

ค่าจ้างขั้นต่ำ ทุกคนควรตรวจสอบ!

กฎเกณฑ์สำหรับนายจ้างและบุคคลที่ทำงานทุกคน
ไม่ว่าจะเป็นพนักงานบริษัท พนักงานพาร์ทไทม์
คนที่ทำงานพิเศษ นักเรียนนักศึกษา หรือคนอื่น ๆ

ค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดโอกินาวะ

ตั้งแต่วันที่
8 ต.ค. 2021
[รายชั่วโมง]

820 เยน

เพิ่มขึ้น 
28
เยน

ค่าจ้างขั้นต่ำ คือ ระบบประกันจำนวนเงินค่าจ้างขั้นต่ำให้กับบุคคลที่ทำงานทุกคน

ตรวจสอบข้อมูล
บนเว็บไซต์!

เว็บไซต์เกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ
(ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น):
<http://www.saiteichingin.info/>

最低賃金制度 検索



หากมีข้อสอบถามเกี่ยวกับค่าจ้างขั้นต่ำ โปรดติดต่อสำนักงานแรงงานโอกินาวะ
หรือสำนักงานตรวจสอบมาตรฐานแรงงานที่ใกล้ที่สุด
เว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานโอกินาวะ: <https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/>

タイ語版



กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ

ระบบค่าจ้างขั้นต่ำคืออะไร

ระบบประกันค่าจ้างขั้นต่ำ (จำนวนเงินค่าจ้างขั้นต่ำ) ให้กับบุคคลที่ทำงานทุกคน

ครอบคลุมบุคคลที่ทำงานทุกคน ไม่ว่าจะอายุเท่าใด เป็นผู้ทำงานพาร์ทไทม์ หรือนักเรียนที่ทำงานเสริม ฯลฯ



วิธีการตรวจสอบค่าจ้างขั้นต่ำ

แปลงค่าจ้าง^{(*)1} ที่ต้องการตรวจสอบให้เป็นค่าจ้างรายชั่วโมง และนำมาเปรียบเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง)

วิธีเปรียบเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำ เขียนค่าจ้างของคุณและค่าจ้างขั้นต่ำของพื้นที่หรือจังหวัดที่คุณทำงานอยู่^{(*)2}

1	กรณีค่าจ้างรายชั่วโมง	ค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณ เยน	≥	ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง) เยน				
2	กรณีค่าจ้างรายวัน	ค่าจ้างรายวันของคุณ เยน	÷	ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อวันที่กำหนด ชั่วโมง	=	ค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณ เยน	≥	ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง) เยน
3	กรณีค่าจ้างรายเดือน	ค่าจ้างรายเดือนของคุณ เยน	÷	ชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยที่กำหนดต่อเดือน ชั่วโมง	=	ค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณ เยน	≥	ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง) เยน

4 ในกรณีที่ค่าจ้างของคุณคำนวณด้วยวิธีการ 1, 2, 3 รวมกัน

ตัวอย่างเช่น ค่าจ้างพื้นฐานของคุณเป็นแบบค่าจ้างรายวัน แต่ค่าเบี่ยเลี้ยงอื่นๆ (เบี่ยเลี้ยงในการปฏิบัติหน้าที่ ฯลฯ) คิดแบบค่าจ้างรายเดือน

- ① ค่าจ้างพื้นฐาน (ค่าจ้างรายวัน) → คำนวณอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณโดยใช้วิธีที่ 2
- ② ค่าเบี่ยเลี้ยงอื่นๆ (ค่าจ้างรายเดือน) → คำนวณอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของคุณโดยใช้วิธีที่ 3
- ③ ยอดรวม ① + ② ≥ ค่าจ้างขั้นต่ำ (รายชั่วโมง)

