

沖縄労働局発表

令和3年4月8日

沖縄労働局雇用環境・均等室

担当室長 嘉数 剛

担当 雇用環境改善・推進監理官 南 隆功

電話:098-868-4403

## 学生アルバイト等のトラブル防止のために

～「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーンの実施について～

沖縄労働局では、学生アルバイト(以下「学生等」という。)の労働条件の確保及び適切な労務管理について、取り組んでいるところですが、依然として学生アルバイトに関する相談が寄せられております。また、新型コロナウィルス感染症の影響による雇止めや賃金不払等労働条件の不利益な取扱いも心配されます。

このため、多くの学生がアルバイトを始める4月から7月までを「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーンの期間として、学業とアルバイトの両立をサポートするために以下の取組を行うこととしております。

### 1 キャンペーンの実施期間

令和3年4月1日～7月31日

### 2 主な取組

#### (1) 大学等への出張相談等

大学等の依頼により出張相談を実施する。

#### (2) 総合労働相談コーナーへの「若者相談コーナー」の設置

県内6か所に設置されている総合労働相談コーナーに「若者相談コーナー」を設置し、学生への相談に重点的に対応する。

#### (3) 周知・啓発の実施

キャンペーンの趣旨等について、ホームページへの掲載、地方公共団体・関係機関等の広報誌の活用等により周知を行う。

#### (4) 学生等に対する周知

大学等への出張相談時や学生が若者相談コーナーを利用した際などに学生等に対してリーフレットを配付する。また、平日夜間・休日の無料電話相談、労働法啓発ツール等の紹介を行う。

#### (5) 事業主等に対する周知

労働基準監督署や公共職業安定所において事業主等に対して説明会等を実施する際に事業主等にリーフレット等を配布する。

### ※添付資料

令和3年度沖縄労働局「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーン実施要綱

## 令和3年度沖縄労働局「アルバイトの労働条件を 確かめよう！」キャンペーン実施要綱

### 1 趣旨

沖縄労働局では、平成28年度より、学生アルバイト（以下「学生等」という。）の労働条件の確保及び適切な労務管理について周知、啓発等に取り組んできたところであるが、労働条件通知書の未交付等学生等に関する相談が寄せられている状況である。

また、新型コロナウィルス感染症の影響により労働環境が悪化し雇止めや賃金不払等労働条件の不利益な取り扱いも心配される。

さらに、平成30年成立した「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律（平成30年法律第71号）」では、時間外労働の上限規制、年次有給休暇の確実な取得及び正規労働者と非正規労働者の間の不合理な待遇差の禁止等が順次施行される状況の中、学生等の労働条件の確保及び適正な労務管理をするためには、事業主のみならず、学生等に対して労働関係法令の周知、法令遵守の意識付けや学業とアルバイトが両立できる職場環境を整え、労使間のトラブルを未然に防止する必要がある。

このため、以下の取組を実施する。

### 2 実施期間

令和3年4月1日から7月31日

（特に多くの新入生がアルバイトを始める時期）

### 3 重点事項

- (1) 労働契約締結の際の学生等に対する労働条件の明示
- (2) 学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトの適切な設定
- (3) 学生等の労働時間の適正な把握
- (4) 学生等への商品の強制的な購入の抑止とその代金の賃金からの控除の禁止
- (5) 学生等の労働契約の不履行等に対して、あらかじめ罰金額を定めることや労働基準法に違反する減給制裁の禁止

