

## 取組事例

(所定外労働削減・**年休取得促進**・多様な正社員・朝型の働き方・テレワーク)

企業名：冒険王株式会社	所在地：沖縄県那覇市
社員数：49名	業種：求人情報誌の発行

### 取組の目的：

社員全員が安心して休みが取れる会社の業務体制づくり。  
業務体制や情報の共有化、共有のレベルアップを図る。

### 取組の概要：

#### 〈現在の取組〉

##### ○年次有給休暇の取得促進

- ・計画年休制度を導入し、3ヶ月前から年休取得予定を周知するため全社員が共有カレンダーに記載している。これにより長期休暇取得前の業務引き継ぎ、伝達事項の確認が安易になり休みが取り易くなった。

##### ○業務の効率化・生産性向上など働き方の改善〉

- ・顧客情報管理システム（カルテ）を全社員に周知できる伝達方式に改善し、従前に存在しなかった記載事項（相手担当者欄、その他重要事項記載欄）を追加。これにより効率的な引き継ぎツールとなった。
- ・提案箱（業務改善の提案書の投稿箱）を設置し、業務改善に関する提案をした場合、提案したすべての社員に300円支給している。その提案が採用された場合には500円を支給している。
- ・ワンダフルカードとして、社員同士でお互いの業務において学びとなった事項をカードに記入して伝え合う仕組みを導入している。コミュニケーションや自分への気づきに繋がっている。カードを渡し合う度に会社から双方に50円支給している。
- ・業務内容が、情報誌（週刊誌）発行であるため、日々の業務が繁忙で社員間の共有時間が取りづらいことから、社内コミュニケーションの改善、ランチミーティング、サークル活動（バトミントン）等で共有時間の取り方を工夫している。

#### 〈今後の取組〉

- 時間外労働の削減については、社内では常に話題になっていることであり、今回の改正の上限規制に基づく、月 45 時間・年 360 時間を超えることなく、今後も是正の方向で意識していきたい。

#### 現状とこれまでの取組の効果：

- 年次有給休暇取得率 74.9% (2018 年)
- 育児休業取得率 女性 100% (2019 年)

(H31.3)