲に提出しなければならない。なお、乙は、甲に提出する前に、帳簿等における出入金の状況及び内容が、令和4年度就職支援セミナー事業精算報告書の支出額・残額と齟齬がないか確認しなければならない。

- 2 甲は、前項に定める令和4年度就職支援セミナー事業精算報告書の提出を受けたときは、遅滞なくその内容を審査し、適正と認めたときは委託費の額を確定し、委託要綱様式第19号「令和4年度就職支援セミナー事業委託費確定通知書」により委託者を經由して乙に通知するものとする。ただし、第4条第4項ただし書の規定による概算払により、乙に支払った委託費に残額が生じたとき又は乙に支払った委託費により発生した収入があるときは、甲は、期間を定めて、委託要綱様式第20号「令和4年度就職支援セミナー事業委託費確定通知及び返還命令書」により、委託者を經由して乙に通知するとともに返還を命ずるものとする。
- 3 委託費の額の確定は、第4条第1項に規定する委託費の限度額と委託事業に要した額を経費区分毎に比較し、いずれか低い額をもって行う。

(延滞金及び加算金)

第21条 乙は、前条第2項ただし書に規定する委託費の残額を甲の指定する期日までに支払わないときは、遅延防止法に基づき延滞金を支払わなければならない。また、同項ただし書に規定する収入を甲の指定する期日までに支払わないときは、その支払期限の翌日から起算して支払いの日までの日数に応じて、当該未払金額に対し年3.0%の割合で計算して得られた額を延滞金として支払わなければならない。

- 2 乙は、委託費を不適切に使用した場合において、その行為を隠匿する目的で経費にかかる領収書や帳簿の改ざん等「故意」に行った不正行為、及び証拠書類等の滅失・毀損等による使途不明等「重過失」については、甲の求めにより、当該委託費の一部又は全部を返還し、さらに委託費を受領した日の翌日を起算日として、支払いの日までの日数に応じて、年20%の割合で計算した金額の範囲内の金額を加算金として支払わなければならない。また、注意義務違反等「過失」によるものは、不適切金額のみの返還とし、加算金を課さないこととする。
- 3 甲は、前項の「過失」による場合において、やむを得ない事情があると認めるときは、不適切な金額の全部又は一部の返還を免除することができる。
- 4 乙は、第2項に規定する委託費の返還について、甲の指定する期日までに支払わ

ないときは、その支払期限の翌日から起算して支払いの日までの日数に応じて、当該未払金額に対し年3.0%の割合で計算して得られた額を延滞金として支払わなければならない。延滞金、元本（返還する委託費）及び第2項の規定による加算金の弁済の充当の順序については、加算金、延滞金、元本の順とする。

（損害賠償）

第22条 乙は、この契約に違反し、又は乙の故意若しくは過失によって国に損害を与えたときは、その損害に相当する金額を損害賠償として国に支払わなければならない。

2 甲は、第27条第1項第5号の規定により契約の解除をしたときは、乙に対して損害賠償の請求をしないものとする。

3 乙は、この契約を履行するにあたり、第三者に損害を与えたときは、乙の負担においてその損害を賠償するものとする。ただし、その損害の発生が甲の責に帰すべき理由による場合は、この限りでない。

（公表等の制限）

第23条 乙は、委託者の承認を受けた場合のほかは、委託事業の実施結果を公表してはならない。

（守秘義務等）

第24条 乙は、委託事業遂行上知り得た秘密を第三者に漏らし又は他の目的に使用してはならない。

（個人情報の取扱い）

第25条 乙は、この契約により知り得た個人情報（個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）第2条第1項に規定する個人情報をいう。以下同じ。）を他に漏らしてはならない。

2 乙は、個人情報の漏えい防止のため、責任者を定め、委託事業に係る個人情報の取扱いに従事する者に関して、適切な措置を講じ、速やかに委託要綱様式第21号「個人情報保護管理及び実施体制報告書」を委託者に提出しなければならない。なお、個人情報保護管理及び実施体制報告書は、個人情報保護管理体制及び実施体制に変更があった都度行うものとする。