### 4 取組事項

#### (1) 労働局における取組

- ① 大学等への出張相談等

大学等の依頼により出張相談を実施する。

- ② 総合労働相談コーナーへの「若者相談コーナー」の設置

県内6か所に設置されている総合労働相談コーナーに「若者相談コーナー」を設置し、学生への相談に重点的に対応する。

- ③ 周知・啓発の実施

キャンペーンの趣旨等について、報道発表、ホームページへの掲載、地方公共団体・関係機関等の広報誌の活用等により周知を行う。

④ 学生等に対するリーフレットの配付

大学等への出張相談時や学生が若者相談コーナーを利用した際などに、学生等に対して啓発用リーフレットの配付、電話相談先及び労働法啓発ツール等を周知する。

⑤ 事業主等に対するリーフレットの配付

事業主団体に対して、啓発用リーフレットの配付、電話相談先、労働法啓発ツール等の周知及び広報等の協力依頼を行う。

⑥ 大学等からの労働法制に等に係る講師派遣要請への対応

管内の大学から労働関係法令等の講義に係る講師派遣要請があった場合に対応する。

(2) 労働基準監督署における取組

学生からの相談等の対応については、学生が置かれている状況に意を払い、懇切丁寧な対応に努めるとともに、相談内容が労働基準関係法令違反を構成する恐れがあるときは申告事案として受理し、迅速な処理を行う。

また、監督指導、集団指導の機会を捉え、啓発用リーフレット等により周知を行う。

(3) 公共職業安定所における取組

求人受理時や求人者に対する説明会等の機会を利用して、啓発用リーフレット等により周知を行う。

また、雇用環境・均等室と連携し、学卒ジョブサポーターによる大学出張相談の機会を利用して、学生への周知・啓発を推進し、労働関係法令の相談窓口の併設に協力する。

※ 啓発用リーフレット

1. 「仕事（アルバイト）のトラブルこんな事で困っていませんか？」
2. 「学生の皆さんへアルバイトをする前に知っておきたい7つのポイント」
3. 「アプリで労働条件に関する法律をクイズやマンガを通じて学習できる！」を配付する。
4. 「学生の皆さんへ「アルバイトの労働条件を確かめよう！」キャンペーン期間中です！！」
5. 若者相談コーナーの案内

仕事(アルバイト)のトラブル



# こんな事で困っていませんか?

お店が忙しくて  
休憩がもらえません



一方的に急に  
シフトを変更させられて  
しまいます



開店の準備や  
片付けの時間の  
給料がもらえません



店長から  
食事に行こうと  
しつこく誘われます



売れ残った商品を  
買い取れって言われます



代わりを見つけると  
バイトを辞めさせて  
もらえません



## おかしい!!と思ったら、ネットで検索 & 電話で相談

ネットで検索 アルバイトを雇う際、始める前に知っておきたいポイント

<http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/parttime/>



電話で相談 総合労働相談コーナー ※4月～7月に若者相談コーナーを設置予定

<http://www.mhlw.go.jp/general/seido/chihou/kaiketu/soudan.html>



労働条件相談ほっとライン(電話での相談は…)