(*1) ค่าจ้างต่อไปนี้จะไม่นำมาคำนวณในการเปรียบเทียบกับจำนวนค่าจ้างขั้นต่ำ

① ค่าจ้างจ่ายในกรณีพิเศษ (เงินช่วยเหลือกรณีแต่งงาน ฯลฯ) ② ค่าจ้างที่จ่ายเป็นระยะๆ นานกว่าหนึ่งเดือน (โบนัส ฯลฯ) ③ ค่าจ้างสำหรับชั่วโมงการทำงานที่เกินเวลาที่กำหนด (ค่าจ้างพิเศษช่วงเวลา ฯลฯ) ④ ค่าจ้างสำหรับการทำงานในวันอื่นนอกเหนือจากวันที่กำหนด (ค่าจ้างพิเศษสำหรับวันหยุด ฯลฯ) ⑤ ค่าจ้างสำหรับการทำงานระหว่างเวลา 22.00 - 5.00 น. ส่วนที่เกินจากค่าจ้างในชั่วโมงทำงานปกติ (ค่าจ้างพิเศษช่วงดึก ฯลฯ) ⑥ ค่าเบี่ยเลี้ยง ค่าเดินทาง และเงินช่วยเหลือครอบครัว

(*2) ในกรณีที่ค่าจ้างขั้นต่ำที่ระบุจะจริงไว้กำหนดโดยจำนวนเงินรายวัน

นายจ้างและลูกจ้างต้องตรวจสอบค่าจ้างขั้นต่ำเสมอ



ตรวจสอบค่าจ้างขั้นต่ำในท้องถิ่นของคุณบนสมาร์ตโฟน หรือโทรศัพท์มือถือของคุณ! (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น)

สำหรับผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ควรใช้เงินช่วยเหลืออย่างเต็มที่ซึ่งจะเป็นการช่วยเมื่อมีการขึ้นค่าจ้าง

เงินช่วยเหลือมากที่สุดถึง 6 ล้านเยน

業務改善助成金

"เงินช่วยเหลือเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ" คือ เงินช่วยเหลือสำหรับช่วยเหลือสนับสนุนผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อปรับขึ้น "ค่าจ้างขั้นต่ำสุดในสถานประกอบการ (ค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการ)" ซึ่งจะทำให้การช่วยเหลือในด้านค่าใช้จ่ายบางส่วนตามเงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือในกรณีที่มีการลงทุนในเครื่องมือ เครื่องจักร และอื่นๆ

ดูรายละเอียดได้ที่ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น) [業務改善助成金](#) [検索](#)



เงื่อนไขในการให้เงินช่วยเหลือ

- 1 ปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการ
- 2 จ่ายค่าจ้างหลังปรับขึ้นค่าจ้าง
- 3 นำเครื่องมือเครื่องจักรที่ลงทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตมาใช้
- 4 ไม่มีเหตุผลที่จะไม่ให้เงินช่วยเหลือ เช่น มีการเลิกจ้าง การลดค่าจ้าง ฯลฯ

ให้เงินช่วยเหลือในค่าใช้จ่ายบางส่วนที่ใช้ในการลงทุนด้านเครื่องมือ เครื่องจักร และอื่นๆ

ขั้นตอนในการให้เงินช่วยเหลือ

- 1 ยื่นคำขอเงินช่วยเหลือ แผนการดำเนินงานธุรกิจ และเอกสารอื่น ๆ ต่อสำนักงานแรงงานประจำจังหวัดที่ใกล้ที่สุด [ตรวจพิจารณา](#)
- 2 หลังได้รับเงินช่วยเหลือ ให้ดำเนินธุรกิจตามแผนที่ได้ยื่นไว้
- 3 รายงานผลการดำเนินงานธุรกิจไปยังสำนักงานแรงงาน [ตรวจพิจารณา](#)
- 4 ให้เงินช่วยเหลือ

บริการให้คำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญฟรี

หากคุณกังวลเกี่ยวกับค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น โปรดติดต่อศูนย์ส่งเสริมการปฏิรูประบบการทำงาน

ดูรายละเอียดได้ที่ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น) [働き方改革推進支援センター](#) [検索](#)

เงินทุนช่วยเหลือและผลักดันการปฏิรูประบบการทำงาน

สถาบันการเงินประเทศญี่ปุ่น (Japan Finance Corporation) ได้ปล่อยสินเชื่อเพื่อใช้เป็นเงินทุน เครื่องจักรและเงินทุนการเดินเครื่องจักรให้กับผู้ดำเนินการขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำในสถานประกอบการ

ดูรายละเอียดได้ที่ (ภาษาญี่ปุ่นเท่านั้น) [働き方改革推進支援資金](#) [検索](#)