3 乙は、この契約による事務を処理するために収集し、又は作成した個人情報が記録された資料等を委託者の承諾なしに、この契約による目的以外のために使用又は第三者に提供してはならない。

4 乙は、この契約による事務を処理するために収集し、又は作成した個人情報が記録された資料等を当該契約による目的以外のために委託者の承諾なしに複製し、又は複製してはならない。作業の必要上委託者の承諾を得て複製又は複製した場

合には、作業終了後、適正な方法で廃棄しなければならない。

- 5 乙がこの契約による事務を処理するために、委託者から提供を受け、又は自らが収集し、若しくは作成した個人情報記録された資料等は、この委託事業の終了等の後、直ちに委託者に返還し、又は引き渡すものとする。ただし、委託者が別に指示したときは当該方法によるものとする。
- 6 乙は、個人情報の漏えい等安全確保のうえで問題となる事案が発生した場合には、事案の発生した経緯、被害状況等について委託要綱様式第 22 号「個人情報漏えい等事案発生報告書」により、速やかに委託者に報告するとともに、委託者の指示に基づき、被害の拡大の防止、復旧等のために必要な措置を講じなければならない。
- 7 乙は、個人情報の管理の状況について、委託要綱様式第 23 号「個人情報管理状況報告書」により、年 1 回以上委託者に報告しなければならない。
- 8 委託者は、必要と認めるときは、乙に対し個人情報の管理状況について検査を行うことができることとする。
- 9 本条の規定は、乙が委託事業の一部を第三者に再委託する場合及び再委託した業務に伴う当該第三者が再々委託を行う場合について準用する。

(厚生労働省所管法令違反に係る報告)

第 26 条 乙は、乙又はその役員若しくは使用人が、厚生労働省所管法令違反により行政処分を受け又は送検された場合は、速やかに甲に報告する。

(契約の解除等)

第 27 条 甲は、乙が次の各号のいずれかに該当する場合は、乙に対する書面による通知により、本契約の全部又は一部を解除することができる。また、本契約の再委託先が次の各号のいずれかに該当する場合も、同様とする。

- (1) 乙又はその役員若しくは使用人が、厚生労働省所管法令違反により行政処分を受け又は送検されたとき
 - (2) 乙が本契約締結以前に甲に提出した書類等に虚偽があったことが判明したとき
 - (3) 乙が、乙又はその役員若しくは使用人が第 1 号の状況に至ったことを報告しなかったことが判明したとき
 - (4) 第 16 条に規定する監査等に対する虚偽の報告等が発覚したとき
 - (5) この委託事業を適正に遂行することが困難であると委託者が認めるとき
- 2 甲は、前項の規定により、契約を解除したときは、第 20 条の規定に準じて委託費の精算を行う。ただし、契約の解除について、乙に故意又は重大な過失が認められたときは、その一部又は全部を支払わないことができる。また、既に交付した委託費がある場合には、その返還を求めることができるものとする。さらに、契約が解除された場合において、乙は、甲との協議に基づき委託事業の残務を処

理するものとする。

(契約の解除に係る違約金)

第 28 条 前条第 1 項第 1 号から第 4 号のいずれかに該当するときは、乙は、違約金として、甲の請求に基づき、契約金額（本契約締結後、契約金額の変更があった場合には、変更後の契約金額）の 10%に相当する額を甲が指定する期日までに支払わなければならない。

2 乙は、契約の履行を理由として、前項の違約金を免れることができない。

3 第 1 項の規定は、甲に生じた実際の損害の額が違約金の額を超過する場合において、甲がその超過分の損害につき賠償を請求することを妨げない。

(談合等の不正行為に係る契約解除)

