

## 取組事例

(**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・**テレワーク**)

企業名：沖縄日立ネットワークシステムズ(株)	所在地：沖縄県那覇市
社員数： 190 名	業種：情報通信業

### 取組の目的：

個人の能力を最大限発揮できる様、社員の個性と自立意識を大切にする。

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

##### ○所定外労働の削減

- ・ノー残業デーの設定（毎週水曜日）により、所定外労働の削減に取り組んでいる。

##### ○年次有給休暇の取得促進

- ・年次有給休暇の半日単位での取得を可能とし、取得を促進している。
- ・年次有給休暇の利用が低い者に対し毎月の定例会議にて取得を促進している。

##### ○仕事と家庭の両立

- ・子育てを行う社員のワーク・ライフ・バランスを支援するための「相談窓口」を設置し、様々な相談に応じている。
- ・出産・育児関連の規則をわかりやすくまとめた「産休・育休リーフレット」を作成し社内に広く周知し活用を促している。
- ・小学校の始期に達するまで利用できる所定外労働の免除、短時間勤務制度、フレックスタイム制度を導入している。
- ・配偶者出産休暇、不妊治療休暇を導入し、仕事と家庭を両立しやすい環境を整備している。
- ・リターンエントリー制度として、出産、育児、介護、配偶者の転勤等で退職する社員が登録し、本人の希望と会社のニーズが合致した場合、再雇用や関連会社等への就職斡旋等を行い、技術・技能の有効活用、仕事と家庭の両立を支援している。
- ・社員の家族に職場見学をしてもらう「Family Day」を毎年実施している。

〈今後の取組〉

- ・2018年10月よりテレワーク制度を導入、多くの社員が活用できるよう環境の整備と推進に取り組む。

現状とこれまでの取組の効果：

- 年次有給休暇取得率： 83%（2018年度）
- 女性の育児休業取得率： 100%（2018年度）
- 男性の育児休業取得者： 1人（2019年）
- くるみんマーク（次世代認定マーク）取得（2016年）

(H31.3)