

## 取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

|               |                      |
|---------------|----------------------|
| 企業名：ホシザキ沖縄(株) | 所在地：沖縄県那覇市           |
| 社員数：170名      | 業種：業務用厨房機器の販売・メンテナンス |

### 取組の目的：

誰もがやりがいのある仕事が楽しい会社『明るく、仕事が楽しい自慢ができる会社創り』をキャッチフレーズに、風通しのよい職場環境づくり取り組み、地元沖縄の発展とともに成長していくことを目指しています。

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

##### ○時間外労働の削減

- ・毎週水曜日（原則）を早帰りデーとし、18時までの早期退社を実行している。
- ・毎月各部署の残業時間を把握し、社内イントラネットに掲載し、「見える化」により残業時間の削減を促している。

##### ○年次有給休暇の取得促進

- ・年次有給休暇の時間単位での取得制度を導入している。
- ・毎月の年次有給休暇の取得状況を把握し、社内報等で周知し、「見える化」により年次有給休暇の取得を促している。
- ・上司が部下の年次有給休暇の取得希望日を「有給取得予定表」としてとりまとめ社内イントラに掲載し、「見える化」により年次有給休暇の取得を促している。

##### ○仕事と家庭の両立

- ・子どもが産まれる予定の社員に対し、母性健康管理や育児休業の取得について案内し、安心して妊娠・出産や育児との両立ができる職場環境であることを伝えている。
- ・上記とともに、子どもが産まれる予定の社員の上司に対しても、母性健康管理や育児休業制度等について説明を行い、仕事と家庭の両立への理解を深めている。
- ・雇用保険の育児休業給付とは別に、育児休業中の社員に経済的な支援を行っている。
- ・小学校の始期に達するまで利用できる所定外労働の制限及び短時間勤務制を導入している。
- ・男性の育休取得促進のため、育休制度等について個別に説明するなど積極的な働きかけを行っている。

#### 〈今後の取組〉

- ・「かがやきPJ（プロジェクト）」と題し、ホシザキグループ全体で女性の活躍促進や両立支援の取り組みを行っている。

現状とこれまでの取組の効果：

- 「早帰りデー」の早帰り率：92.4%（2018年）
- 年次有給休暇取得率：65.8%（2018年）
- 女性の育児休業取得率：100%（2018年）
- 男性の育児休業取得者：7人（2018年）
- くるみんマーク（次世代認定マーク）取得（2017年）

(H31.3)