月～金：午後5時～午後10時 土・日：午前9時～午後9時

はい！ ろうどう  
**0120-811-610**

8つのテーマに、役立つ情報が満載

「働くこと」と「労働法」 ~大学・短大・高専・専門学校生等に教えるための手引き~

<http://www.check-roudou.mhlw.go.jp/daigakumukeshiryou/index.html>



# 君は何問正解できるか？

クイズのヒントは『「働くこと」と「労働法」～大学・短大・高専・専門学校生等に教えるための手引き～』の  
テーマ1～9の中にあります



アルバイト代関係	①街でアルバイトの募集広告を見ました。このアルバイトの時給は890円で研修中は870円みたいです。このお店がある県の最低賃金は885円ですが、研修中はいろいろ教えてもらうんだから時給が低くてもしょうがないと思っています。 ○か×か。	⇒ テーマ5 テーマ1
	②店長に言われて開店の準備や片付けをしていますが、お店と合意した仕事はあくまで「接客」なので、接客以外の業務については、時間も短いし、アルバイト代は払わないことになっていると言われました。でも実際にお店のために働いたんだからアルバイト代はもらえますよね。 ○か×か。	⇒ テーマ5
	③仕事中に誤ってお皿を割ってしまいました。月末のアルバイト代から勝手に弁償金を差し引かれてましたが、お皿を割ってしまった自分が悪いので、しょうがないですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ1
	④アルバイトで毎回タイムカードに記録された時間のうち、15分未満が切り捨てられてアルバイト代の計算がされています。短時間でもちゃんと働いていることに違いはないのだから、アルバイト代の計算に入れるべきですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ5
	⑤アルバイト先には「遅刻をしたら罰金3,000円」というルールがあります。遅刻をした分のアルバイト代が支払われるのは納得していますが、やっぱり遅刻した自分が悪いんで「罰金」も払わなければいけないんですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ5
時間関係	⑥週末に1日に7時間働いています。いつも忙しくて、休憩が15分くらいしか取れていません。お店のみんなも忙しくて休憩を取っていないので、私も休憩が取れなくとも仕方ないですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ5
	⑦お店から急に連絡があり、「来週のシフトを変更します。」と一方的に言われました。採用された時に聞いていたシフトと全然違うのですが、私の都合もあるし、おかしいですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ2
退職・解雇関係	⑧余りに忙しくて学校の勉強をする時間がとれなくなってきたので、「来月いっぱいアルバイトを辞めたいです。」とお店に伝えたら、店長から「突然辞めると言い出すのは迷惑だ。代わりの人を見付けるまで辞めさせない。」と言われてしまいました。確かに代わりがいないとお店は困るかもしれないのに、自分で代わりを見付けてから辞めるしかないですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ5 テーマ1
その他	⑨仕事中にけがをしてしまいました。会社からは「キミの不注意が原因なので、治療費は自分で払ってもらいます。健康保険に入ってるでしょ」と言われました。確かに健康保険があるから治療費はそんなに高くないし、自分のミスだから自分で治療費払うしかないですよね。 ○か×か。	⇒ テーマ5 テーマ1

クイズの解説も「働くこと」と「労働法」に載っています。



## 「働くこと」と「労働法」

～大学・短大・高専・専門学校生等に教えるための手引き～

<https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/daigakumukeshiryou/index.html>