第 29 条 甲は、本契約に関して、次の各号の一に該当するときは、乙に対する書面による通知により、本契約の全部又は一部を解除することができる。

(1) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人（乙又は乙の代理人が法人の場合にあっては、その役員又は使用人。以下同じ。）に対し、私的独占の禁止及び公正取引の確保に関する法律（昭和 22 年法律第 54 号。以下「独占禁止法」という。）第 7 条又は同法第 8 条の 2（同法第 8 条第 1 号又は第 2 号に該当する行為の場合に限る。以下次条において同じ。）の規定による排除措置命令を行ったとき、同法第 7 条の 2 第 1 項（同法第 8 条の 3 において読み替えて準用する場合を含む。以下次条において同じ。）の規定による課徴金の納付命令を行ったとき、又は同法第 7 条の 4 第 7 項若しくは同法第 7 条の 7 第 3 項の規定による課徴金の納付を命じない旨の通知を行ったとき

(2) 乙又は乙の代理人が刑法（明治 40 年法律第 45 号）第 96 条の 6 若しくは同法第 198 条又は独占禁止法第 89 条第 1 項の規定による刑の容疑により公訴を提起されたとき（乙の役員又はその使用人が当該公訴を提起されたときを含む。）

2 乙は、本契約に関して、乙又は乙の代理人が独占禁止法第 7 条の 4 第 7 項又は同法第 7 条の 7 第 3 項の規定による通知を受けた場合には、速やかに、当該通知文書の写しを甲に提出しなければならない。

(談合等の不正行為に係る違約金)

第 30 条 乙は、本契約に関し、次の各号の一に該当するときは、甲が本契約の全部又は一部を解除するか否かにかかわらず、違約金として、甲の請求に基づき、契約金額（本契約締結後、契約金額の変更があった場合には、変更後の契約金額）の 10%に相当する額を甲が指定する期日までに支払わなければならない。

(1) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人に対し、独占禁止法第 7 条又は同法第

- 8条の2の規定による排除措置命令を行い、当該排除措置命令が確定したとき
- (2) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人に対し、独占禁止法第7条の2第1項の規定による課徴金の納付命令を行い、当該納付命令が確定したとき
 - (3) 公正取引委員会が、乙又は乙の代理人に対し、独占禁止法第7条の4第7項又は同法第7条の7第3項の規定による課徴金の納付を命じない旨の通知を行ったとき
 - (4) 乙又は乙の代理人が刑法第96条の6若しくは同法第198条又は独占禁止法第89条第1項の規定による刑が確定したとき

2 乙は、契約の履行を理由として、前項の違約金を免れることができない。

3 第1項及び第2項の規定は、甲に生じた実際の損害の額が違約金の額を超過する場合において、甲がその超過分の損害につき賠償を請求することを妨げない。

(違約金に関する延滞金)

第31条 乙は、第28条及び前条に規定する違約金を甲の指定する期日までに支払わないときは、当該期日を経過した日から支払をする日までの日数に応じ、年3.0%の割合で計算した額の延滞金を甲の指示に基づき支払わなければならない。

(属性要件に基づく契約解除)

第32条 甲は、乙が次の各号の一に該当すると認められるときは、何らの催告を要せず、乙に対する書面による通知により、本契約を解除することができる。

- (1) 法人等（個人、法人又は団体をいう。）の役員等（個人である場合はその者、法人である場合は役員又は支店若しくは営業所（常時契約を締結する事務所をいう。）の代表者、団体である場合は代表者、理事等、その他経営に実質的に関与している者をいう。以下同じ。）が、暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）第2条第2号に規定する暴力団をいう。以下同じ。）又は暴力団員（同法第2条第6号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）であるとき
- (2) 役員等が、自己、自社若しくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもって、暴力団又は暴力団員を利用するなどしているとき
- (3) 役員等が、暴力団又は暴力団員に対して、資金等を供給し、又は便宜を供与するなど直接的あるいは積極的に暴力団の維持、運営に協力し、若しくは関与しているとき
- (4) 役員等が、暴力団又は暴力団員であることを知りながらこれを不当に利用するなどしているとき
- (5) 役員等が、暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有しているとき

(行為要件に基づく契約解除)

第 33 条 甲は、乙が自ら又は第三者を利用して次の各号の一に該当する行為をした場合は、何らの催告を要せず、乙に対する書面による通知により、本契約を解除することができる。

