

取組事例

(所定外労働削減・年休取得促進・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：株式会社琉球補聴器	所在地：沖縄県那覇市
社員数： 40 名	業種：小売業

取組の目的：

経営者としての本気の職場環境の改善を行ない、社員満足を優先して皆を幸せにする会社の実現を目指している。

取組の概要：

〈現在の取組〉

- ・会社の将来や働き甲斐について考えていくために「ビジョン研修会」を開催した。
- ・問題点・不満点を付箋に書き出し、発表しあったところ、人員が足りず忙しそうな社員がいる、早く帰りづらい雰囲気がある、教育マニュアルがないなどの意見があった。また、事業主と社員との働き甲斐に対する思惑のギャップが洗い出された。これらの意見を基に社長が主導となり以下の対策を行った。

○社員が思い描く夢の実現を支援する制度

- ・社内の労使双方の働き甲斐のミスマッチをなくすため、社員のモチベーションを上げるための取組の一環として導入した。
- ・導入のコンセプトは、「人生には叶えたい夢があるが、その為に必要なものはお金、時間、優先順位がある、それが働く理由ともなる」。社員一人一人の働き甲斐に寄り添った制度。
- ・具体的には、会社の経常利益（1千万につき1人）で社員個人の夢を何でも、時間（有給休暇利用も可）も費用も会社負担で叶える制度。
- ・年度末に社内での「夢決定会議」で社員一人一人が自分の叶えたい夢の思いをプレゼンし、その内容のすばらしい者が全社員の投票で選ばれる。

○多様な正社員

- ・今年 68 歳（女性）の新入社員を採用した。年齢等を考慮し、短時間労働（1日 5 時間）と所定労働時間を短くし、疲れを溜めないよう配慮した。また、安定した収入となるよう月給制とし、配属は自宅から通い易い近くの店舗へ配属した。

○朝礼

- ・毎朝、全社員の 1～2 分のスピーチを実施。個人の情報共有、全社員の一体感作り
に役立っている。

〈今後の取組〉

- 社員が思い描く夢の実現を支援する制度の継続のためにも、収益・生産性の向上
- 年次有給休暇、育児休暇、介護休暇の取得率の向上
- 社内保険制度をつくり、全社員をカバーしたい。
- 70 歳まで働ける会社を目指す。
- 雇用の確保・業務のシェア
- 社員教育マニュアルの充実

現状とこれまでの取組の効果：

- 社員が思い描く夢の実現を支援する制度が、社員の会社への満足度をあげ、お互いが協力し合う体勢ができ、社員間のコミュニケーションを向上させている。
その制度が、マスコミに取り上げられている事で、会社全体のモチベーションも向上している。
- 高齢者の働き易い会社として、会社の取組が社会的に広がっていくことを期待。
- 年次有給休暇取得率 34%（H28 年）
- 時間外労働時間の月平均 10 時間（H30 年）
- 「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」審査委員会特別賞受賞（H30 年）