[クイズの答え] ①× ②○ ③× ④○ ⑤× ⑥× ⑦○ ⑧× ⑨×



「アルバイトの労働条件を確かめよう」  
キャラクター「たしかめたん」

# 学生の皆さんへ アルバイトをする前に 知っておきたい7つのポイント

**Point 1** アルバイトを始める前に、  
労働条件を確認しましょう！

※希望すればメール等で労働条件通知書をもらうことも可能です。



**Point 2** バイト代は、毎月、決められた  
日に、全額支払いが原則！



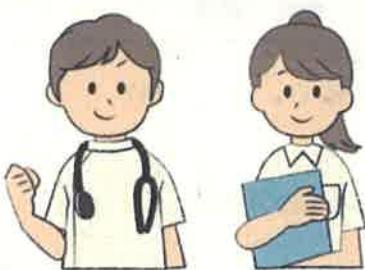
**Point 3** アルバイトでも、残業手当  
があります！



**Point 4** アルバイトでも、条件を満た  
せば、有給休暇が取れます！



**Point 5** アルバイトでも、仕事中の  
けがは労災保険が使えます！



**Point 6** アルバイトでも、会社都合  
の自由な解雇はできません！



**Point 7** 困ったときは、総合労働相談  
コーナーに相談を！

※事業主の方からのご相談も受け付けております

平日夜間・土日の相談は  
労働条件相談ほっとラインへ！

0120-811-610

月～金：午後5時～午後10時  
土・日：午前9時～午後9時

確かめよう！  
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」  
キャラクター「たしかめたん」

厚生労働省  
Ministry of Health, Labour and Welfare

詳しくはこちら

ポータルサイト  
「確かめよう 労働条件」



アルバイトを始める際に、会社から労働条件を示してもらいましょう！  
また、通知書は大切に保管しましょう！！



## 労働条件通知書

※シフトの設定（始業・終業の時刻、休日、勤務日など）に当たって、学業とアルバイトの両立に配慮してください。

殿	年　月　日
会社等の名称と所在地 _____	
使用者の職名と氏名 _____	
契約期間	1 期間の定めなし　期間の定めあり（2～4は「期間の定めあり」の場合に記入）
	2 契約期間（ 年 月 日～ 年 月 日）
	3 契約の更新の有無 [自動的に更新する・更新する場合があり得る・契約の更新はしない・その他（ ）]
	4 契約の更新は、次により判断する。[・契約期間満了時の業務量・勤務成績、態度・能力・会社の経営状況・従事している業務の進捗状況・その他（ ）]
就業の場所	
従事する業務	
始業、終業の時刻、休憩時間、就業時転換、所定時間外労働の有無に関する事項	1 始業・終業の時刻等 始業（ 時 分） 終業（ 時 分）
	2 休憩時間（ ）分
	3 所定時間外労働の有無 ( 有 (1週 時間、1か月 時間、1年 時間), 無 ) (有の場合でも法定時間を超えて労働させることはできません。)
	※1 勤務シフトによる場合は、上記1を基本としつつ、勤務シフト表により定められた始業・終業時刻による。（なお、始業・終業時間を繰上げ・繰下げる場合もある。）
	※2 変形労働時間制や交代制の採用の有無（ 有 ・ 無 ） 有の場合、詳細は別途定める。
休日及び勤務日	1 勤務日：毎週曜日、その他（ ） (週毎に勤務日が定められていない場合は) 週・月当たり日、その他（ ）
	2 1年単位の変形労働時間制の場合一年間日
	3 休日：毎週曜日、国民の祝日、その他（ ）
休暇	1 年次有給休暇 6か月継続勤務した場合一日 継続勤務6か月以内の年次有給休暇（有・無）—か月経過で日 時間単位年休（有・無）
	2 その他の休暇 有給（種類： ）、無給（種類： ）
賃金	1 基本賃金 イ 月給（ 円）、口 日給（ 円） ハ 時間給（ 円）、ニ その他（ 円）
	2 諸手当の額又は計算方法 ( 手当 円 / 計算方法 : )
	3 所定時間外、休日又は深夜労働に対して支払われる割増賃金率 イ 所定時間外、所定超 ( ) %
	ロ 休日 法定外休日 ( ) % ハ 深夜 ( ) %
	4 賃金締切日（種類： ）一毎月日、（種類： ）一毎月日
	5 賃金支払日（種類： ）一毎月日、（種類： ）一毎月日
	6 賃金の支払方法（ ）
	7 労使協定に基づく賃金支払時の控除（無，有（ ））
	8 昇給（有（時期、金額等），無（ ））
	9 賞与（有（時期、金額等），無（ ））
10 退職金（有（時期、金額等），無（ ））	
退職に関する事項	1 自己都合退職の手続（退職する日以上前に届け出ること）
	2 解雇の事由及び手続（ ）
その他	1 社会保険の加入状況（ 厚生年金 健康保険 厚生年金基金 その他（ ））
	2 雇用保険の適用（ 有 ・ 無 ）
	3 雇用管理の改善等に関する事項に係る相談窓口 部署名 _____ 担当者職氏名 _____ (連絡先 )

# アプリで

労働条件に関する法律を  
クイズやマンガを通じて  
学習できる！



# 確かめよう、労働条件！

確かめよう労働条件

検索

# Webで

働くときのQ&Aや  
アルバイト向け情報で  
労働条件がわかる！

アルバイトの労働条件を確かめよう！  
キャラクター〈たしかめたん〉



ストーリーを読んでNG発言を指摘！労働条件について楽しく学べます。

働くときの注意点について、マンガでさらに理解を深められます！

目的別の相談窓口や、クイズのヒントとなる労働関係法令を確認できます。



### QUIZ

クイズで学ぶ



### COMIC

マンガで学ぶ

### 相談機関・情報受付窓口



### OTHER

その他の機能



### 労働関係法令を知る

### INSTALL!

さっそく始めてみよう！



右記QRコードより  
インストールできます  
(iOS,Android 対応)