- (1) 暴力的な要求行為
- (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為
- (3) 取引に関して脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為
- (4) 偽計又は威力を用いて支出負担行為担当官の業務を妨害する行為
- (5) その他前各号に準ずる行為

(下請負契約等に関する契約解除)

第 34 条 乙は、契約後に下請負人等が解除対象者であることが判明したときは、直ちに当該下請人等との契約を解除し、又は下請負人等に対し契約を解除させるようにしなければならない。

- 2 甲は、乙が下請負人等が解除対象者であることを知りながら契約し、若しくは下請負人等の契約を承認したとき、又は正当な理由がないのに前項の規定に反して当該下請負人等との契約を解除せず、若しくは下請負人等に対し契約を解除させるための措置を講じないときは、乙に対する書面による通知により、本契約を解除することができる。

(契約解除に基づく損害賠償)

第 35 条 甲は、第 32 条、第 33 条及び前条第 2 項の規定により本契約を解除した場合は、これにより乙に生じた損害について、何ら賠償ないし補償することは要しない。

- 2 乙は、甲が第 32 条、第 33 条及び前条第 2 項の規定により本契約を解除した場合において、甲に損害が生じたときは、その損害を賠償するものとする。

(不当介入に関する通報・報告)

第 36 条 乙は、自ら又は下請負人等が、暴力団、暴力団員、社会運動・政治運動標ぼうゴロ等の反社会的勢力から不当要求又は業務妨害等の不当介入（以下「不当介入」という。）を受けた場合は、これを拒否し、又は下請負人等をして、これを拒否させるとともに、速やかに不当介入の事実を甲に報告するとともに、警察への通報及び捜査上必要な協力を行うものとする。

(納品物が契約の内容に適合しない場合の措置)

第 37 条 甲は、第 18 条に規定する納品検査に合格した納品物を受領した後において、当該納品物が契約の内容に適合していないこと（以下「契約不適合」という。）を知った時から 1 年以内に（数量又は権利の不適合については期間制限なく）そ

の旨を乙に通知した場合は、次の各号のいずれかを選択して請求することができ、乙はこれに応じなければならない。なお、甲は、乙に対して第2号を請求する場合において、事前に相当の期間を定めて第1号の履行を催告することを要しないものとする。

- (1) 甲の選択に従い、甲の指定した期限内に、乙の責任と費用負担により、他の良品との引換え、修理又は不足分の引渡しを行うこと
 - (2) 直ちに代金の減額を行うこと
- 2 甲は、前項の通知をした場合は、前項各号に加え、乙に対する損害賠償請求及び本契約の解除を行うことができる。
- 3 乙が契約不適合について知り若しくは重大な過失により知らなかった場合、又は契約不適合が重大である場合は、第1項の通知期間を経過した後においてもなお前2項を適用するものとする。

(疑義の決定)

第38条 この契約に定めのない事項又はこの契約に関し生じた疑義については、その都度、甲と乙が協議のうえ決定するものとする。

この契約の成立の証として、本契約書2通を作成し、双方記名押印のうえ、甲、乙それぞれ1通を保有する。

(元号) 年 月 日

甲 住所

支出負担行為担当官

〇〇労働局総務部長 (氏名) 印

乙 住所

受託者名 (役職) (氏名) 印

別紙 1

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施計画

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
委託費の額	円

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託費交付内訳

委託対象経費区分	委託費の額
1 人 件 費	円
2 管 理 費	円
3 事 業 費	円
4 消 費 税	円
合 計	円

※ 会計勘定が複数ある場合には、会計勘定ごとの内訳と合算額を記載すること。

(様式第5号)

