

沖縄労働局発表
令和元年12月19日(木)

【照会先】
沖縄労働局 雇用環境・均等室
室長 加藤 明子
室長補佐 比嘉 信和
電話 (098)868-4380

「女性活躍推進セミナー」を開催します！ ～県内初！女性活躍推進に向け、行政と各種団体が連携しセミナーを開催～

沖縄労働局（局長 福味 恵）では、女性活躍推進法の推進等女性の活躍推進に向け取り組んでいるところですが、今年度より、関係機関と連携し、働き方改革・生産性向上推進運動（注1）において、「女性活躍推進分科会」（注2）を発足させ、県内の女性活躍推進に向け一体的に取り組んでいくこととしました。

この活動の一環として、以下のとおりセミナーを開催することとしました。関係機関が連携して女性の活躍推進に関するセミナーを開催するのは、初めての取組となりますので、ぜひ取材方よろしくお願い致します。

女性活躍推進セミナー概要（添付資料1）

- ・ 日 時：令和2年1月29日(水) 13:30～16:00
- ・ 会 場：那覇第2地方合同庁舎1号館 2階共用大会議室
- ・ 対象者：企業の人事労務担当者、経営者、男女労働者等
- ・ 定 員：100名（先着順）、添付資料1裏面により申込み
- ・ 内 容
 - 改正女性活躍推進法の説明（添付資料2）
 - 事例発表
 - ◇ 株式会社沖縄富士通システムエンジニアリング
 - ◇ 有限会社スタプランニング
 - ◇ 豊見城市ウージ染め協同組合
- ・ 主 催：働き方改革・生産性向上推進運動 女性活躍推進分科会（注1、2）

添付資料1：女性活躍推進セミナー広報用チラシ

添付資料2：改正女性活躍推進法の概要について

注1：「働き方改革・生産性向上推進運動」とは、平成29年11月に沖縄県内の行政、労使団体、土業団体、支援機関20機関（令和元年12月現在23機関）が一体的に、中小企業の働き方改革・生産性向上を支援するために立ち上げた運動で、各機関が協力して支援ツール（働き方改革生産性向上のための施策ガイドブック）等の作成・普及等を進めています。

注2：「女性活躍推進分科会」とは、上記の働き方改革・生産性向上推進運動において、県内の女性の活躍推進に向けた動きを加速化し、関係機関が連携・協力していくために設置した分科会で、参画機関は次の7機関です。沖縄労働局、沖縄総合事務局、沖縄県、沖縄県経営者協会、沖縄県中小企業団体中央会、沖縄県中小企業家同友会、沖縄県社会保険労務士会



「女性活躍推進セミナー」

日時：令和2年1月29日(水) 13:30~16:00

会場：那覇第2地方合同庁舎1号館（裏面参照）
2階共用大会議室

対象者：企業の人事労務担当者、経営者、
男女労働者等

定員：100名（先着順）
裏面申込書にてお申込ください。

内容

● 改正女性活躍推進法の説明

● 事例発表

- ・ 株式会社沖縄富士通システムエンジニアリング
- ・ 有限会社スタプランニング
- ・ 豊見城市ウーヅ染め協同組合

参加
無料

主催：働き方改革・生産性向上推進運動 女性活躍推進分科会
沖縄労働局、沖縄総合事務局、沖縄県、
沖縄県経営者協会、沖縄県中小企業団体中央会、
沖縄県中小企業家同友会、沖縄県社会保険労務士会

事務局：沖縄労働局 雇用環境・均等室
TEL:098-868-4380、FAX:098-869-7914

申 込 書

本紙にご記入いただきそのままFAXによりお申込みください。

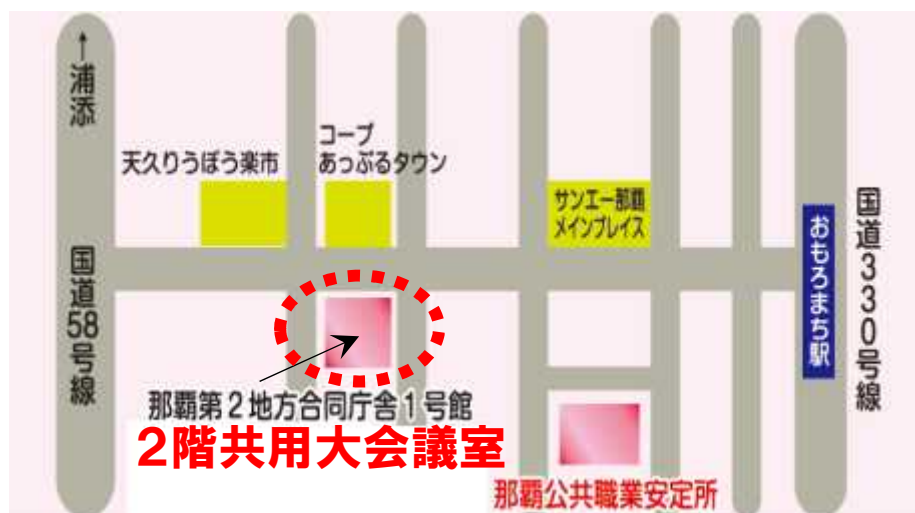
申込先：働き方改革・生産性向上推進運動
女性活躍推進分科会 事務局
沖縄労働局 雇用環境・均等室

