

## 取組事例

(**所定外労働削減**・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・**テレワーク**)

企業名：オリックス・ビジネスセンター沖縄(株)	所在地：沖縄県那覇市
社員数： 766名 (2019/4/1時点)	業種：情報通信サービス業

### 取組の目的：

従業員一人一人が豊かさを実感できる職場づくりの実現  
所定外労働の削減  
年次有給休暇の取得促進  
子育てと仕事を両立する従業員の就業継続および能力向上支援

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

##### ○所定外労働の削減

- ・ノー残業デー、管理職への働きかけ、ヒヤリングやモニタリング等を継続して実施し、所定労働時間を削減

##### ○年次有給休暇の取得促進

- ・1週間の連続した夏季休暇取得を積極的に促進

##### ○仕事と家庭の両立

- ・育児に対する社内理解向上のために、管理職向け研修の中で制度や規制について説明
- ・小学校入学前まで利用できる短時間勤務制度の活用推進
- ・育児休業取得中の従業員を対象に、職場復帰を支援する説明会「ORIX Group Mom in Okinawa」を定期的開催

##### ○業務の可視化

- ・業務の進捗状況を可視化し、全社的に共有
- ・可視化により、コストや生産性の管理・改善、業務配分・人員体制の見直しを随時実施

##### ○その他

- ・「在宅勤務制度（常時在宅／随時在宅）」、「フレックスタイム制度」、「時間単位年休制度」導入

### 〈今後の取組〉

- ワークライフバランスの向上
- 業務における生産性の向上
- 時間や場所にとらわれない多様な働き方を拡大できるような新たな業務フローの構築
- 従業員一人一人が豊かさを実感し、活躍できる職場の環境づくり

### 現状とこれまでの取組の効果：

- 年次有給休暇取得率： 88.2%（2018年3月期）
- 女性の育児休業取得率： 100%（2018年3月期）
- 男性の育児休業取得者： 4人（2018年3月期）
- くるみん認定（次世代育成支援対策推進法認定マーク）取得（2011年）
- プラチナくるみん認定（次世代育成支援対策推進法特例認定マーク）取得（2015年）
- えるぼし認定（女性活躍推進法）取得（2016年）