番 号
令和 年 月 日

官署支出官
沖縄労働局長 殿

住所
受託者名

令和4年度就職支援セミナー事業委託費支払請求書

令和 年 月 日付け契約を締結した令和4年度就職支援セミナー事業
の実施に係る経費として下記金額を交付されたく請求します。

記

1 請求金額 金 円也

2 振込先

振込先金融機関・店舗名
預 金 種 別
口 座 番 号
(カ ナ 名 義)
口 座 名 義
名 義 人 住 所

別添

令和4年度就職支援セミナー事業委託費 請求金額（第 〃 四半期）

（単位：円）

委託契約額	支払済額	今回請求金額	残 額	備 考
円	円	円	円	

(様式第6号)

第 号
令和 年 月 日

(受託者) 殿

沖縄労働局長 印

令和4年度就職支援セミナー事業変更通知書

令和4年度就職支援セミナー事業実施計画に下記の変更の必要が生じたので別紙のとおり通知します。

記

1 変更事項

2 変更理由

(様式第7号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

令和4年度就職支援セミナー事業変更承認申請書

令和4年度就職支援セミナー事業実施計画を下記により別紙1及び別紙2の
とおり変更したいので申請します。

記

- 1 変更事項
- 2 変更年月日
- 3 変更理由
- 4 当初契約額
- 5 変更後契約額

別紙 1

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施計画

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
委託費の額	円

※ 事業費の内訳は別紙 2 「令和 4 年度就職支援セミナー事業費積算内訳」のとおり

別紙 2

令和 4 年度就職支援セミナー事業費積算内訳

委託事業対象経費	委託費の額	備考
	円	
合 計		

(様式第8号)

令和4年度就職支援セミナー事業変更委託契約書

令和 年 月 日付けで、支出負担行為担当官〇〇労働局総務部長（氏名）（以下「甲」という。）と受託者名（役職）（氏名）（以下「乙」という。）との間で締結した「令和4年度就職支援セミナー事業委託契約書」について、当該契約書第6条第3項に基づき、下記のとおり契約を変更する。

記

- 1 令和4年度就職支援セミナー事業委託契約書（以下「契約書」という。）第4条第1項中「金〇〇〇, 〇〇〇円（うち消費税額及び地方消費税額金〇〇〇, 〇〇〇円）」を「金〇〇〇, 〇〇〇円（うち消費税額及び地方消費税額金〇〇〇, 〇〇〇円）」に変更する。
- 2 契約書別紙1「令和4年度就職支援セミナー事業実施計画」を別紙1のとおり変更する。
- 3 契約書別紙2「令和4年度就職支援セミナー事業委託費交付内訳」を別紙2のとおり変更する。

この契約の成立の証として、本契約書2通を作成し、双方記名押印のうえ、甲、乙それぞれ1通を保有する。

令和 年 月 日

甲 住所

支出負担行為担当官

〇〇労働局総務部長（氏名） 印

乙 住 所

受託者名（役職）

（氏名）

印

別紙 1

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施計画

委託事業の事項	委託事業の内容
事業期間	令和 年 月 日 ~ 令和 年 月 日
委託費の額	円

令和4年度就職支援セミナー事業委託費交付内訳

(単位：円)

委託対象経費区分	当初契約額	変更契約額	増△減
1 人件費			
2 管理費			
3 事業費			
4 消費税			
合計			

※ 会計勘定が複数ある場合には、会計勘定ごとの内訳と合算額を記載すること。

(様式第9号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

令和4年度就職支援セミナー事業中止（廃止）承認申請書

令和4年度就職支援セミナー事業を下記により中止（廃止）したいので申請します。

記

1 中止（廃止）する事業内容

2 中止（廃止）理由

3 中止期間（廃止年月日）

(様式第 10 号)

番 号
令和 年 月 日

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

受託者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業再委託承認申請書

令和 4 年度就職支援セミナー事業の実施にあたり、その一部を下記により再委託することとしたいので申請します。

記

- 1 再委託の相手方
住 所
氏 名
- 2 再委託を行う業務の範囲
- 3 再委託の必要性
- 4 委託する相手方が委託される業務を履行する能力
- 5 再委託を行う金額
※ 見積書等の経費内訳を添付すること。

(注) 再委託先が複数の場合は、再委託先毎の内容がわかるよう記載すること。

(様式第 11 号)

