



うちなー健康経営宣言

第 61 号

令和 3 年 4 月 1 日 登録
令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

私たち、えがおの花は、高齢者介護・障がい者支援事業を行っております。
スタッフの 8 割が子育てママで相互協力し合い、産休・育休等の休暇も充実しており、スタッフにとって働きやすい職場づくりを目指しております。
正規雇用化に向けた取組みや、健康経営に基づいた取組みも行っております。
スタッフの価値・会社の価値を上げることが利用者様・地域に対する信頼確保、サービスの質向上に繋がると考えており、内部・外部研修も充実しております。
今後も企業理念「いい会社をつくろう」、キャッチフレーズ「すべての人に笑顔の花が咲くように」を基に、スタッフ・利用者様・地域に貢献できるよう努めて参ります。

株式会社えがおの花 代表取締役 宇根 幹雄

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年 1 回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせる。
3. 健康診断の結果、有所見となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 全従業員の健康診断実施（会社負担）
5. 連続休暇取得（3 日以上）の推進
6. インフルエンザ予防接種（会社負担）
7. 県主催の「健康力アップ支援事業」参加等

「健康経営®」は NPO 法人健康経営研究会の登録商標です。