



# うちなー健康経営宣言

第 209 号

令和 3 年 4 月 1 日 登録  
令和 年 月 日 更新

## 代表者メッセージ

私たちJTAは、企業理念にある「全社員の物心両面の幸福」を実現するため、社員一人ひとりの「心身の健康」を追求していきます。

私たちが「沖縄に一番必要とされるフルサービスキャリア」として県内外から選ばれ、愛される航空会社になるための原動力は、全社員一人ひとりが公私ともに生き生きとした日常を送ることと考えます。そしてその活力は、心身の健康の上からこそ成り立つものです。

社員およびその家族の健康は、一人ひとりの生活の基盤であるとともに、会社にとってもかけがえない「財産」と捉え、「全社員の物心両面の幸福」が充たされるよう、社員・会社・健康保険組合が一体となって様々な取り組みを行ってまいります。

私たちJTAはこれからも、社員の活力を高め、安全・安心で快適な空の旅をお届けして参ります。

日本トランスオーシャン航空株式会社 代表取締役社長 青木 紀将  
健康経営責任者 飯塚 久徳

## 取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 定期健康診断の高い受診率を維持（2018年度 受診率 100%）
5. 健康管理サポートツール（ICT アプリ）を活用した社内歩数ランキング（イベント）の実施
6. 麻疹風疹抗体検査を全社員対象に実施。その結果、抗体価の低い社員については、MR ワクチン予防接種費用の全額会社補助と推進
7. 2018年5月31日より就業時間内禁煙のスタート
8. 産業医や社外講師の就業時間内の健康セミナーの開催
9. 毎週水曜日はノー残業デー「定時退社日」
10. ワークライフバランスの充実（フレックスタイム制、年次有給休暇の取得促進、テレワークの拡大）