FAX：098-869-7914

※参加無料 申込みは先着順で定員になり次第終了します。

申込期限：令和2年1月17日（金）

事業所名	
電話番号	
FAX番号	
参加者氏名	
女性活躍に関して質問したいこと・悩んでいること、女性活躍推進の成功事例・失敗談	



～女性活躍推進法が改正されました～

一般事業主行動計画の策定義務の対象や女性の活躍に関する情報公表が変わります

事業主の皆さまにおかれては、下記の改正の内容をご覧ください、施行日までにご準備いただきますようお願いいたします。

※ 改正法は令和元年6月5日に公布。

労働者が101人以上の事業主の皆さまへ（施行：令和4年4月1日）

一般事業主行動計画の策定・届出義務及び自社の女性活躍に関する情報公表の義務の対象が、**常時雇用する労働者が301人以上から101人以上の事業主に拡大**されます。

(※) 労働者には、パートや契約社員であっても、1年以上継続して雇用されているなど、事実上期間の定めなく雇用されている労働者も含まれます。

(※) 今回新たに義務対象となる、常時雇用する労働者が101人以上300人以下の事業主については、厚生労働省令で定める項目から任意の1項目以上を情報公表することが求められます。

労働者が301人以上の事業主の皆さまへ（施行：令和2年6月1日）

常時雇用する労働者が301人以上の事業主は、情報公表項目について、

- ① **職業生活に関する機会の提供**に関する実績、
 - ② **職業生活と家庭生活との両立**に資する雇用環境の整備に関する実績
- の**各区分から1項目以上公表**する必要があります。

(※) 現行は下記の14項目から任意の1項目以上を公表することとなっています。

(※) 行動計画の数値目標の設定についても厚生労働省令により同様の対応を予定しています。

<各区分の情報公表項目のイメージ>

※詳細については、省令において示される予定です。

① 職業生活に関する機会の提供	② 職業生活と家庭生活との両立
<ul style="list-style-type: none">採用した労働者に占める女性労働者の割合男女別の採用における競争倍率労働者に占める女性労働者の割合管理職に占める女性労働者の割合係長級にある者に占める女性労働者の割合役員に占める女性の割合男女別の職種又は雇用形態の転換実績男女別の再雇用又は中途採用の実績	<ul style="list-style-type: none">男女の平均継続勤務年数の差異10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男女別の継続雇用割合男女別の育児休業取得率労働者の一月当たりの平均残業時間雇用管理区分ごとの労働者の一月当たりの平均残業時間有給休暇取得率

女性活躍に関する取組が特に優良な事業主に対する特例認定制度（プラチナえるぼし（仮称））を創設します

（施行：令和2年6月1日）

女性の活躍推進に関する状況等が優良な事業主の方への認定（えるぼし認定）よりも水準の高い「**プラチナえるぼし（仮称）**」認定を創設します。

なお、取得企業は、行動計画の策定義務が免除されます。

(※) 認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品などに付することができます。

(※) 認定基準の詳細については、厚生労働省令において示される予定です。

<現行の女性活躍推進法に基づき実施すべき取組>

①一般事業主行動計画の策定・届出

<ステップ1> 自社の女性の活躍に関する状況の把握、課題分析

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合、
- ②男女の平均継続勤務年数の差異、
- ③労働時間の状況、
- ④管理職に占める女性労働者の割合

等を把握し、課題分析を行ってください。

<ステップ2> 一般事業主行動計画の策定、社内周知、外部公表

ステップ1を踏まえて、(a)計画期間、(b)数値目標、(c)取組内容、(d)取組の実施時期を盛り込んだ一般事業主行動計画を策定し、労働者に周知・外部へ公表してください。

<ステップ3> 一般事業主行動計画を策定した旨の届出

一般事業主行動計画を策定した旨を都道府県労働局へ届け出てください。

<ステップ4> 取組の実施、効果の測定

定期的に、数値目標の達成状況や、一般事業主行動計画に基づく取組の実施状況を点検・評価してください。

②女性の活躍に関する情報公表

自社の女性の活躍に関する状況について公表する情報を選択し、求職者が簡単に閲覧できるように公表してください。

☆ 改正法の詳細な内容については、今後、労働政策審議会の議論を踏まえて、厚生労働省令、行動計画策定指針等によりお示しする予定です。

☆ 女性活躍推進法の詳細は、[厚生労働省ホームページ（女性活躍推進法特集ページ）](#)をご覧ください。

☆ 情報公表の際は、厚生労働省が運営する

「女性の活躍推進企業データベース」をご活用ください。

(URL : <http://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/>)



「女性の活躍推進企業データベース」では、「女性活躍推進法」に基づく「情報公表」や「行動計画の公表」の掲載先として、公表・情報の更新等をしていただくことができます。

また、女性活躍推進に関する認定（えるぼし認定）を受ける際の実績や取組状況、認定取得後の実績等も本サイトでの公表が必要です。

データベースを利用するメリット～登録企業からの声

…誰もが活躍できる職場として、採用活動におけるアピールポイントになり、**優秀な人材の採用**につながっている。

…掲載したことで取引先や消費者から良い評価をもらい、**イメージアップ**につながった。

お問い合わせ先

沖縄労働局 雇用環境・均等室 受付時間8時30分～17時15分（土・日・祝日・年末年始を除く）

電話番号：098-868-4380

住所：那覇市おもろまち2-1-1那覇第2地方合同庁舎（1号館）3階