「労働条件 (RJ) パトロール！」は、個性豊かなキャラクターと一緒に、現実の労働関係法令の知識をクイズやマンガを通して楽しみながら身につけることができる厚生労働省の公式アプリです。



# アプリで確かめよう

# Webで確かめよう

労働条件に関する  
総合情報サイト

確かめよう  
労働条件

「確かめよう労働条件」は、労働条件や労働関係法令に関する情報を掲載した総合情報サイトです。



### Q&A

働く時のQ&A



### STUDY

学習コンテンツ



### CONSULTATION

相談機関

全国の相談機関、相談窓口を紹介しています。



### PART TIME

アルバイトの  
労働条件



### OTHER

その他

パソコンでもスマホでも  
確認できるよ！



アルバイトを始める前に知っておきたいポイントを紹介します。

働くとき、従業員を雇うときに必要な基礎知識をわかりやすく身につけられます。

行政の取り組みや裁判例など、さまざまな情報を探せます。



事業主の皆さんへ

# 「アルバイトの労働条件を確かめよう！」 キャンペーン中です！！

## ～重点事項～

Point  
**1**

アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です！

※労働者が希望した場合には、メール等（プリントできるもの）での明示も可能です。

Point  
**2**

学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう！

Point  
**3**

アルバイトも労働時間を適正に把握する必要があります！

Point  
**4**

アルバイトに、商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。

Point  
**5**

アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

平日夜間・土日の相談は  
労働条件相談ほつとラインへ

はい！ ろうどう 月～金：午後5時～午後10時

0120-811-610 土・日・祝日：午前9時～午後9時

※事業主の方からのご相談も受け付けております

確かめよう！  
労働条件。



「アルバイトの労働条件を確かめよう！」  
キャラクター 「たしかめたん」

詳しくはこちら→  
ポータルサイト  
「確かめよう 労働条件」





## アルバイトを雇うとき、書面による労働条件の明示が必要です！

雇い始めてから、「最初の話と違う」といったトラブルが起こらないように、会社から労働条件通知書などの書面を交付し、労働条件をしっかりと明示する必要があります。特に次の6項目については必ず書面で明示しなければなりません。なお、労働者が希望した場合には、メール、FAX等（印刷できるもの）による明示も可能です。

- ① 契約はいつまでか（労働契約の期間に関すること）
- ② 契約期間の定めがある契約を更新するときのきまり（更新があるか、更新する場合の判断のしかたなど）
- ③ どこでどんな仕事をするのか（仕事をする場所、仕事の内容）
- ④ 勤務時間や休みはどうなっているのか（仕事の始めと終わりの時刻、残業の有無、休憩時間、休日・休暇、交替制勤務のローテーションなど）
- ⑤ バイト代（賃金）はどのように支払われるのか（バイト代の決め方、計算と支払いの方法、支払日）  
※バイト代などの賃金は都道府県ごとに「最低賃金」が定められており、これを下回ることはできません。  
また、高校生アルバイトや雇入れ後の研修期間中も、最低賃金額以上の賃金を支払う必要があります。
- ⑥ 辞めるときのきまり（退職・解雇に関すること）



## 学業とアルバイトが両立できるような勤務時間のシフトを適切に設定しましょう！

本来、学生は学業が本分であり、学業とアルバイトが適切な形で両立できる環境を整えるよう配慮する必要があります。

採用時に合意したシフトの変更などの労働契約の内容の変更については、労働契約法第8条により労働者と使用者の合意が必要であり、使用者が一方的に急なシフト変更を命じることはできません。