番 号
令和 年 月 日

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

受託者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業再委託内容変更承認申請書

令和 4 年度就職支援セミナー事業の実施にあたり、その一部を再委託することとし、令和 年 月 日付けで承認を受けた内容を下記のとおり変更することとしたいので申請します。

記

	(変更前)	(変更後)
1 再委託の相手方		
2 再委託を行う業務の範囲		
3 再委託の必要性		
4 変更後の事業者が委託される業務を履行する能力		
5 再委託を行う金額		

※ 見積書等の経費内訳を添付すること。

(注) 再委託先が複数の場合は、再委託先毎の内容がわかるよう記載すること。

(様式第 12 号)

番 号
令和 年 月 日

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

受託者名

履行体制図届出書

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 8 条第 1 項の規定により、下記のとおり届け出します。

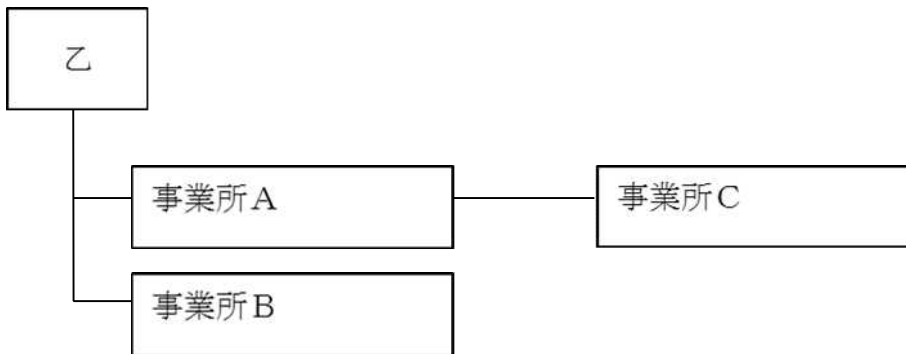
記

【履行体制図に記載すべき事項】

- ・各事業参加者の事業所名及び住所
- ・契約金額（乙が再委託する事業所のみ記載のこと。）
- ・各事業参加者の行う業務の範囲
- ・業務の分担関係を示すもの

【履行体制図の記載例】

事業所名	住所	契約金額（円）	業務の範囲
A	東京都〇〇区・・・		
B			
C			



(様式第 13 号)

番 号
令和 年 月 日

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

受託者名

履行体制図変更届出書

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 8 条第 2 項の規定により、下記のとおり届け出します。

記

1. 契約件名 (契約締結時の日付番号も記載のこと。)
2. 変更の内容
3. 変更後の体制図

(様式第 14 号)

番 号
令和 年 月 日

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

受託者名

財産処分承認申請書

今般、令和 4 年度就職支援セミナー委託事業により取得した財産について、下記のとおり処分を認められたいので、令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 11 条第 3 項の規定により承認申請いたします。

記

1. 財産の品目
2. 数量
3. 取得年月日
4. 取得価格
5. 取得後の使用状況
6. 処分事由及び方法

※ 受託者が買取を希望する場合は、買取理由、買取希望額及び算定方法も記載すること。

(様式第 15 号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施状況報告書

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施状況を別添により報告します。

別添

令和4年度就職支援セミナー事業実施状況報告書

受託者名

1 事業実施状況

内 容		備 考
計 画	実施状況及び見込	

2 経費状況

(1) 収入

(単位：円)

区 分	受 入 済 額	今 後 の 受 入 額 予 定	合 計	備 考

(2) 支出

(単位：円)

区 分	支 出 済 額	今 後 の 支 出 額 予 定	合 計	備 考

(様式第 16 号)

番 号
令和 年 月 日

検査職員

沖縄労働局総務部総務課

〇〇 〇〇 殿

受託者名

業務完了報告書

契約件名 令和 4 年度就職支援セミナー事業

上記の業務について、令和 年 月 日をもって完了したので、令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 17 条の規定に基づき報告します。

