

株式会社エムズ・ユー (2016年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成26年6月1日～平成28年5月31日までの2年間

業種：遊技業

労働者数：男性 79人 女性 96人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 100%（出産者6名）

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①産休、育休の取得手続き、休業期間中の社会保険料に関すること等が記載された「出産、子育て疑問解決パンフレット」を作成し、従業員に配布することで制度周知を図った。
- ②妊娠中の女性従業員には、休暇取得の意向や取得期間等を「産休・育休フローチャート」に記入させ、面談時には、これを参考に従業員が求める情報の提供を行った。
- ③所定外労働削減のため、「NO残業デー」を毎月第二水曜と定め、全ての従業員に配布する手帳のカレンダーに「NO残業デー」と明記し、意識付けを行った。また、部署毎の達成状況を担当者がチェック表により確認した。



くるみん取得のメリット

自社のホームページにくるみんマークを掲載して新卒、中途の採用活動に活用したいとします。また、くるみんを取得したことで働きやすい職場であると従業員に安心を与えられると思います。

くるみん認定企業から一言

会社のトップから発信し、率先してくるみん取得に向けた啓蒙・啓発に携わりました。くるみん取得の取組みは、職場意識が変わり、会社のパワーになります。

認定通知書交付式

平成29年1月30日（月） 岡山第2合同庁舎3階局会議室