## 学生アルバイトの労働時間を適切に把握する必要があります！

アルバイトについて、労働日ごとの始業・終業時刻を確認し、適正に記録する必要があります。

就業を命じられた業務に必要な準備や片付けの時間、参加することが業務上義務づけられている研修・教育訓練を受講していた時間も労働時間となります。

また、原則として労働時間の端数は1分でも切り捨てるとはできません。

さらに、アルバイトにも残業手当の支払は必要です。

労働時間の適正な把握のために使用者が講すべき措置に関するガイドラインについては厚生労働省ホームページをご確認ください。

[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kouyou\\_roudou/roudoukijun/roudouzikan/070614-2.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kouyou_roudou/roudoukijun/roudouzikan/070614-2.html)



## 商品を強制的に購入させることはできません。また、一方的にその代金を賃金から控除することもできません。

アルバイトが希望していないのに、商品を強制的に購入させることはできません。また、アルバイト本人が希望して商品を購入した場合でも、賃金から、労使協定なしに一方的に商品代金を差し引くことは、労働基準法に抵触します。



## アルバイトの遅刻や欠勤等に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めるこ とや労働基準法に違反する減給制裁はできません。

アルバイトが遅刻や欠勤などによる労働契約の不履行や不法行為に対して、あらかじめ損害賠償額等を定めることはできません。

遅刻を繰り返すなどにより職場の秩序を乱すなどの規律違反をしたことへの制裁として、就業規則に基づいて、本来受けるべき賃金の一部を減額する場合であっても無制限に減給することはできません。1回の減給金額は平均賃金の1日分の半額を超えてはなりません。また、複数にわたって規律違反をしたとしても、減給の総額が一賃金支払期における金額（月給制なら月給の金額）の10分の1以下ではなくてはなりません。

# 若者相談コーナー

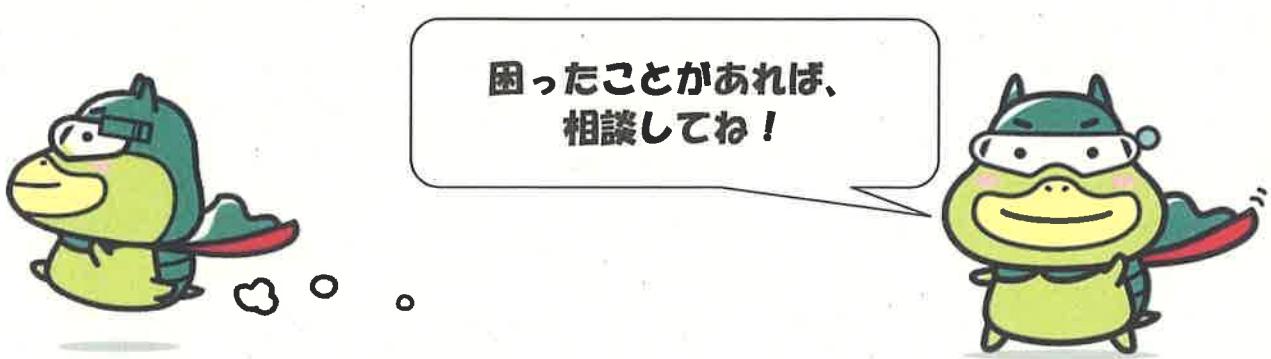
## (総合労働相談コーナー)

(労働条件の明示、労働時間、賃金、休暇、解雇、労災等)

一般の方のご相談も受け付けておりますので、お気軽にご相談ください。

[https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/madoguchi\\_annai/sougou.html](https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/madoguchi_annai/sougou.html)

- 沖縄労働局総合労働相談コーナー（沖縄労働局内）  
電話 098(868)6060
- 那覇総合労働相談コーナー（那覇労働基準監督署内）  
電話 098(868)8008
- 沖縄総合労働相談コーナー（沖縄労働基準監督署内）  
電話 098(982)1400
- 名護総合労働相談コーナー（名護労働基準監督署内）  
電話 0980(52)2691
- 宮古総合労働相談コーナー（宮古労働基準監督署内）  
電話 0980(72)2303
- 八重山総合労働相談コーナー（八重山労働基準監督署内）  
電話 0980(82)2344



困ったことがあれば、  
相談してね！