(様式第 17 号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業実施結果報告書

令和 4 年度就職支援セミナー事業の実施結果について別添のとおり報告します。

別添

令和4年度就職支援セミナー事業実施結果

受託者名

計画内容	具体的実施状況	備考

(様式第 18 号)

番 号
令和 年 月 日

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 殿

受託者名

令和 4 年度就職支援セミナー事業精算報告書

令和 4 年度就職支援セミナー事業の精算について下記のとおり報告します。

記

1 精算報告 (別紙 1 のとおり)

(1) 委託契約額	金	円也
(2) 支出額	金	円也
(3) 差引額	金	円也
(4) 雑収入 (預金利息等)	金	円也
(5) 返還額 ((3) + (4))	金	円也

2 委託費支出内訳明細 (別紙 2 のとおり)

別紙1

令和4年度就職支援セミナー事業委託費支出等実績

受託者名

(単位：円)

区 分	委託契約額	流用増減額	①流用後の額	②支出額	③差引額 (①－②)	④雑収入 (預金利息等)	返還額 (③＋④)	備 考
合 計								

※③差引額は、経費区分毎に①>②である場合のみ記載すること。

別紙 2

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託費支出内訳明細

受託者名

委託事業対象経費	支出額	備考
	円	
合 計	円	

(様式第 19 号)

第 号
令和 年 月 日

(受託者) 殿

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 印

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託費確定通知書

令和 年 月 日付け「令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書」により契約を締結した令和 4 年度就職支援セミナー事業の実施に係る委託費の額については、令和 年 月 日付け令和 4 年度就職支援セミナー事業精算報告書に基づき、令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 20 条第 2 項の規定により、下記のとおり確定したので通知します。

記

- | | | | |
|---|-------|---|----|
| 1 | 委託契約額 | 金 | 円也 |
| 2 | 確定額 | 金 | 円也 |

(様式第 20 号)

第 号
令和 年 月 日

(受託者) 殿

支出負担行為担当官
沖縄労働局総務部長 印

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託費確定通知及び返還命令書

令和 年 月 日付け「令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書」により契約を締結した令和 4 年度就職支援セミナー事業の実施に係る委託費の額については、令和 年 月 日付け令和 4 年度就職支援セミナー事業精算報告書に基づき、令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 20 条第 2 項ただし書の規定により、下記のとおり確定したので通知します。

なお、確定額を超えて、既に交付した委託費及び交付した委託費により発生した収入については、令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 20 条第 2 項ただし書の規定により令和 年 月 日までに下記金額の返還を命じます。

記

1	委託契約額	金	円也
2	確定額	金	円也
3	返還額	金	円也
	① 委託費の残額		円
	② 預金利息		円

(様式第 21 号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

個人情報保護管理及び実施体制報告書

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 25 条第 2 項の規定により、下記のとおり報告します。

記

1. 管理体制

2. 実施体制

(様式第 22 号)

個人情報漏えい等事案発生報告書

(第〇報)

受託者名

発生場所

委託者への本報告書発送年月日

年

月

日

曜日

(発覚から 営業日)

(1) 委託者への事案報告年月日	年	月	日	曜日	(発覚から 営業日)
(2) 発覚年月日	年	月	日	曜日	—
(3) 発生年月日	年	月	日	曜日	—
(4) 事案の概要					

(様式第 23 号)

番 号
令和 年 月 日

沖縄労働局長 殿

受託者名

個人情報管理状況報告書

令和 4 年度就職支援セミナー事業委託契約書第 25 条第 7 項の規定により、下記のとおり報告します。

記

- 1 目的外利用の有無 (有 ・ 無)
- 2 再委託の制限又は事前承認等再委託に係る条件の遵守
(している ・ していない)
- 3 個人情報の複製等に関する事項の遵守 (している ・ していない)
- 4 個人情報の漏えい等事案発生時における対応に関する事項の遵守
(している ・ していない)
- 5 業務完了あるいは保持不要となった際の速やかな個人情報の消去及び媒体の返却
(している ・ していない)
- 6 その他講じた措置 (自由記載欄)