

沖縄労働局発表

令和3年9月16日

【照会先】

沖縄労働局 雇用環境・均等室  
室長 嘉数 剛

主任雇用環境改善・  
均等推進指導官 面高 史代

電 話 098-868-4380



◆九州・沖縄初、不動産業で女性活躍推進「えるぼし」

— 最高ランクの3つ星認定「拓南本社（株）」

◆グループ企業「（株）西原グリーンセンター」に

2つ星認定

「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（以下「女性活躍推進法」という。）」が平成28年4月1日から全面施行されています。女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。

この度、沖縄労働局（局長 西川 昌登）では、女性活躍推進法に基づく「基準適合一般事業主」認定（えるぼし認定）として、令和3年6月、拓南本社株式会社と株式会社西原グリーンセンター（両代表取締役 古波津 昇）を認定しました。

認定企業の「積極的な取組」について公表いたします。

【ポイント】

- 沖縄県内の女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定企業は、令和3年7月末日現在で12社（全国：1415社、九州・沖縄地区：79社）。
- 拓南本社株式会社は、九州・沖縄地区の不動産業（大分類）初のえるぼし認定（最高ランクの3つ星）となります。
- グループ全体で女性活躍推進を積極的に推進することにより、今回2社が同時期に認定を達成しました。

なお、県内のコロナウィルス感染症拡大防止による緊急事態宣言措置が適用されている間の認定交付式は延期しております。開催が決まり次第ご案内いたします。

## — 企業の積極的な取組 —

### 〔認定企業1〕 拓南本社株式会社

「基準適合一般事業主」3つ星認定（3段階目）

- 所在地 那覇市
- 業種 不動産業
- 労働者数 約40名

### 〔認定企業2〕 株式会社西原グリーンセンター

「基準適合一般事業主」2つ星認定（2段階目）

- 所在地 中頭郡西原町
- 業種 娯楽業
- 労働者数 約90名

## 1. 女性管理職、役職者の登用

●管理職に占める女性労働者の割合が高い。

- ◇ 拓南本社（株） 2020年度 50%（産業平均値 30.2%）
- ◇ （株）西原グリーンセンター 2020年度 25%（産業平均値 12.2%）

●積極的な女性管理職（主任以上）の登用

- ◇ 拓南本社（株） 2020年度 4名 → 2021年度 6名に増加
- ◇ （株）西原グリーンセンター 2020年度 2名 → 2021年度 3名に増加

●キャリアアップを図るため、新入社員は入社から3年、中途採用社員は入社から1年の間に、人事部との定期面談を半年に1度行い、今後のキャリア形成についての希望や、業務の改善に対する意見を聴く機会を設けている。

## 2. ワーク・ライフ・バランスの充実

● 残業時間の削減 ～ 2020年度の残業時間は月平均10時間以下を達成 ～

- ◇ 拓南本社（株） 2020年度 9.4時間
- ◇ （株）西原グリーンセンター 2020年度 1.9時間

● 女性の育児休暇取得率100%達成。

● 社内ポスターの掲示や2か月に1回の社内報において、育児休業取得者のインタビューと、その上司の「イクボス宣言」を掲載することにより、男女社員の育児休業取得を促進する。

● 新型コロナウイルス感染症により、子どもの学校が臨時休校となった社員に対し、特別有給休暇を与え、負担軽減を図る。

● 社員自身の結婚や子の結婚、配偶者の出産等の特別休暇制度を導入。

● 在宅勤務制度、テレワークの取組みを促進し、新型コロナウイルス感染症拡大防止を図るとともに、ワーク・ライフ・バランスの充実を図る。

### 3. 福利厚生 の 充実

●業務において有益となる資格については、教材・受検費用を会社で負担し、資格取得を応援。

●健康経営宣言を行い、インフルエンザの予防接種や PCR 検査の費用を会社で負担。職域ワクチン接種の実施。

●従業員同士のコミュニケーションパフォーマンス向上や、職場環境美化を目的としたフリーアドレスの導入を図る。

- ◇ 拓南本社（株） 2021 年度 導入予定
- ◇ （株）西原グリーンセンター 2020 年度 導入

拓南本社（株）は「えるぼし認定基準」の以下①から⑤の全ての項目を満たし、（株）西原グリーンセンターは②から⑤の項目を満たしています。

#### ①【評価項目：採用】

男女別の採用における競争倍率（応募者数 / 採用者数）が同程度であること。

#### ②【評価項目：継続就業】

「女性労働者の平均継続勤続年数÷男性労働者の平均継続勤続年数」が雇用管理区分ごとに産業別平均値以上であること。（※）期間の定めのない労働契約を締結している労働者に限る。

#### ③【評価項目：労働時間等の働き方】

雇用管理区分ごとの労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること。

#### ④【評価項目：管理職比率】

管理職に占める女性労働者の割合が、産業別平均値以上であること。

#### ⑤【評価項目：多様なキャリアコース】

通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れを行っていること。

#### 【添付資料】

- ・女性活躍促進法に基づく認定制度及び県内のえるぼし認定企業一覧
- ・女性活躍推進法に基づくえるぼし認定・プラチナえるぼし認定の御案内（パンフレット）

## 女性活躍促進法に基づく認定制度及び県内のえるぼし認定企業一覧

### 1. 女性活躍促進法に基づく認定制度について

- 女性活躍促進法に基づく一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主は、都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣の認定を受けることができます。
- 認定を受けた事業主は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品や広告などに付すことができ、女性の活躍を推進している事業主であることをPRすることで優秀な人材の確保や企業イメージの向上等につながることを期待できます。また、公共調達で加点評価を受けることができ、有利になる場合があります。
- 認定は取組の実施状況等により3段階あり、【採用】【継続就業】【労働時間等の働き方】【管理職比率】【多様なキャリアコース】の5つの評価項目を満たす項目数に応じて、取得できる認定段階が変わります。



【1段階目（1つ星）】



【2段階目（2つ星）】



【3段階目（3つ星）】

#### ◇ プラチナえるぼし認定（2020年（令和2年）6月1日以降認定開始）

えるぼし認定を受けた事業主のうち、一般事業主行動計画の目標達成や女性の活躍推進に関する取組の実施状況が特に優良である等の一定の要件を満たした場合に認定します。



### 2. 県内のえるぼし認定企業について

県内の基準適合一般事業主認定(えるぼし認定)企業一覧

	企業名	段階	所在地	認定年月	常時雇用する労働者数
1	オリックス・ビジネスセンター沖縄株式会社	★★★	那覇市	平成28年5月	694
2	有限会社スタプランニング	★★★	那覇市	平成29年12月	15
3	イオン琉球株式会社	★★★	島尻郡 南風原町	平成30年2月	5,070
4	株式会社プロトソリューション	★★★	宜野湾市	平成30年9月	524
5	ソニービジネスオペレーションズ株式会社	★★	南城市	平成30年11月	384
6	株式会社沖縄銀行	★★★	那覇市	令和元年11月	1,753
7	株式会社福地組	★★	中頭郡 嘉手納町	令和2年11月	71
8	沖縄県労働金庫	★★★	那覇市	令和2年12月	209
9	株式会社仲本工業	★★★	沖縄市	令和3年5月	179
10	株式会社 JTB 沖縄	★★★	那覇市	令和3年6月	199
11	拓南本社株式会社	★★★	那覇市	令和3年6月	38
12	株式会社西原グリーンセンター	★★	中頭郡 西原町	令和3年6月	86

※段階：★★★＝3段階目