

株式会社NICS (2016年認定)

計画期間中の取組の概要

計画期間：平成25年11月1日～平成28年4月30日までの2年6カ月

業種：情報通信業

労働者数：男性 56人 女性 14人

計画期間中の育児休業等の取得状況

女性：育児休業取得率 100%（出産者1名）

男性：育児休業取得者数 1名

主な取組内容

- ①育児・介護休業の規定を社内イントラネットに掲載した他、全社員を対象にした講習会を開催し、制度を周知した。
- ②フレックスタイム制度、年次有給休暇の時間単位取得の制度、短時間正社員制度、在宅勤務制度を制定し、場所・時間にとらわれない働き方ができるような環境を整備した。
- ③毎年、県内の高校生、大学生等を対象にインターンシップを受け入れ、就業体験機会を提供した。



くるみん取得のきっかけ

従業員に充実して働いてもらいたいという考えから、フレックス制やテレワーク等の自由度が高い労働環境整備を進めてきました。くるみん取得を意識したというより、そういった取組みの結果がくるみん取得に繋がりました。

くるみん認定企業への一言

理系業種という性格上、女性労働者は全体の約25%ですが、過去10年間に退職した女性従業員はいません。女性にとって働きやすい職場は、男性にとっても働きやすい職場であると思います。

認定通知書交付式

平成28年7月20日（木） 岡山地方合同庁舎3階共用会議室



株式会社NICS 代表取締役社長 山根 慎一郎 氏
(写真右端)

